

Translation

Consolidated Act no. 1142 of 01/11/2024 (Current)

Consolidated Act on the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme

Ministry: The Danish Ministry of Employment

Case number: The Danish Ministry of Employment, the Danish Agency for Labour Market and Recruitment, case no. 2024 9459

Subsequent changes to the regulation

Section 4 of ACT no. 1655 of 30/12/2024

Consolidated Act on the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme

Notice is hereby given to consolidate the Danish Act on the Labour Market Supplementary Pension Scheme, cf. Consolidated Act no. 1110 of 10 October 2014, as amended by section 9 of Act no. 1490 of 23 December 2014, section 1 of Act no. 1569 of 15 December 2015, section 11 of Act no. 395 of 2 May 2016, section 3 of Act no. 626 of 8. June 2016, section 10 of Act no. 1549 of 13 December 2016, section 12 of Act no. 1547 of 19 December 2017, section 2 of Act no. 442 of 8 May 2018, section 15 of Act no. 706 of 8 June 2018, section 13 of Act no. 1701 of 27 December 2018, section 1 of Act no. 339 of 2 April 2019, section 7 of Act no. 369 of 9 April 2019, section 9 of Act no. 551 of 7 May 2019, section 9 of Act no. 552 of 7 May 2019, section 10 of Act no. 1374 of 13 December 2019, section 3 of Act no. 1557 of 27 December 2019, section 10 of Act no. 1559 of 27 December 2019, section 14 of Act no. 1563 of 27 December 2019, section 7 of Act no. 641 of 19 May 2020, section 3 of Act no. 1223 of 21. August 2020, section 4 of Act no. 2202 of 29 December 2020, section 1, nos. 1-13 and 15-24 of Act no. 1159 of 8 June 2021, section 15 of Act no. 2382 of 14 December 2021, section 7 of Act no. 409 of 25 April 2023, section 22 of Act no. 753 of 13 June 2023, section 1 of Act no. 1538 of 12 December 2023 and section 2 of Act no. 1562 of 12 December 2023.

The amendment following from section 1, no. 14, of Act no. 1159 of 8 June 2021 amending the Danish Act on the Labour Market Supplementary Pension Scheme (Extension of the supervisory board's right to make recommendations regarding the rates basis, etc.) is not incorporated into this Consolidated Act, as the amendment has subsequently been repealed, cf. Section 15, no. 1, of Act no. 1538 of 12 December 2023 amending the Danish Act on the Labour Market Supplementary Pension Scheme and various other acts (Joint collection of employer's contribution, extended authorisation to lay down rules on right of offsetting, special national rules for processing personal data, etc.).

Part I

Introduction

1.–(1) For the purpose of paying supplementary pensions to wage earners etc. in accordance with this Act, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme (Arbejdsmarkedets Tillægspension, ATP) shall be established.

(2) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may also undertake administration of schemes and tasks assigned by other legislation.

(3) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and wholly or partially owned subsidiaries may undertake other activities in natural extension of the tasks specified in subsections (1) and (2).

Part II

Persons covered

2.–(1) Members of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall be as follows, cf., however, 3 below,

- a) wage earners above the age of 16, employed in Denmark or stationed abroad for the Danish state, Danish undertakings and institutions and on Danish ships;
- b) persons receiving redundancy pay or allowance, in case of non-active status, under the Danish Act on Civil Servants in the State, the Danish Primary and Lower Secondary School and the Established Church of Denmark (lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken) or under municipal civil servant regulations or rules;

- c) persons who have been dismissed and who receive a salary during the period of notice; and
- d) persons who have been referred to sheltered employment and are remunerated in the form of salary pursuant to section 103(1) of the Danish Act on Social Services (lov om social service).

(2) Persons who, as wage earners pursuant to subsection (1), have been members of the supplementary pension scheme for a total of no less than three years and who have, in addition, paid contributions corresponding to three years' contributions pursuant to section 15, may, at their own request, keep their membership even if they become self-employed. The supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall lay down more detailed regulations in this respect.

(3) Following consultation with the interested employers' organisations and wage earners' organisations, the Minister for Employment shall lay down regulations ensuring that groups of persons who are typically employed by several employers within a given week (casual workers) are covered by the scheme.

2a.–(1) Members of an unemployment insurance fund shall be covered by the scheme during unemployment if they qualify for unemployment benefits under the Danish Act on Unemployment Insurance etc. (lov om arbejdsløshedsforsikring mv.), or Article 64 or 65 of Regulation (EC) No 883/2004 of the European Parliament on the Coordination of Social Security Systems etc. Furthermore, members of an unemployment insurance fund who receive temporary labour market benefits pursuant to Part IXb of the Danish Act on Unemployment Insurance etc. (lov om arbejdsløshedsforsikring mv.) shall also be covered.

(2) Wage earners shall be covered by the scheme during absence from work if they qualify for unemployment benefits under the Danish Sickness Benefits Act (lov om sygedagpenge) or the Danish Act on Entitlement to Leave and Benefits in the Event of Childbirth (lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel). This shall also apply to unemployed people who would have been covered by subsection (1) if the circumstance qualifying them for unemployment benefits had not existed.

(3) Wage earners in employment shall be covered by the scheme when participating in education or training qualifying them for compensation under the Danish Act on Travel Allowances and Subsidies for Vocational Adult and Continuing Training (lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse) if they receive pay from an employer or receive allowance.

(4) Wage earners receiving grants from the municipality when employed in flexible employment schemes, cf. sections 123-125 of the Danish Active Employment Measures Act (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats), shall be covered by the scheme.

(5) Persons receiving benefits pursuant to sections 23, 25, 68, 69j, 71 and 74a of the Danish Act on Active Social Policy (lov om aktiv socialpolitik) and sections 59, 87 and 88 of the Danish Act on Children (barnets lov) shall be covered by the scheme.

(6) Persons receiving pension pursuant to sections 16, 26a or 26g of the Danish Social Pensions Act (lov om social pension) shall be covered by the scheme.

2b. The following persons may, at their own wish, pay contributions to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme for periods when they receive the following types of benefit:

- 1) persons who are members of an unemployment insurance fund and who receive transitional benefits or early retirement pension under the Danish Act on Unemployment Insurance, etc. (lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.);
- 2) persons receiving benefits under a flexible employment scheme pursuant to the Danish Act on Benefits under a Flexible Employment Scheme (lov om fleksydelse);
- 3) persons who, pursuant to section 74o of the Danish Act on Unemployment Insurance etc. (lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.), receive early retirement pension without being members of a Danish unemployment insurance fund; and
- 4) persons covered by the Danish Act on Partial Pension (lov om delpension).

2c.–(1) The specific regulations regarding the duty to pay contributions under the provisions in sections 2a and 2b shall be laid down by the Minister for Employment and subject to the recommendation of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, cf., however, subsection (2).

(2) The specific regulations regarding duty to pay benefits under sections 59, 87 and 88 of the Danish Act on Children (barnets lov), cf. section 2a (5) shall be laid down subject to section 59(4), section 87(4) and section 88(6) of the Danish Act on Children (barnets lov).

3.–(1) The Minister for Employment shall, after consultation with the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, lay down regulations stipulating whether the following groups are to be covered by this Act:

- a) foreign wage earners who are on short-term employment contracts in Denmark;
- b) foreign wage earners who, while on long-term employment contracts in Denmark for foreign companies, are covered by a pension scheme in their home country;
- c) foreign wage earners employed by Danish diplomatic representations abroad or on Danish ships; and
- d) Danish wage earners employed abroad by Danish undertakings and covered by a pension scheme applicable there.

(2) The Minister for Employment may deviate from provisions of this Act or parts thereof regarding membership of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and regarding contributions in respect of nationals of other states and Danish nationals who reside in other states, provided that a mutual agreement has been made with the relevant states concerning such persons' access to supplementary pension.

4. (Repealed)

Part IIa

(Repealed)

Part III

Personal pensions

5. (Repealed)

6.–(1) For members who joined the scheme on or before 31 March 1965, an annual supplementary pension shall be paid in respect of seniority accrued before 1 January 1982, subject, however, to a maximum of 17³/₄ years, cf. section 7, according to the following scale:

Born in	Annual pension per year of seniority	
April	1898	DKK 600.00
-	1899	DKK 312.00
-	1900	DKK 216.00
-	1901	DKK 168.00

-	1902	DKK 139.20
-	1903	DKK 120.00
-	1904	DKK 111.43
-	1905	DKK 105.00
October 1905 - April 1917		DKK 108.00
April	1918	DKK 109.71
-	1919	DKK 111.82
-	1920	DKK 113.74
-	1921	DKK 115.50
-	1922	DKK 117.12
-	1923	DKK 118.62
-	1924	DKK 120.00
-	1925	DKK 119.14
-	1926	DKK 118.34
-	1927	DKK 117.60
-	1928	DKK 116.90
-	1929	DKK 116.25
-	1930	DKK 115.64
-	1931	DKK 115.06
-	1932	DKK 114.51
-	1933	DKK 111.33
-	1934	DKK 108.32
-	1935	DKK 105.47
-	1936	DKK 102.77
-	1937 and after	DKK 100.20

(2) For members who joined the scheme on 1 April 1965 or later, supplementary pension shall be paid at DKK 60 per year for each year of seniority, cf. section 7, accrued in the period before 1 October 1972, and at DKK 100 per year for each year of seniority accrued in the period between 1 October 1972 and 31 December 1981. The maximum seniority that can be accrued shall correspond to the time from joining the scheme to 1 January 1982.

7.-(1) For the period before 1 January 1982, one year of seniority shall correspond to payment of contributions during a year, cf. section 15, for 11 months before the contributor reaches the age of 60 and 9 months after such time.

(2) Contribution payments in a year, in addition to those mentioned in subsection (1), shall be credited to the member in other contribution years to the extent necessary to achieve seniority as stated in subsection (1) or to achieve a pension as stated in section 8(2). Any surplus contributions shall be regarded as having been paid in the period between 1 July 1992 and 1 January 2002.

(3) Weeks or months for which, subject to section 15, a $\frac{2}{3}$ or $\frac{1}{3}$ contribution has been paid shall be included proportionally.

8.-(1) For contributions which relate to the period between 1 January 1982 and 1 July 1992, an annual pension of DKK 100 shall be paid per contribution amount of DKK 396 paid in before the contributor reaches the age of 60 and DKK 100 for each contribution amount of DKK 324 paid in after this time.

(2) During the period mentioned in subsection (1), pension may be accrued corresponding to a maximum of 11 months' contributions per year before the contributor reaches the age of 60 and for 9 months' contributions per year after this time. Any surplus contributions shall be credited to the contributor in accordance with regulations similar to those specified in section 7(2).

8a. For contributions which relate to the period from 1 July 1992 to 1 January 2002, an annual pension of DKK 100 shall be paid for each paid in contribution amount of DKK 396.

8b. For contributions which relate to the period from 1 January 2002 to 1 January 2008, with deduction of amounts specified in section 16, a pension shall be paid as stipulated in Schedule A. The pension shall be determined on the basis of an interest rate of 2 per cent per annum.

8c.-(1) Contributions which relate to the period from 1 January 2008, with deduction of amounts specified in section 16, shall be divided into a guarantee contribution and a bonus contribution. Members shall receive pensions from the guarantee contributions in accordance with the rates fixed once a year for the following year.

(2) Subject to the recommendation of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, the Minister for Employment shall lay down more detailed regulations on the principles for determining the annual rates, cf. subsection (1). The Minister for Employment shall determine the rates on the recommendation of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme. The recommended annual rate shall be determined on the basis of a market-value-based qualifying interest rate fixed by the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme in accordance with the pension basis, cf. section 18, unless the Minister for Employment, on the recommendation of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, determines a rate that is solely guaranteed in respect of the life expectancy risk, but not for more than a quarter of the guarantee contribution in subsection (1).

(3) On the recommendation of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and following negotiation with the Danish Financial Supervisory Authority, the Minister for Employment shall determine the share of the maximum guarantee contribution of an annual contribution and regulations on the principles for determining the annual guarantee contribution actually applied. At the request of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, the Minister for Employment shall determine the size of the guarantee contribution actually applied.

9.–(1) Supplementary pension in the form of a personal pension shall be paid monthly in advance from the first day of the month after reaching the state retirement age, cf., however, section 9a(2). If a request is made to defer pension payout, the pension shall be adjusted in accordance with the regulations laid down in section 9a. However, the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may decide that small pension amounts plus bonus pension shall be paid either over longer periods at a time or as a capitalised lump sum. The supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall lay down regulations regarding capitalisation values, cf. section 18. In connection with such capitalisation, the same remaining life expectancy shall be applied for men and women.

(2) The calculated annual pension plus bonus pension shall be rounded to the nearest DKK amount divisible by 12.

(3) In respect of the time before payment starts, a maximum of six months' supplementary pension may be paid.

(4) Supplementary pension, cf. subsection (1), shall be paid on request to members who reside abroad.

(5) On the recommendation of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, the Minister for Employment shall lay down regulations regarding conversion of pension commitments in the event of a change in the state retirement age, cf. the Danish Social Pensions Act (lov om social pension).

9a.–(1) Payment of the supplementary pension may be deferred calculated from the state retirement age. Payment may not be deferred for more than 10 years calculated from the first day of a month after the member has reached the state retirement age. The supplementary pension shall be increased for each month payment is deferred. The increased pension shall be earned in accordance with the rates determined once a year for the following year by the Minister for Employment on the recommendation of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme. The recommended annual rates shall be determined subject to section 8c(2).

(2) The supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may, however, determine that pensions that will result in a capitalised lump sum, cf. third sentence of section 9(1), shall be paid when the state retirement age is reached.

10. The Minister for Employment may, on the recommendation of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, lay down regulations regarding calculation and payment of supplementary pensions.

PartIV

Benefits in the event of death (contributions from the Danish Labour Market

Supplementary Pension Scheme relating to the time before 1 January 2002)

Spouse benefits

11.–(1) Spouses surviving members of the supplementary pension scheme born on 1 July 1925 or later and who die on 1 July 1992 or later, shall receive a lump sum on the death of their spouse. The right to this lump sum shall not be affected by the legal separation of the spouses.

(2) The lump sum shall correspond to the capitalised value of a pension benefit which, based on calculations, is assumed to be paid to a person of the same age as the deceased member. Moreover, the pension benefit shall be paid for life as from the time of death, but not earlier than from the 67th birthday of the person in question. If the deceased had started receiving pension payments before the age of 67, cf. section 9(1), the pension benefit shall be paid out from the time of death. In connection with such capitalisation, the same remaining life expectancy shall be applied for men and women.

(3) The pension benefit, cf. subsection (2), shall constitute 35 per cent of the personal pension and bonus pension that the relevant member is entitled to upon death.

Child benefit

11a.–(1) Children surviving members of the supplementary pension scheme born on 1 July 1925 or later and who die on 1 July 1992 or later, shall receive a lump sum on the death of the member.

(2) For each child under the age of 18, the lump sum shall amount to one times the pension right in the form of a personal pension and bonus pension from the age of 67, adjusted, where applicable, subject to section 9(1) if the deceased had started receiving pension payments before the age of 67 or deferred pension payments until after the age of 67, cf. section 9a.

(3) The amount mentioned in subsection (2) shall be paid to the legal guardian of the beneficiary child or children.

Transitional allowance

12.–(1) The surviving spouse of a member of the supplementary pension scheme born between 1 July 1925 and 30 June 1941 who dies on or after 1 July 1992 shall receive a lump sum on the death of the member in addition to the amount specified in section 11.

(2) The lump sum shall correspond to the capitalised value of a pension benefit for the surviving spouse. In the calculation, the pension benefit shall be presumed to be paid out from the time of death, but no earlier than from the 62nd year of the surviving spouse. In connection with such capitalisation, the same remaining life expectancy shall be applied for men and women, cf. subsection (4).

(3) The pension benefit, cf. subsection (2), payable to a surviving spouse of a member born on or before 30 June 1931 shall constitute 15 per cent of the personal pension and bonus pension to which the relevant member is entitled on 1 July 1992. For members born between 1 July 1931 and 30 June 1941, the percentage shall be phased out evenly so that, for members born on 1 July 1941 or later, there will be no pension benefit.

(4) In connection with the capitalisation, only that part of the pension benefit under subsection (3) which, combined with the pension benefit under section 11(3), exceeds any personal pension of the surviving spouse (including bonus pension), cf. Part III of this Act, shall be included from the 67th birthday of the surviving spouse or from the time said spouse began taking the pension payment before the age of 67, cf. section 9(1). If the surviving spouse has not reached the age of 67 at the time of death, contributions relating to the period before 1 January 2002 shall be included in the calculation of the personal pension.

Capitalised spouse's pension etc.

13.–(1) Spouses surviving members of the supplementary pension scheme born on 30 June 1925 and who die on 1 July 1992 or later, shall receive a lump sum on the death of their spouse, cf. subsection (3).

(2) Surviving spouses, who were born on 1 July 1930 or later, of members who die before 1 July 1992 shall receive a lump sum, cf. subsection (3).

(3) The lump sums under subsections (1) and (2) shall be calculated as the capitalised value of a pension benefit to the surviving spouse, corresponding to either half of the deceased's personal pension and bonus pension or half of the personal pension and bonus pension which the deceased would have been entitled to receive from the age of 67 on the basis of the contributions paid and any bonus.

(4) In connection with the capitalisation, the pension benefit shall be presumed to be paid out from the time of death, but no earlier than from the 62nd year of the surviving spouse, cf. subsection (5). In connection with such capitalisation, the same remaining life expectancy shall be applied for men and women.

(5) In connection with the capitalisation, however, only that part of the pension benefit, cf. subsection (3), which exceeds any personal pension of the surviving spouse (including bonus pension), cf. Part III of this Act, shall be included from the 67th birthday of the surviving spouse or from the time that the said spouse began taking the pension payment before the age of 67, cf. section 9(1). If the surviving spouse has not reached the age of 67 at the time of death, contributions relating to the period before 1 January 2002 shall be included in the calculation of personal pension.

(6) The lump sums under subsections (1) and (2) shall be paid provided that the marriage has lasted for 10 years and that the deceased earned the right to full pension, cf. sections 6, 7 and 8, for a total of 10 years.

(7) An application for a lump sum under subsection (2) shall be made on or before the surviving spouse turns 67, but not earlier than 1 January 2007.

14.–(1) Where the right to receive spouse's pension and bonus pension has been earned before 1 July 1992, such pension shall be paid subject to the previously applicable regulations. Such right shall lapse on the entry into a new marriage, but may be reinstated on request if the said new marriage ends.

(2) If, at the same time, the surviving spouse meets the conditions for receiving supplementary pension in the form of a personal pension under Part III of this Act, the said spouse shall only be entitled to the larger of such pensions.

(3) The spouse's pension shall otherwise be paid in accordance with the regulations laid down in section 9(1).

14a.–(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall pay a lump sum under sections 11-13 when the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme receives notification of death from the Danish civil registration system (CPR). If the member lived abroad at the time of death, or if the beneficiary of the death benefit lives abroad, payment shall be made on the request of the beneficiary.

(2) The Minister for Employment may, on the recommendation of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, lay down regulations regarding calculation and payment of lump sums according to sections 11, 11a, 12 and 13 as well as calculation of personal pension according to sections 12(4) and 13(5). The supervisory board shall lay down regulations for determining capitalisation values, cf. section 18.

Part IVa

Benefits in the event of death (contributions from the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme relating to the time from 1 January 2002)

Benefits for spouses and cohabitees

14b.–(1) On the death of the member, a lump sum shall be paid to surviving spouses or cohabitees to be determined by the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme. The right to this lump sum for spouses shall not be affected by the legal separation of the spouses.

(2) Cohabitees shall mean persons who share the same address and who may marry each other. In order to obtain the right to a benefit under subsection (1), the cohabitees shall have appointed each other as beneficiaries of such benefit by making a written registration to this effect with the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme. The cohabitation, cf. first sentence, shall exist at the time of registration with the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme. Furthermore, it is a condition that cohabitation has existed for no less than two years before death. In the event that the cohabitee is admitted to an institution, the requirement for cohabitation mentioned in the fourth sentence must have been met before such admission.

(3) A surviving cohabitee who meets the conditions of subsection (2), apart from the condition of registration in subsection (2), second sentence, may request to be paid the lump sum specified in subsection (1) if the conditions for registration as a cohabitee under subsection (2) were met at the time of death.

(4) Benefits under subsection (1) may be paid to a surviving spouse or cohabitee of a member who has been a member of the supplementary pension scheme for a total of no less than two years, and who has also paid contributions corresponding to two annual contributions pursuant to section 15.

14c. The benefit under section 14b(1) shall be reduced by equal amounts once a year, the first time on the first day of the month, 12 months after the member reaches the state retirement age, cf. section 1a of the Danish Social Pensions Act (lov om social pension). The benefit shall lapse entirely on the first day of the month, 5 years after the member has reached the state retirement age.

14d. Spouses surviving members of the supplementary pension scheme who are entitled to a sum under sections 11 and 12 and who are also entitled to a sum under section 14b shall only be entitled to receive the highest of such sums.

Child benefit

14e.–(1) Each child under the age of 21 surviving members of the supplementary pension scheme shall receive a lump sum on the death of said member. The amount shall be determined by the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(2) For children under the age of 18, the amount shall be paid to the legal guardian of the beneficiary child or children.

(3) Benefits under subsection (1) may be paid to children surviving members who have been members of the supplementary pension scheme for a total of no less than two years, and who have also paid contributions corresponding to two annual contributions pursuant to section 15.

14f. Children surviving members of the supplementary pension scheme who are entitled to a sum under section 11a and who are also entitled to a sum under section 14e shall only be entitled to receive the highest of such sums.

14g.–(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall pay a lump sum under sections 14b and 14e when the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme receives notification of death from the Danish civil registration system (CPR). If the member lived abroad at the time of death, or if the beneficiary of the death benefit lives abroad, payment shall be made on the request of the beneficiary.

(2) The Minister for Employment may, on the recommendation of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, lay down regulations regarding calculation and payment of lump sums under sections 14b and 14e.

Part V

Contributions

15.–(1) The supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall determine the size of the annual contribution, which is the contribution to be paid for a member employed full time by the same employer. Any decision to this effect shall be approved by a simple majority of votes of the board of representatives, subject to the proviso that both a majority of employer representatives and a majority of employee representatives shall vote in favour of the decision.

(2) When renewing collective agreements, the social partners may agree to deviate from the annual contribution specified in subsection (1), subject to the proviso that they agree to a contribution higher than that which is currently specified by the collective agreement.

(3) Contributions agreed pursuant to subsection (2) shall be increased by the same DKK amount as that by which the annual contribution under subsection (1) is increased from 1 January 2010.

(4) For members who are not employed full time, 2/3, 1/3 or no contribution shall be paid for employment with the same employer, depending on the extent of employment.

(5) In order to ensure that the same contribution amount is paid in for members with the same employment rate irrespective of the type of employment and the remuneration period, cf., however, subsections (2) and (3), the Minister for Employment shall, following consultation with the Minister for Finance and the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, lay down regulations for calculation of contributions during employment with the same employer, including more detailed regulations on 1) the breakdown of the annual contribution into remuneration periods and

the number of hours that determine when full, 2/3, 1/3 or no contribution shall be paid; 2) calculation of the number of hours that form the basis for payment of contributions for members whose working hours are not known; and 3) the size of the contribution for groups of persons who are typically employed by several employers within the same week.

(6) The employer shall pay 2/3 of the contribution and the member 1/3.

(7) Members who keep their membership pursuant to section 2(2) shall pay the total contribution under subsection (1) themselves.

16.–(1) For all members paying contributions, an amount shall be calculated annually which is to be deducted in advance from the pension contributions paid by the individual member prior to calculation of pension under section 8c. The amount calculated shall be composed of

- 1) an amount to cover the death benefit under sections 14b and 14e for the individual contribution year; and
- 2) an amount to ensure maintenance of the cover under sections 14b and 14e during the periods when insufficient contributions are paid to cover the above mentioned deduction.

(2) As of the 1st day of the month, 5 years after the member paying contributions has reached the state retirement age, no amount shall be deducted to cover the death benefit under section 14b.

17.–(1) The employer shall withhold the member's part of the contribution, cf. 15(6) from wage payments and pay the total contribution to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(2) The contribution can be collected together with the other contributions that the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme collects from employers. Outstanding payments of contributions can be included in the joint collection.

(3) If contributions under this Act are not paid on time, interest shall be paid on the contribution from the due date at the interest rate stipulated in section 5 of the Danish Interest Act (renteloven).

(4) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme has a lien on contributions and interest and costs associated with the collection thereof.

(5) If the employer is unable to cover contributions owed subject to this Act, or if these are waived, the wage earner shall be granted pension rights for the contributions that have not been paid.

(6) Contributions to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme are covered prior to other contributions with the same due date included in the joint collection, cf. subsection (2).

(7) Subsections (3) and (4) and any regulations stipulated in subsection (8) shall apply correspondingly to contributions for members who, pursuant to section 15(7), pay the total contribution themselves.

(8) The Minister for Employment shall lay down detailed rules on the collection, offsetting and payment of contributions included in a joint collection, cf. subsection (2). Regulations may also be laid down on limits for the collection and repayment of contributions and regulations stipulating that the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may allow late payment and cancel contributions and interest and costs related to the collection of such contributions and interest.

Part Va

(Repealed)

Part Vb

(Repealed)

Part Vc

Special Pension Savings

17f.-17j. (Repealed)

Special Pension Savings Options

17k.-17n. (Repealed)

Other provisions

17o.-17q. (Repealed)

Part Vd

Supplementary Labour Market Pension Scheme for Disability Pensioners

17r.-(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall accept contributions to the supplementary labour market pension on the basis of submission of information from Udbetaling Danmark – Public Benefits Administration, cf. sections 33b and 33c of the Danish Social Pensions Act (lov om social pension).

(2) Contributions under subsection (1) shall be used to earn a right to pension of guarantee contributions and bonus contributions under the regulations set out in section 8c, subject to the proviso that, prior to earning such right, no amount under section 16 is deducted, and the earned pension right does not include any right to benefits under sections 14b(4) and 14e(3).

(3) Contributions under subsection (1) shall be administered and managed by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme together with the fund's other assets.

(4) Pension supplemented by a bonus pension shall be paid in accordance with the regulations in sections 9, 9a and 10 once the member reaches the state retirement age, cf. section 1a of the Danish Social Pensions Act (lov om social pension).

(5) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may determine expense ratios and fees in connection with the management and administration of the supplementary labour market pension.

(6) In the event of death, a lump sum shall be paid out, cf. section 33c(4) and section 33d(3) and (5) of the Danish Social Pensions Act (lov om social pension). The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall determine the size of the lump sum and the interest rate, as well as the principles for interest on amounts covered by section 33c(4) of the Danish Social Pensions Act (lov om social pension). The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall pay out a lump sum when the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme receives notification of death from the Danish civil registration system (CPR). If the member lived abroad at the time of death, payment shall be made at the request of beneficiary estate of the deceased.

(7) The Danish Financial Supervisory Authority shall supervise contributions paid to supplementary labour market pension according to the same rules and within the same areas as applies to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, cf. Part IX.

(8) To the extent that the Danish Financial Supervisory Authority has been granted powers or authority in respect of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme under this Act, the same powers and authority shall apply in relation to contributions paid to supplementary labour market pension.

Part 5e

Mandatory pension scheme

17s.-(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme receives contributions for the mandatory pension scheme for recipients of the following benefits:

- 1) Unemployment benefits, cf. section 85 of the Danish Act on Unemployment Insurance etc. (lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.).
- 2) Early retirement pension, cf. section 85 of the Danish Act on Unemployment Insurance etc. (lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.).
- 3) Holiday benefits, cf. section 85 of the Danish Act on Unemployment Insurance etc. (lov om

arbejdsløshedsforsikring m.v.)

- 4) Maternity/paternity benefits, cf. section 47 of the Danish Parental Leave Act (barselsloven).
- 5) Sick pay, cf. section 67 of the Danish Act on Sick Pay (lov om sygedagpenge).
- 6) Benefits under a flexible employment scheme, cf. section 14 of the Danish Act on Benefits under a Flexible Employment Scheme (lov om fleksydelse).
- 7) Disability pension, senior pension, early retirement pension, cf. section 33f of the Danish Social Pensions Act (lov om social pension, og førtidspension), and disability pension, cf. section 33a of the Danish Act on the Maximum, Medium, Higher Ordinary and Ordinary Disability Pension, etc. (lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.).
- 8) Education benefits, cf. section 80b of the Danish Act on Active Social Policy (lov om aktiv socialpolitik).
- 9) Welfare benefits, cf. section 80b of the Danish Act on Active Social Policy (lov om aktiv socialpolitik).
- 10) Assistance to persons under section 27 of the Danish Act on Active Social Policy (lov om aktiv socialpolitik), cf. section 80 of the Danish Act on Active Social Policy (lov om aktiv socialpolitik).
- 11) Rehabilitation benefits, cf. section 80b of the Danish Act on Active Social Policy (om aktiv socialpolitik).
- 12) Resource course grant as part of a resource course, cf. section 80b of the Danish Act on Active Social Policy (lov om aktiv socialpolitik).
- 13) Resource course grant as part of a job readiness scheme, cf. section 80b of the Danish Act on Active Social Policy (lov om aktiv socialpolitik).
- 14) Unemployment benefit for persons accepted onto a subsidised flexible employment scheme, cf. section 80b of the Danish Act on Active Social Policy (lov om aktiv socialpolitik).
- 15) Flexjob contribution, cf. section 138a of the Danish Active Employment Measures Act (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats).
- 16) Contributions for self-employed people awarded from 1 January 2013 pursuant to section 126 of the Danish Active Employment Measures Act (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats), cf. section 138a of the Danish Active Employment Measures Act (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats).
- 17) Contributions for self-employed people awarded before 1 January 2013 pursuant to section 136 of the Danish Active Employment Measures Act (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats), cf. section 138a of the Danish Active Employment Measures Act (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats).
- 18) State adult education grants, cf. section 17 of the Danish Act on State Adult Education Grants (lov om statens voksenuddannelsesstøtte).

(2) If contributions are not paid in a timely manner to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, the regulations of section 17(3) and (5) and the regulations stipulated in section 17(8) shall also apply.

(3) Contributions under subsection (1) shall be deducted an amount subject to the regulations in section 16 before the contribution can be used to earn a right to pension under the regulations in section 8c.

(4) Contributions under subsection (1) shall be administered and managed by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme together with the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme's other assets.

(5) Pension supplemented by a bonus pension shall be paid in accordance with the regulations in sections 9, 9a and 10 once the member reaches the state retirement age, cf. section 1a of the Danish Social Pensions Act (lov om social pension).

(6) For contributions under subsection (1), a right shall be earned to receive benefits on death subject to sections 14b and 14e. Contributions paid based on reports in pursuance of subsection (1), shall be converted to annual contributions, cf. section 15(1), and shall be added to the number of any previously paid annual contributions, cf. section 15, paid to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme according to the regulations in section 8c. The total calculated annual contribution shall be used to satisfy the requirement for payment of two annual contributions in sections 14b(4) and 14e(3). The requirement for two years of membership, cf. sections 14b(4) and 14e(3), shall be calculated from the

earliest point after 1 January 2002 when contributions have been paid to either ATP Livslang Pension (Lifelong Pension) or to the mandatory pension scheme.

(7) The Danish Financial Supervisory Authority shall supervise contributions paid to the mandatory pension scheme according to the same rules and within the same areas as applies to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, cf. Part IX.

(8) To the extent that the Danish Financial Supervisory Authority has been granted powers or authority in respect of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme under this Act, the same powers and authority shall apply in relation to contributions paid to the mandatory pension scheme.

Part 6

Pensions and Provisions Basis

18.–(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall notify a pensions basis to the Danish Financial Supervisory Authority no later than the same time as, or before, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme starts using the basis. The same shall apply to any subsequent amendment to this basis. The pensions basis shall include a specification of

- 1) the basis for calculating pension, including interest-rate assumptions, qualifying interest rates, rates, the division into guarantee and bonus contribution, etc., cf. Part III;
- 2) the basis for calculating benefits in the event of death, cf. Parts IV and IVa of this Act; and
- 3) regulations regarding distribution of the realised result to members and other beneficiaries.

(2) The pensions basis reported shall be based on satisfactory assumptions, and it shall be fair to the members and other beneficiaries.

(3) Every effort shall be made to secure the real value of the pensions through a long-term bonus policy.

(4) The Danish Financial Supervisory Authority may lay down more detailed regulations on the matters mentioned in subsections (1) and (2), including regulations as to whether and to what extent the notifications shall be available to the public.

19.–(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall notify a provisions basis to the Danish Financial Supervisory Authority no later than the same time as, or before, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme starts using the basis. The same shall apply to any subsequent amendment to the basis mentioned. The provisions basis shall contain a description of the calculation basis for the pension provisions.

(2) The provisions basis shall be determined so that the provisions may be regarded as sufficient for the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme to meet its pension obligations.

(3) The Danish Financial Supervisory Authority may lay down more detailed regulations on the matters mentioned in subsections (1) and (2), including regulations as to whether and to what extent the notifications shall be available to the public.

19a.–(1) If the Danish Financial Supervisory Authority finds that the requirements specified in section 18 are not met, the Danish Financial Supervisory Authority shall, following consultation with the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, issue a report to this effect to the Minister for Employment.

(2) If the requirements of section 19 or the regulations issued pursuant to this Act are not met, the Danish Financial Supervisory Authority may order the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme to make the necessary changes in the matters notified within a time limit set by the Danish Financial Supervisory Authority.

Part 7

Administration

20.–(1) ATP shall be managed by a board of representatives, a supervisory board and a chief executive officer.

(2) The Minister for Employment shall lay down the articles of association of the Danish Labour Market

Supplementary Pension Scheme.

21.–(1) The board of representatives shall be composed of 15 employer representatives, 15 employee representatives and a chairperson.

(2) The employer representatives shall be appointed as follows, cf. section 25:

- 1) 10 on the recommendation of the Confederation of Danish Employers.
- 2) 1 on the recommendation of the Minister for Finance.
- 3) 1 on the recommendation of Danish Regions.
- 4) 2 on the recommendation of Local Government Denmark.
- 5) 1 on the recommendation of Danish Employers' Association for the Financial Sector.

(3) The employee representatives shall be appointed as follows, cf. section 25:

- 1) 13 on the recommendation of the Danish Trade Union Confederation.
- 2) 1 on the recommendation of the Danish Association of Managers and Executives.
- 3) 1 on the recommendation of the Danish Confederation of Professional Associations.

(4) The board of representatives shall appoint its chairperson, who may not be affiliated with any employer or employee organisation.

(5) The members of the board of representatives shall be appointed for a three-year period, cf., however, section 42. If the appointment takes place during a period, such appointment shall only run until the end of the period. Members are eligible for re-appointment.

22.–(1) The board of representatives shall receive the annual report for approval and shall consider any cases submitted at the request of by the supervisory board or at least four members of the supervisory board.

(2) The board of representatives shall hold a meeting once a year, and otherwise when requested by the supervisory board, at least four members of the supervisory board or ten members of the board of representatives.

23.–(1) The supervisory board comprises the chairperson of the board of representatives as chairperson, and 12 other members who shall be elected from among the members of the board of representatives and appointed as follows, cf. section 25:

- 1) 4 on the recommendation of the Confederation of Danish Employers.
- 2) 1 on the joint recommendation of Danish Regions and Local Government Denmark.
- 3) 1 on the recommendation of the Minister for Finance.
- 4) 3 on the recommendation of the Danish Trade Union Confederation.
- 5) 2 on the recommendation of the employee representatives of the board of representatives, representing wage earners working in the state and municipalities.
- 6) 1 on the joint recommendation of the Danish Trade Union Confederation and the Danish Association of Managers and Executives.

(2) The members of the supervisory board shall be appointed for three years at a time. If the appointment takes place during a period, such appointment shall only run until the end of the appointment term in the board of representatives. Re-election is possible.

(3) The supervisory board shall be in charge of the administration of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme in accordance with the regulations in this Act and the reported pensions and provisions basis in pursuance of sections 18 and 19.

(4) The supervisory board may authorise the chief executive officer to sell administrative services to a subsidiary established in accordance with section 26b(1) and (2). Such sale shall take place in accordance with the corresponding regulations applying to cost-recovery activities in government institutions under the Danish Finance Act. The accounts for such activities shall be kept separate from the other accounting records of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme. The Minister for Employment may lay down more detailed regulations on conditions and supervision.

(5) The supervisory board may authorise the chief executive officer to sell administrative services to a subsidiary established in accordance with section 26b(3) and (5), with the exception of administrative

services to subsidiaries which engage in banking or mortgage-credit institution activities. Such services shall be provided pursuant to the usual business terms of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and on market terms.

(6) The supervisory board may, by means of rules of procedure, lay down specific provisions on the performance of its duties and responsibilities.

(7) The supervisory board shall

- 1) identify and quantify the significant risks and define a risk profile, including define the risks that the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may accept and their extent; and
- 2) adopt policies for how the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall manage each of the key activities of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and the associated risks, taking into account their relationship.

(8) Based on the risk profile defined and the policies adopted, the supervisory board shall provide the chief executive officer with written guidelines, which shall, as a minimum, include

- 1) verifiable frameworks for the risks to which the chief executive officer may expose the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and their extent;
- 2) the principles for determining the calculation of the individual risk types;
- 3) regulations on which transactions require a decision by the supervisory board and which transactions the chief executive officer can carry out as part of his/her position; and
- 4) regulations for how and to what extent the chief executive officer shall report to the supervisory board on the risks of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, including on the utilisation of the framework provided by the guidelines for the chief executive officer and on compliance with the limits laid down in the legislation regarding the risks which the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may accept.

(9) The supervisory board shall decide on an ongoing basis whether the risk profile and policies as well as the guidelines for the chief executive officer, are reasonable in relation to the activities, organisation and resources, including capital and liquidity of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme as well as the market conditions under which it engages in the activities.

(10). The supervisory board shall regularly assess whether the chief executive officer is performing his/her duties in accordance with the risk profile defined, the policies adopted and the guidelines for the chief executive officer. Otherwise, the supervisory board shall take appropriate action.

(11) The supervisory board shall appoint the chief executive officer and other executive employees.

(12) Following consultation with the Minister for Employment, the Danish Financial Supervisory Authority shall lay down more detailed regulations on the obligations incumbent on the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme pursuant to subsections (7)-(10).

23a.-(1) A member of the supervisory board or the chief executive officer of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall have adequate experience in carrying out the duties and responsibilities of their position.

(2) A member of the supervisory board or the chief executive officer:

- 1) May not, at present or in the future, be held criminally liable for any violation of this Act, the Danish Criminal Code, financial legislation or other relevant legislation, if such violation entails a risk that the person in question may fail to carry out their duties and responsibilities adequately.
- 2) May not previously have filed a petition for restructuring proceedings, bankruptcy proceedings or debt rescheduling, or be the subject of restructuring proceedings, bankruptcy proceedings or debt restructuring.
- 3) May not, because of their financial situation or via a company which the person in question owns, participate in the operation of, or have a significant influence on, have caused or cause losses or risks of losses for the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.
- 4) May not have behaved or behave in such a manner that there is reason to assume that the person in question will not perform his duties or responsibilities adequately. In the assessment of whether a member of the supervisory board or executive board behaves or has behaved inappropriately,

emphasis shall be on maintaining confidence in the financial sector.

(3) When a person takes up an office as a member of the supervisory board or the position as chief executive officer of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, the Danish Financial Supervisory Authority shall ensure that the person meets the fit and proper requirements specified in subsections (1) and (2). The Danish Financial Supervisory Authority shall decide whether the person can hold the office or position in the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(4) If the Danish Financial Supervisory Authority finds that the person does not fulfil the requirements specified in subsection (2), the duration of the decision shall be stated in the decision.

(5) In special cases where the Danish Financial Supervisory Authority finds that a person does not have adequate professional qualifications or experience in relation to the position of chief executive officer, the Danish Financial Supervisory Authority can decide that the person may hold the position under specific conditions.

(6) Members of the supervisory board and the chief executive officer shall notify the Danish Financial Supervisory Authority on the matters mentioned in subsections (1) and (2) in connection with their appointment to the management of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, and on the matters mentioned in subsection (2), should they subsequently change.

(7) The Supervisory Board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme must, as part of the undertaking's corporate governance, see section 23b(1), identify the undertaking's key officers and notify the Danish Financial Supervisory Authority accordingly.

(8) Subsections (1)-(6) apply mutatis mutandis to employees who have been identified as key officers for the purposes of subsection (7).

23b.—(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall have effective forms of corporate governance, including

- 1) a clear organisational structure with a well-defined, transparent and consistent division of responsibilities;
- 2) good administrative and accounting practices;
- 3) written business procedures for all significant areas of activity; effective procedures to identify, manage, monitor and report on the risks to which the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme is or may be exposed;
- 4) the resources necessary for proper performance of the activities of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme under this Act, and appropriate use of such resources;
- 5) procedures for separating functions with a view to managing and preventing conflicts of interest;
- 6) adequate internal control procedures;
- 7) adequate IT control and security measures; and
- 8) written remuneration policies and practices that are consistent with and promote sound and effective risk management.

(2) Following consultation with the Minister for Employment, the Danish Financial Supervisory Authority shall lay down more detailed regulations on the measures which the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme is to take in order to have effective forms of corporate governance, cf. subsection (1).

23c.—(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may outsource a process, service or an activity that is subject to the supervision of the Danish Financial Supervisory Authority and which the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme would otherwise undertake to a provider.

(2) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall ensure that the outsourcing of critical or important operational functions or activities is not undertaken in a manner that may

- 1) lead to a significant deterioration of the quality of the governance system in the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme;
- 2) lead to an unnecessary increase of the operational risk;
- 3) deteriorate the supervision authorities possibility of verifying that the Danish Labour Market

Supplementary Pension Scheme observes its obligations; or

4) prevent that the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme is able to offer its members a satisfactory service at all times.

(3) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall notify the Danish Financial Supervisory Authority when it agrees to outsource critical or important operational functions or activities. The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall also notify the Danish Financial Supervisory Authority of any significant changes to the functions or activities mentioned in the first sentence.

(4) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme is responsible for all outsourced functions and activities.

(5) The Danish Financial Supervisory Authority may decide that the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme must terminate such outsourcing within a time limit defined by the Danish Financial Supervisory Authority, if the outsourcing contract or parties to the contract do not comply with regulations stipulated in subsection (6).

(6) The Minister for Industry, Business and Financial Affairs shall lay down detailed regulations on outsourcing regarding

- 1) the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme's liability for and supervision of a supplier, including chain outsourcing by said supplier;
- 2) the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme's internal guidelines for outsourcing; and
- 3) requirements which the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall, as a minimum, ensure are met by the supplier at all times and which shall be agreed in the outsourcing contract.

24. The chief executive officer shall be in charge of the daily management of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and shall report to the supervisory board.

24a.-(1) The supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall employ a chief actuary to carry out the actuarial functions necessary, including calculations and investigations. The position of actuary is incompatible with the position as member of the Supervisory Board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme or as director.

(2) If a chief actuary resigns or is dismissed, the supervisory board and the actuary shall submit separate statements detailing the reason for the resignation or dismissal to the Danish Financial Supervisory Authority no later than one month after the resignation or dismissal.

(3) The chief actuary shall ensure that the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme complies with the pensions and provisions basis notified, including ensuring that the pensions and provisions basis is at all times in accordance with the requirements specified in sections 18 and 19. In this connection, the chief actuary shall review the actuarial content of the other activities and material of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(4) The chief actuary shall immediately notify the Danish Financial Supervisory Authority of any failure to comply with the conditions specified in subsection (3). The chief actuary is entitled to request the chief executive officer to provide any information necessary for the execution of his/her duties and responsibilities. The Danish Financial Supervisory Authority may request the actuary to provide information necessary to assess the financial position of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(5) The chief actuary shall submit an annual report to the Danish Financial Supervisory Authority. This report shall contain an actuarial statement of the status of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme in accordance with the notified provisions basis.

(6) The Danish Financial Supervisory Authority may lay down more detailed provisions on the matters specified in subsections (1)-(5), including the requirements a person must fulfil in order to be employed as chief actuary.

(7) The chief actuary may request that the supervisory board be convened. The chief actuary is entitled to attend and speak at the meetings of the supervisory board unless otherwise decided by the supervisory

board in each individual case.

(8) The chief actuary shall attend meetings of the supervisory board when these matters are considered if so requested by just one member of the supervisory board.

24 b.–(1) Persons employed by the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme in accordance with legislation or the articles of association and employees who are in a significant risk of being in conflict between their own interests and the interests of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may not, at their own expense, or through companies they control

- 1) raise a loan or draw on credit facilities already granted to acquire securities if the securities acquired are provided as collateral for the loan or the credit facility;
- 2) acquire, issue or trade in financial derivatives, except to hedge risk;
- 3) acquire equity investments, except for holdings in Danish UCITS, capital associations and foreign investment undertakings covered by section 143(1), nos. 2 and 3, of the Danish Act on Investment Funds etc. (lov om investeringsforeninger) with a view to selling such holdings less than six months from the date of acquisition; or
- 4) acquire positions in foreign currency, except for euros, if taking the position with a view to anything other than paying for the acquisition of securities, goods or services, acquisition or management of real property or for use when travelling.

(2) The group of persons mentioned in subsection (1) may not acquire equity investments in companies that engage in the activities specified in subsection (1), nos. 1-4. This shall, however, not apply to the acquisition of shares in banks, insurance companies, mortgage-credit institutions and broker firms, as well as holdings in Danish UCITS, capital associations and foreign investment undertakings covered by section 143(1), nos. 2 and 3, of the Danish Act on Investment Funds etc. (lov om investeringsforeninger m.v.).

(3) The supervisory board shall decide which employees are in a significant risk of being in conflict between their own interests and the interests of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, and who shall therefore be covered by the prohibition. The supervisory board shall ensure that the relevant employee knows of this decision. The penalty clause in section 32a shall apply from the time when the employee in question has received information of the decision.

(4) For the persons covered by subsection (1), the supervisory board shall draw up guidelines for verifying compliance with the prohibitions specified in subsections (1) and (2), first sentence, including guidelines on reporting of investments.

(5) The external auditors shall once a year review the guidelines of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme subject to subsection (4) and, in the long-form audit report on the annual report, state whether the guidelines are deemed adequate and have worked expediently, as well as whether the control procedures of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme have given rise to comments.

(6) Upon request from the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, an account-holding institution shall provide the external auditors of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme with access to information on accounts and custody accounts and provide transcripts from these with regard to persons covered by subsection (1).

(7) The prohibition in subsection (1), no. 2, shall not cover financial instruments derived from shares in an undertaking in the same group as the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme received as part of the relevant person's salary.

(8) The prohibition in subsection (1), no. 1, shall not cover loans to acquire employee shares or the instruments specified in subsection (7).

(9) Notwithstanding subsections (1)–(8), the chief and deputy chief internal auditors may not have financial interests in undertakings in the same group as the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

24c.–(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may not enter into exposures with

members of the board of representatives and supervisory board, the chief executive officer, employees of the supplementary pension scheme, the external auditors of the supplementary pension scheme, or the chief and deputy chief internal auditors.

(2) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may not, without the approval of the supervisory board, which shall be entered in the minute book of the supervisory board, approve an exposure to or accept collateral from undertakings in which members of the supervisory board, or persons who, subject to legislation or provisions of the articles of association are employed by the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, are executives or members of the supervisory board.

(3) The exposures specified in subsection (2) shall be approved pursuant to the usual business terms of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and on market terms. In the long-form audit report on the annual report, the elected auditors of the supplementary pension scheme shall issue a statement as to whether the requirements of the first sentence have been met.

(4) The chief executive officer and the supervisory board shall, in particular, monitor the propriety and progress of the exposures specified in subsection (2).

(5) The regulations in subsections (2), (3), first sentence, and (4) shall also apply to exposures with companies in which persons related to the chief executive officer by marriage, cohabitation for no less than two years, kinship or relationship by marriage in the direct line of ascent or descent or as a siblings, are members of the executive board.

24d.–(1) Persons employed by the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme subject to legislation or provisions of the articles of association may not, without the consent of the supervisory board, own or operate an independent business undertaking, or participate, as a member of the supervisory board, an employee, or in any other way, in the management or operation of a business undertaking other than the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, cf., however, section 25p(8) and (9).

(2) Other employees of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme for whom there is a significant risk of conflict between their interests and those of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may not, without the consent of the chief executive officer, own or operate an independent business undertaking or participate, as a member of the supervisory board, an employee, or in any other way, in the management or operation of a business undertaking other than the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme. The supervisory board shall be informed of any consent given by the chief executive officer.

(3) The supervisory board shall decide which employees are in a significant risk of being in conflict between their own interests and the interests of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, and who shall therefore be given the consent of the chief executive officer, cf. subsection (2). The supervisory board shall ensure that the relevant employee knows of this decision. The penalty clause in section 32a shall apply from the time when the employee in question has received information of the decision.

(4) The activities mentioned in subsections (1) and (2) may only be carried out where the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme or undertakings which are in the same group as the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme neither have nor enter into exposures with the business undertakings specified in subsections (1) and (2) or undertakings in the same group as these. This shall not apply to exposures in the form of equity investments, exposures with the undertakings specified in subsections (5) and (6) and exposures with business undertakings in the same group as the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme or business undertakings in which the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, LD – The Employees' Capital Pension Fund, the Labour Market Insurance or financial undertakings jointly, or in association with funds and associations established pursuant to sections 207, 214 and 215(1) of the Danish Financial Business Act (lov om finansiel virksomhed), own more than 4/5 of the equity investments.

(5) The prohibition on exposures specified in subsection (4) shall not apply in connection with

participation in the boards of directors of Danmarks Skibskredit A/S, Dansk Udviklingsfinansiering A/S, BSU-fonden, LR Realkredit A/S, Bornholms Erhvervsfond, Grønlandsbanken A/S, Kongeriget Danmarks Fiskeribank, stock exchanges, authorised market places, clearing centres, central securities depositories, OMX AB, OMX Exchanges Oy, the Investment Fund for Developing Countries (IFU) and the Investment Fund for Central and Eastern Europe (IFØ).

(6) The prohibition on exposures stipulated in subsection (4) shall not apply in connection with participation in the board of directors of an undertaking which is temporarily operated by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme pursuant to section 26c(3) to hedge or settle exposures already entered into.

(7) All authorisations granted by the supervisory board in pursuance of subsection (1) shall be set out in the minute book of the supervisory board.

(8) At least once a year, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall publish information on the duties and responsibilities approved by the supervisory board pursuant to subsection (1). Furthermore, in the long-form audit report on the annual report, the external auditors shall issue a statement as to whether the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme has exposures to business undertakings covered by subsections (1) and (2).

(9) Notwithstanding subsection (1), the internal auditors may carry out internal audit tasks in schemes and undertakings that are managed by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme pursuant to other legislation or agreements, without the permission of the supervisory board.

(10). In exceptional circumstances, the Danish Financial Supervisory Authority may grant exemptions from subsection (4).

24e. The regulations of the Danish Companies Act (Selskabsloven) governing group representation shall not apply to employees in undertakings through which the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme pursues other activities pursuant to this Act.

24f. (Repealed)

24g.–(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall have a scheme under which, via a specific, independent and separate channel, its employees can report breaches or potential breaches of the financial regulations committed by the undertaking, including breaches committed by employees or members of the supervisory board of the undertaking. It shall be possible to submit reports to the scheme anonymously. The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall follow up on reports made under such scheme and shall be able to document in writing how the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme has followed up on the reports. The Danish Act on Protection of Whistleblowers (Lov om beskyttelse af whistleblowere) shall apply to the scheme specified in the first sentence.

(2) The scheme in subsection (1) may be established through collective agreements.

24h.–(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may not subject any employee or former employee to unfavourable treatment or retaliation as a consequence of the employee or former employee having reported a breach or potential breach by the undertaking of the financial regulations to the Danish Financial Supervisory Authority or through a scheme in the undertaking. The same shall apply to the determination, awarding and payment of variable pay for employees or former employees.

(2) Employees or former employees whose rights have been infringed through breach of subsection (1) may be awarded compensation. The amount of compensation shall be determined on the basis of the length of employment of the employee or former employee and the other circumstances of the case.

(3) Subsections (1) and (2) may not be derogated from to the detriment of the employee or former employee.

24 i.–(1) If an employee or former employee and the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme enter into a non-disclosure agreement, such agreement shall specify that the employee or former employee is not precluded from reporting breaches or potential breaches of the financial regulations to

public authorities.

(2) Notwithstanding subsection (1), the employee or former employee will not be precluded from reporting breaches or potential breaches of the financial regulations to public authorities, even if such preclusion is part of an agreement between the employee or former employee and the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme. The same shall apply to reporting through a scheme under section 24g.

24j. Severance pay means any form of payment to which the recipient becomes entitled in connection with his/her resignation or dismissal and which does not

- 1) constitute salary or the value of employee benefits during the notice period,
- 2) constitute fair compensation for accepting non-competition clauses or non-solicitation clauses, or
- 3) follow from mandatory legislation.

24k.–(1) Following consultation with the Minister for Employment, the Minister for Industry, Business and Financial Affairs may lay down more detailed rules on the definition of other employees whose activities have a significant impact on the risk profile of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(2) Following consultation with the Minister for Employment, the Minister for Industry, Business and Financial Affairs may lay down more detailed rules on the obligation to publish information on the remuneration of the board of representatives, the supervisory board, the chief executive officer and other employees whose activities have a significant impact on the risk profile of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(3) Following consultation with the Minister for Employment, the Minister for Industry, Business and Financial Affairs may lay down more detailed rules on the Labour Market Supplementary Pension Scheme's remuneration policy, remuneration report and remuneration of the board of representatives, the supervisory board, the chief executive officer and other employees whose activities have a significant impact on the risk profile of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

24l.–(1) If the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme enters into an agreement on a severance pay scheme with the chief executive officer or a member of the financial management, and if the value of the agreement exceeds an amount corresponding to the total remuneration of the person concerned in the past two financial years, including pension, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall make the amount of the total remuneration, including the amount of the individual remuneration components, public together with a justification for the amount of the remuneration components.

(2) Publication pursuant to subsection (1) shall be made on the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme's website in the same place as the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme's remuneration policy is published and shall be done as soon as possible and not later than three working days after the agreement has been concluded. The details of severance pay scheme of the chief executive officer or a member of the financial management shall be available for the duration of the agreement.

24m. Salary to the chief executive officer or a member of the financial management of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme during an agreed notice period, which is not matched by a general obligation to work, shall be paid monthly during the notice period.

24n.–(1) Payment of severance pay to the chief executive officer or a member of the financial management of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall reflect the results achieved in the performance of the position and may not reward misconduct or lack of results.

(2) Severance pay shall be paid in monthly instalments corresponding to the amount of the recipient's average monthly remuneration including pension in the most recent financial year.

(3) Payment of the severance pay may not begin until after any salary during the notice period has been paid in full.

(4) The supervisory board shall suspend the payment of severance pay if the supervisory board finds that the chief executive officer or a member of the financial management, during his or her employment, has engaged in behaviour that may be considered to constitute serious mismanagement. The supervisory board shall withhold payment of the severance pay if the company is charged with criminal offences attributable to the chief executive officer or a member of the financial management, or if the supervisory board becomes aware that the chief executive officer or a member of the financial management is charged with criminal offences committed in connection with his or her employment with the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(5) The supervisory board shall demand repayment of any severance pay paid in whole or in part before the supervisory board became aware of behaviour or circumstances covered by subsection (4).

24o. Sections 24l-24n may not be derogated from by agreement, including by agreement on a severance scheme for the chief executive officer or a member of the financial management of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, entered into with another undertaking in the group which is not covered by the rules.

25.–(1) The board of representatives and supervisory board should, as far as possible, have a balanced composition of men and women.

(2) When nominating members under section 21(2) and (3) and section 23(1), both a man and a woman shall be nominated. If more than one member is to be nominated, an equal number of men and women shall be nominated. If an odd number of persons are to be nominated, one more person of one gender than the other shall be nominated. The organisations shall state in their nominations who they prefer, and the Minister for Employment shall follow said nomination unless this would result in gender imbalance on the board of representatives or the supervisory board. In such case, the Minister for Employment shall be entitled to appoint others from among the nominees, in order to achieve the greatest possible balance in the composition of men and women on the board of representatives and supervisory board. The Minister for Employment shall decide who among the nominees shall be appointed as members of the board of representatives and supervisory board.

(3) If special reasons so dictate, the authority or organisation may depart from subsection (2). In such case, the authority or organisation shall state its reasons.

Part VIIa

Annual report and audit

25a.–(1) For each financial year, the supervisory board and the chief executive officer shall prepare an annual report, which shall as a minimum comprise a management's review, a statement by the supervisory board and executive board and financial statements comprising a balance sheet, an income statement and notes, including a statement of accounting policies. When the financial statements have been audited, the auditors' report shall be included in the annual report.

(2) The annual report shall be prepared in accordance with the regulations stipulated in this part of this Act as well as regulations issued pursuant to section 25m.

25b. Each individual member of the management shall be responsible for ensuring that the annual report is prepared in accordance with the legislation and any further accounting and reporting requirements provided for in the articles of association or by agreement. Furthermore, each individual member shall be responsible for ensuring that the financial statements and any consolidated financial statements can be audited in time and that the annual report can be approved in time. Finally, each individual member of the supervisory board shall be responsible for ensuring that the annual report is submitted to the Ministry of Employment and the Danish Financial Supervisory Authority within the time limits stipulated in legislation.

25c.–(1) When the annual report has been prepared, it shall be signed and dated by all the members of the supervisory board and the executive board. They shall affix their signatures to a statement by the

supervisory board and executive board, clearly stating the name and function at the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme of each member, and by which they declare whether

- 1) the annual report has been presented in accordance with the requirements provided for by legislation and any requirements provided for by the articles of association or by agreement;
- 2) the financial statements give a true and fair view of the assets, liabilities, financial position and performance of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and the group respectively; and
- 3) the management's review contains a true and fair description of the development of the operations and financial conditions of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and the group respectively, as well as a description of the most significant risks and uncertainties that may affect the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and the group, respectively.

(2) If the annual report is signed digitally, cf. section 27j, the requirement of subsection (1) specifying that the signature and date of the signature shall be affixed to the statement by the supervisory board and executive board shall not apply. However, the name of the signatory shall be clearly stated on the statement by the supervisory board and executive board.

(3) If the management has added supplementary reports to the annual report, the members of the supervisory board and the chief executive officer shall state in the statement by the supervisory board and executive board whether the report gives a fair description in accordance with generally accepted guidelines for such reports.

(4) Even if a member of the management disagrees with the annual report in full or in part or has objections to the annual report being approved with the contents decided upon, said member shall not be entitled to omit to sign the annual report. However, such member of the management may state his or her objections giving specific and adequate grounds in connection with his or her signature and the statement by the supervisory board and executive board.

25d.–(1) The financial statements shall give a true and fair view of the assets, liabilities, financial position and performance of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and the group, respectively. The management's review shall contain a true and fair description of the circumstances covered by the review.

(2) If the application of the provisions of this Act or regulations issued pursuant to section 25m is not sufficient to give a true and fair view in accordance with subsection (1), further disclosure shall be made in the financial statements and consolidated financial statements, respectively.

(3) If, in exceptional circumstances, the application of the provisions set out in this part of this Act or the application of regulations issued pursuant to section 25m conflicts with the requirement of subsection (1), first sentence, such provisions or regulations shall be departed from to make sure that the requirement can be met. Any such departure shall be disclosed in the notes for each year, always giving specific and adequate grounds and indicating the effect, including, if possible, the effect in terms of amounts, of the departure on the assets, liabilities, financial position and performance of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and the group, respectively.

25e.–(1) In order for the financial statements and consolidated financial statements to give a true and fair view and for the management's review to contain a true and fair description cf. section 25d, the regulations of subsections (2) and (3) shall be met.

(2) The annual report shall be prepared so as to support users of financial statements in their financial decisions. Such users of financial statements are private individuals, undertakings, organisations and public authorities, etc., whose financial decisions should normally be expected to be affected by an annual report, including members, creditors, employees, customers, alliance partners, the local community, authorities providing government grants and fiscal authorities. As a minimum, the decisions in question shall concern

- 1) investment of the user's own resources;
- 2) the management's administration of the resources of the undertaking; and

3) the distribution of the resources of the undertaking.

(3) The annual report shall be prepared so as to disclose information about matters which are normally relevant to users of the financial statements, cf. subsection (2). The information disclosed shall also be reliable in terms of what the users of financial statements would normally expect.

25f.-(1) The annual report shall be prepared in accordance with the basic assumptions set out below:

- 1) It must be prepared in a clear and understandable manner (clarity).
- 2) The substance of transaction rather than formalities without any real content must be accounted for (substance over form).
- 3) All relevant matters must be included in the annual report unless they are insignificant (materiality). However, if several insignificant factors jointly are considered significant, they must be included.
- 4) The operation of an activity is based on a going concern assumption unless it is to be discontinued or it is assumed that it will not be possible to be continued. If an activity is discontinued, classification and presentation as well as recognition and measurement must be adjusted accordingly.
- 5) Any change in value shall be shown, irrespective of the effect on the income statement (neutrality).
- 6) Transactions, events and changes in value shall be recognised when they occur, irrespective of the time of payment (accruals basis).
- 7) Methods of recognition and measurement basis must be applied uniformly to the same category of matters (consistency).
- 8) Each transaction, event and change in value shall be recognised and measured individually, and individual matters shall not be offset against each other (gross presentation).
- 9) The opening balance sheet for the financial year shall correspond to the closing balance sheet for the previous financial year (formal consistency).

(2) Presentation and classification, method of consolidation, method of recognition and measurement basis as well as the monetary unit applied may not be changed from period to period (actual consistency). However, a change may be made if this results in a more true and fair presentation being given, or if the change is necessary in order to comply with new regulations issued pursuant to section 25m.

(3) The provisions of subsection (1), nos. 6-9, and subsection (2) may be departed from in exceptional circumstances. In such cases, section 25d(3), second sentence shall apply correspondingly.

25g.-(1) The assets and liabilities of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall, unless otherwise provided for pursuant to section 25m, be measured at fair value. Assets and liabilities shall be depreciated and revalued in accordance herewith and depreciation and revaluation amounts shall be recognised in the income statement unless otherwise specified pursuant to section 25m.

(2) The fair value shall be determined as the market value of the relevant asset or liability in a well-functioning market. Where such an asset or liability is not traded in a well-functioning market, a recognised method shall be employed to calculate the fair value of the relevant asset or liability.

25h.-(1) Supplementary reports, e.g. reports on knowledge and know-how and employee conditions (intellectual capital accounts), environmental issues (green accounts), the social responsibility of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme (social accounts) and on the ethical objectives of and follow-up by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme (ethical accounts), shall give a true and fair description in accordance with generally accepted guidelines for such reports. Such reports shall meet the quality requirements of section 25e(3) and the basic assumptions set out in section 25f(1) and (2), subject to the special terms required by the nature of the case.

(2) The methods and measurement basis used for the preparation of the supplementary reports shall be disclosed in the reports.

25i. The financial year shall coincide with the calendar year. This requirement shall also apply to any subsidiaries.

25j. Recognition, measurement and disclosure in monetary units shall be denominated in Danish kroner (DKK).

25k. The annual report shall be audited by the external auditors of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, cf. section 25p. Such audit shall not apply to the management's review and the supplementary reports included in the annual report, cf. section 25h. The auditor shall, however, issue an opinion on whether the information in the management's review is in accordance with the financial statements and any consolidated financial statements.

25l.–(1) After the annual report has been approved by the board of representatives pursuant to section 22(1), the audited and approved annual report and a transcript of the auditors' records regarding the audit of the annual report shall be submitted to the Ministry of Employment and the Danish Financial Supervisory Authority without undue delay, but no later than four months after the end of the financial year. If the supervisory board has appointed internal auditors, the records of the chief internal auditor shall also be submitted.

(2) The annual report submitted shall as a minimum include the compulsory elements and the full auditors' report. Where the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme wishes to publish supplementary reports as specified in section 25h, such reports shall be submitted with the compulsory elements of the annual report, so that the compulsory elements and the supplementary reports jointly form a single document, designated as the "annual report".

(3) Together with the submission of the annual report under subsection (1), a copy of the annual report from all subsidiaries of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall be submitted.

25m.–(1) The Danish Financial Supervisory Authority shall lay down more detailed regulations on the annual report, including regulations on the recognition and valuation of assets, liabilities, pension obligations, income and expenses, presentation of the income statement and balance sheet, and requirements regarding notes and the management's review.

(2) The Danish Financial Supervisory Authority shall also lay down regulations on consolidated financial statements, including regulations on when the annual report shall include consolidated financial statements.

(3) The Danish Financial Supervisory Authority may lay down regulations on the drafting and publication of interim statements covering shorter periods than the annual report.

25n. In order to ensure that the annual reports of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme are in accordance with the regulations of this part of this Act and the regulations issued pursuant to section 25m, the Danish Financial Supervisory Authority may

- 1) provide guidance;
- 2) take action against breaches; and
- 3) order that errors be corrected and that breaches be remedied.

25o.–(1) The Danish Financial Supervisory Authority may require the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme to regularly submit financial statements to the Danish Financial Supervisory Authority in accordance with more detailed guidelines laid down by the Danish Financial Supervisory Authority.

(2) The Danish Financial Supervisory Authority may demand that the submission of financial statements referred to in subsection (1) be supplemented with reports on individual matters, signed by the chief executive officer, supervisory board or chief actuary of Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

25p.–(1) The annual report of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall be audited by at least one state-authorized public accountant. The board of representatives shall appoint the auditors, but may revoke such appointment at any time. The Ministry of Employment may in exceptional cases appoint an extra auditor. Any such auditor shall act under the same conditions and according to the same regulations as the auditors elected by the board of representatives.

(2) The auditors of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall also be the auditors of any subsidiaries.

(3) Subsection (2) shall not apply to subsidiaries which are not domiciled in Denmark.

(4) The supervisory board may decide to appoint internal auditors, headed by a chief auditor.

(5) On a change of auditors, where the change is caused by special circumstances, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and the outgoing auditor shall submit separate statements of the change to the Danish Financial Supervisory Authority no later than one month after the termination of office.

(6) Where an auditor is deemed clearly unfit to perform their duties and responsibilities, the Minister for Employment may dismiss the person in question and instead appoint an auditor who shall act until a new election can be held.

(7) The auditors shall keep auditors' records for use by the supervisory board, and this shall be presented at each meeting of the supervisory board. Each addition to the auditors' records shall be signed by all the members of the supervisory board.

(8) The supervisory board may not permit, cf. section 24d(1), the chief internal auditor and deputy chief internal auditors to perform audit tasks in undertakings outside the group, cf., however, section 24d(9). Nor may the supervisory board permit the chief and deputy chief internal auditors to perform work other than audit tasks in undertakings within the group in schemes managed by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme or in undertakings within the same joint administrative organisation, cf. section 24d(9). In exceptional circumstances, the Danish Financial Supervisory Authority may grant exemptions from the first sentence.

(9) The supervisory board may not permit, cf. section 24d(1), the chief internal auditor and deputy chief internal auditors to assume duties and responsibilities which result in them coming into conflict with provisions on legal capacity corresponding to those that apply to external auditors pursuant to the Danish Act on State-Authorised Public Accountants and Registered Public Accountants (Lov om statsautoriserede og registrerede revisorer).

25q.–(1) The auditors shall always be entitled to attend meetings of the supervisory board when matters relevant to the audit or the presentation of the financial statements are addressed.

(2) The auditors shall attend meetings of the supervisory board when such matters are considered if so requested by just one member of the supervisory board.

(3) The auditors shall be entitled to be present at the meeting of the board of representatives. The auditors shall be present if so requested by the supervisory board or a member of the board of representatives.

(4) The Danish Financial Supervisory Authority shall lay down regulations on performance of the audit of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme. The Danish Financial Supervisory Authority may also lay down regulations concerning internal auditors.

(5) The Danish Financial Supervisory Authority may order the auditors and, where the supervisory board has appointed internal auditors under section 25p(4), also the chief internal auditor, to disclose information about the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

25r. An external auditor and a chief internal auditor shall immediately notify the Danish Financial Supervisory Authority of matters which are of material importance to the continued operation of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, including matters which may be observed by the auditors while performing their audit in undertakings with which Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme is closely linked, cf. the definition in the Danish Financial Business Act (Lov om finansiel virksomhed).

Part VIII

Investment of funds

26.–(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall invest its funds in a manner which serves the members' best interests. The objective for investment of the assets shall be to maintain their real value.

(2) Following consultation with the Minister for Employment, the Danish Financial Supervisory Authority may lay down detailed rules on how to serve the members' best interests under subsection (1).

26a. (Repealed)

26b.-(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may invest its assets in wholly-owned subsidiaries, the object of which is to offer administrative services except asset management to

- 1) pension funds and similar schemes in life assurance companies covered by the Danish Financial Business Act (Lov om finansiel virksomhed);
- 2) undertakings established in a Member State of the European Union or in a country with which the Union has entered into an agreement for the financial area, which operate either as a labour market pension scheme or an occupational pension fund, and which have obtained a licence for such activities under national provisions laid down in accordance with common European regulation;
- 3) pension schemes, authorities and other providers of security for old age, early retirement pension and the like with a view to information to members, customers, etc.;
- 4) pension, savings and social security schemes established by a Member State of the European Union or a country with which the Union has entered into an agreement for the financial area; or
- 5) associations of the undertakings or administrative undertakings mentioned in nos. 1-3 for customers covered by nos. 1-4.

(2) The assets may also be invested in wholly-owned subsidiaries, the object of which is to provide administrative services to

- 1) schemes relating to payment of the employers' expenses in connection with maternity/paternity leave;
- 2) collective agreement-based competency development and training funds and associations thereof; or
- 3) administrative undertakings for customers covered by nos. 1 and 2.

(3) The funds may also be invested in subsidiary undertakings fully or partially owned by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, the object of which is to carry out financial business except insurance activities, cf., however, subsection (4).

(4) Investment of funds directly or indirectly in one or more undertakings carrying out banking or mortgage banking business covered by subsection (3) must not result in the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme gaining a market share exceeding 5 per cent of the relevant country's total lending market for banking and mortgage banking business. Similarly, the sum of corporate lending and corporate mortgage lending may not exceed 7.5 per cent of the relevant country's total market for corporate lending and corporate mortgage lending.

(5) The assets may also be invested in wholly or partially owned subsidiaries, the object of which is to

- 1) provide services, except asset management, to undertakings established in a Member State of the European Union or in a country with which the Union has entered into an agreement for the financial area, which carry on business outside Denmark either as a labour market pension scheme or as an occupational pension fund, and which have obtained a licence for such activities under national provisions laid down in accordance with common European regulation, or to provide services and to provide insurance mediation for insurance companies to such undertakings and the employers and members who may be covered by the labour market pension schemes or occupational pension funds, to which the subsidiary also provides services;
- 2) manage alternative investment funds; or
- 3) build, own and manage real estate and infrastructure comprising technical facilities, transport systems and structures.

(6) Any sale of services from the Danish Labour Market Supplementary Pension Fund to subsidiaries subject to the provisions of subsections 1 and 2 is subject to the rules in section 23 (4).

(7) A bank or mortgage bank, in which the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme has, directly or indirectly, invested assets, cf. subsection (3), may not use the name and logo of the Danish Labour Market Supplementary Pension scheme in its marketing.

(8) Through a subsidiary, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may provide

administrative assistance to wholly-owned state-run listed companies, the object of which is to recapitalise certain large and socially critical Danish corporations. Such administrative assistance shall be provided on a cost-recovery basis.

26c.–(1) Investment of funds by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme in a single undertaking may not result in the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, alone, together with Labour Market Insurance, or together with any subsidiaries, being able to exercise a controlling influence on the undertaking, unless otherwise provided by subsection (2) or (3).

(2) Subsection (1) shall not apply to the investment of funds in subsidiaries under section 26b(1), (2), (3), (5) and (8).

(3) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may temporarily pursue other activities to hedge or settle exposures already entered into or with a view to participating in restructuring of business undertakings. The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall notify the Danish Financial Supervisory Authority thereof.

26d.–(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall prepare and publish a stewardship policy describing how the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme integrates stewardship in its investment strategy.

(2) The stewardship policy, cf. subsection (1), shall describe how the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme

- 1) monitors companies in which investments are made within relevant areas, including strategy, financial and non-financial performance, risk, capital structure, social and environmental impact and corporate governance;
- 2) engages in dialogue with the companies in which investments are made;
- 3) exercises its voting rights and other rights related to equities;
- 4) cooperates with other shareholders;
- 5) communicates with relevant stakeholders in companies in which investments are made; and
- 6) manages actual and potential conflicts of interest in connection with the stewardship activities of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(3) Once a year, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall publish how the stewardship policy of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme has been implemented, including a general description of votes cast and key voting, and the use by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme of the services provided by proxy advisors.

(4) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall publish how it has voted at general meetings in companies in which the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme holds equities. Votes which are insignificant due to the subject of the vote or the size of the equity investment in the company in question do not have to be published.

(5) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may decide not to meet one or more of the requirements under subsections (1)-(4), if the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme publishes a clear and reasoned explanation for the decision made by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(6) Information to be published under subsections (1)-(5) shall be available free of charge on the website of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(7) If the asset manager implements the stewardship policy, including voting, on behalf of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall refer to site in which the asset manager has published information on votes cast.

(8) Regulations on conflicts of interest set out in other legislation applicable to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall also apply to stewardship activities.

(9) The regulations set out in subsections (1)-(8) shall only apply to the extent that the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme makes investments directly or through an asset manager in equities traded on a regulated market.

26 e.–(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall publish how the main elements of the equity investment strategy are consistent with the profile and duration of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme’s pension obligations, including in particular the long-term obligations, and how the main elements contribute to the results of the assets in the medium and long term.

(2) When an asset manager makes investments on behalf of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, either on a discretionary basis or through a collective investment undertaking, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall publish the following information about its arrangement with the asset manager:

- 1) How the scheme gives the asset manager the incentive to align its investment strategy and its investment decisions with the profile and duration of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme’s pension obligations, in particular long-term obligations.
- 2) How the arrangement gives the asset manager the incentive to make investment decisions on the basis of assessments of financial and non-financial performance in the medium and long term for the company in which investments are made, and to engage in companies in which investments are made to improve their performance in the medium and long term.
- 3) How the method and time frame for evaluation of the performance and remuneration of the asset manager’s services are consistent with the profile and the duration of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme’s pension obligations, in particular long-term obligations, that allow for long-term performance.
- 4) How the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme monitors the asset manager’s portfolio turnover costs, and how the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme determines and monitors a targeted portfolio turnover or a targeted turnover range.
- 5) The duration of the arrangement with the asset manager.

(3) If the arrangement mentioned in subsection (2) does not include one or more of the aspects specified in subsection (2), nos. 1-5, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall give a clear and reasoned explanation.

(4) The information mentioned in subsections (1)-(3) shall be available free of charge on the website of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and shall be updated annually, unless there are no significant changes.

(5) The regulations set out in subsections (1)-(4) shall only apply to the extent that the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme makes investments directly or through an asset manager in equities traded on a regulated market.

26f-26i. (Repealed)

Part IX

Supervision etc.

27.–(1) The Danish Financial Supervisory Authority shall ensure compliance with section 23(7)–(10), section 23b(1), sections 23c and 24a, section 24b(3)–(9), sections 24c, 24d, 24g and 24 as well as parts VI, VIIa and VIII, except section 26b(8). Furthermore, the Danish Financial Supervisory Authority shall ensure compliance with Regulation (EU) 2019/2088 of the European Parliament and of the Council of 27 November 2019 on sustainability-related disclosures in the financial services sector, Regulation (EU) 2020/852 of the European Parliament and of the Council of 18 June 2020 on the establishment of a framework to facilitate sustainable investment and any regulations issued in pursuance thereof.

(2) The Danish Financial Supervisory Authority’s supervisory board shall be included in supervision under subsection (1) within the competence areas of supervisory board, cf. section 345(12) of the Financial Business Act (Lov om finansiel virksomhed).

(3) The Danish Financial Supervisory Authority may order Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme to carry out, within a specified time limit, measures that the Danish Financial Supervisory Authority deems necessary to ensure compliance with the regulations mentioned in

subsection (1), with the exception of section 23b(1), no. 5. Where the Danish Financial Supervisory Authority finds that the requirement of section 23b(1), no. 5, has not been met, the Danish Financial Supervisory Authority shall notify this to the Minister for Employment following consultation with the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(4) The Danish Financial Supervisory Authority may order the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme to remove the chief executive officer or dismiss an employee who has been appointed as a key officer under section 23a(7), within a deadline stipulated by the Danish Financial Supervisory Authority, if the person in question is unable to perform the job under section 23a(1)-(3), cf. subsection (8).

(5) The Danish Financial Supervisory Authority may also order the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme to remove the chief executive officer or an employee who has been appointed as a key officer under section 23a(7), after charges have been brought against the person in question in a criminal case of breach of the Danish Criminal Code (Straffeloven), the Danish Act on the Labour Market Supplementary Pension Scheme (Lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension) or financial legislation, until the criminal proceedings have been settled, if a conviction will imply that the person in question does not comply with the requirements of section 23a(2) no. 1, cf. subsection (8). The Financial Supervisory Authority will set a deadline for compliance with the order.

(6) Orders issued pursuant to subsections (4) and (5) may be brought before the courts at the request of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and of the chief executive officer. Such request shall be submitted to the Danish Financial Supervisory Authority within four weeks of the date on which the order was issued. The request shall not act as stay of proceedings for the order, but the court may, by court order, decide that the chief executive officer may retain his/her position during the legal proceedings. The Danish Financial Supervisory Authority shall bring the case before the courts within four weeks of receiving a request. The case shall be brought through civil proceedings.

(7) The Danish Financial Supervisory Authority may, at its own initiative or on application, withdraw an order issued pursuant to subsections (4) and (5). If the Danish Financial Supervisory Authority refuses an application for withdrawal, the applicant may demand that the refusal be brought before the courts. Such request shall be submitted to the Danish Financial Supervisory Authority within four weeks from the date on which the refusal was notified to the person. Requests for judicial review may, however, only be submitted if the order has no time limit, and no less than five years have elapsed from the date of issue of the order, or no less than two years after the refusal of withdrawal by the Danish Financial Supervisory Authority was affirmed by judgement.

(8) Where the Danish Financial Supervisory Authority finds that a member of the supervisory board does not meet the requirements of section 23a(2), it shall inform the Minister for Employment in this respect. The Minister for Employment shall then reach a decision as to whether the member of the supervisory board may continue to exercise their duties and responsibilities.

(9) At the same time as the order under subsections (4) and (5) is issued, or the case is brought before the courts under subsection (7), the Minister for Employment shall be informed.

(10). Decisions in matters under section 23a(1) and (2) and section 23a(8) made in pursuance of section 23a(3) may be brought before the courts by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and the person to whom the decision relates. Such request shall be submitted to the Danish Financial Supervisory Authority within four weeks from the date on which the decision was notified to the person. The request does not have a suspensive effect on the decision, but the court may decide by order that the person may take up the office or position for which the person has applied for prior authorisation during the proceedings. The Danish Financial Supervisory Authority shall bring the case before the courts within four weeks of receiving a request. The case shall be brought through civil proceedings.

27a.-(1) The Danish Financial Supervisory Authority shall examine those circumstances of Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme which are subject to supervision by the Danish Financial Supervisory Authority, cf. section 27(1), including through reviews of regular reports and through on-site inspections.

(2) Following an on-site inspection of Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, a meeting shall be held, including as participants the supervisory board, chief executive officer, chief actuary, external auditors and chief internal auditor of, unless such on-site inspection exclusively concerns clearly defined areas of activity within the undertaking. At said meeting, the Danish Financial Supervisory Authority shall announce its conclusions regarding the on-site inspection.

(3) Following an inspection visit, significant conclusions shall be submitted in the form of a written report to the undertaking's supervisory board, chief executive officer, the chief actuary, the external auditors and the chief internal auditor.

(4) The Danish Financial Supervisory Authority shall submit a copy of the report to the Minister for Employment at the same time as forwarding the report to the management.

27b.-(1) The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, suppliers and sub-suppliers shall provide the Danish Financial Supervisory Authority with such information as is necessary for the authority to carry out its activities.

(2) The Danish Financial Supervisory Authority may at any time, on proof of identity and without a court order, gain access to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme with a view to obtaining information, including during on-site inspections.

(3) The Danish Financial Supervisory Authority may at any time, on proof of identity and without a court order, have access to service suppliers and sub-suppliers in order to obtain information about the outsourced activity.

(4) To the extent required to assess the financial position of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, the Danish Financial Supervisory Authority shall be entitled to obtain information and, at any time, on proof of identity and without a court order, have access to undertakings with which the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme has special direct or indirect links.

(5) The Danish Financial Supervisory Authority may demand any information, including financial statements, financial records, transcripts of books, other business records and electronically stored data deemed necessary for the activities of the Danish Financial Supervisory Authority.

(6) After consultation with the Minister for Employment, the Danish Financial Supervisory Authority may lay down more detailed regulations on the information on the financial situation of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme that the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall submit to the Danish Financial Supervisory Authority and on the information that the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall publish.

27c. The Danish Financial Supervisory Authority shall provide the Minister for Employment with an annual report on supervision of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and a separate report based on a review of the chief actuary's report on the actuarial status of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, cf. section 24a(5). The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall be informed of the contents of the report.

27d. The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall pay a fee to the Danish Financial Supervisory Authority. The fee shall be set pursuant to part 22 of the Danish Financial Business Act (Lov om finansiel virksomhed).

27e. Decisions made by the Danish Financial Supervisory Authority under this Act or regulations issued pursuant to this Act, Regulation (EU) 2019/2088 of the European Parliament and of the Council of 27 November 2019 on sustainability-related disclosures in the financial services sector, Regulation (EU) 2020/852 of the European Parliament and of the Council of 18 June 2020 on the establishment of a framework to facilitate sustainable investment and any regulations issued in pursuance thereof may be brought before the Danish Commerce and Companies Appeals Board by the person against whom said decision is directed no later than 4 weeks after notification of such a decision was submitted.

27f.-(1) Section 354 of the Danish Financial Business Act (Lov om finansiel virksomhed) regarding the duty of confidentiality of the Danish Financial Supervisory Authority shall, with the necessary changes,

apply to this Act.

(2) Section 354g of the Danish Financial Business Act (Lov om finansiel virksomhed) on non-disclosure of information on a person who has reported breaches or potential breaches of financial regulations to the Danish Financial Supervisory Authority shall apply correspondingly for information that a person has reported pursuant to section 24g.

(3) When stipulating who shall be considered party under this Act, section 355 of the Danish Financial Business Act (Lov om finansiel virksomhed) shall apply with the changes necessary. Status as party and powers as party according to section 355 of the Danish Financial Business Act (Lov om finansiel virksomhed) shall be limited under this Act to matters where a decision by the Danish Financial Supervisory Authority is made after 1 July 2004.

27g.–(1) Reactions made pursuant to section 27(2) of this Act, cf. section 345(12), no. 4 of the Danish Financial Business Act (Lov om finansiel virksomhed), or by the Danish Financial Supervisory Authority following delegation from the governing board of the Danish Financial Supervisory Authority to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall be published, and such publication shall state that the reaction concerns the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, cf., however, subsection (3). ATP (Arbejdsmarkedets Tillægspension) shall publish this information on its website in a place where it logically belongs without delay and no later than three business days after the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme has received notification of the reaction. At the time of publication, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall insert a link, which provides direct access to the reaction, on the home page of the website of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme in a visible manner, and the link and any attached text shall clearly state that this is a reaction from the Danish Financial Supervisory Authority. If the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme comments on the reaction, this shall be further to the reaction, and the comments shall be clearly separated from the reaction. Removal of the link from the home page and the information from the website of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall take place according to the same principles as the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme uses for other messages; however, the link and the information shall be available on the website for three months as a minimum and shall not be removed until after the next meeting of the board of representatives at the earliest. The Danish Financial Supervisory Authority shall publish the information on the website of the authority. Reactions made pursuant to section 27(2), cf. section 345(12), no. 6 of the Danish Financial Business Act (Lov om finansiel virksomhed), and decisions made by the Danish Financial Supervisory Authority to pass on cases for police investigation shall be published on the website of the Danish Financial Supervisory Authority, stating that it concerns the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, cf., however, subsection (3).

(2) If a case is passed on for police investigation and a conviction has been made in full or in part or a fine has been accepted, the verdict, acceptance of fine or a summary hereof shall be published, cf., however, subsection (3). If the verdict is not final, or if it has been appealed, this shall be stated in the publication. Publication by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall be made on its website in a place where it logically belongs, without delay and no later than 10 business days after a verdict has been delivered or a fine accepted. At the time of publication, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall insert a link, which provides direct access to the judgement, acceptance of fine or summary on the home page of the website of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme in a visible manner, and the link and any attached text shall clearly state whether this relates to a verdict or an acceptance of fine. If the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme comments on the verdict, the acceptance of fine or the summary, any comments shall be made further to this, and the comments shall be clearly separated from the verdict, the acceptance of fine or the summary. Removal of the information from the website of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall take place according to the same principles as the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme uses for other messages; however, the link and the information shall be available on the website for three months as a minimum and shall not be removed until after the

next meeting of the board of representatives at the earliest. The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall notify the Danish Financial Supervisory Authority about publication and forward a copy of the verdict or acceptance of fine. The Danish Financial Supervisory Authority shall subsequently publish the verdict, acceptance of fine or a summary thereof on its website.

(3) Reactions made pursuant to subsection (1) on the requirements in section 23a(1) and (2) or section 23a(1) and (2), cf. section 23a(8), should not be published. Publication pursuant to subsections (1) and (2) may not take place if it will mean disproportionate damage for Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, or if issues relating to investigations or consideration of the common good make publication inadvisable. Furthermore, no publication may take place of cases covered by section 19a(1). Publication may not contain information covered by section 30 of the Access to Public Administration Files Act (Lov om offentliggørelse af forvaltningen).

(4) If publication is omitted pursuant to subsection (3), second sentence, publication pursuant to subsection (1) or (2) shall be effected when the considerations necessitating omission no longer apply. This shall only apply, however, for up to two years after the date of the reaction.

(5) At the same time as publication pursuant to subsection (1) or subsection (2), the Danish Financial Supervisory Authority shall issue a report in this respect to the Minister for Employment.

(6) In cases where the Danish Financial Supervisory Authority has published a decision to turn over a case to police investigation under subsection (1), seventh sentence, and a decision of discharge or no case to answer is reached or the claim is dismissed, the Danish Financial Supervisory Authority shall, upon request from the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, publish information to this effect. The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall submit a copy of the decision to withdraw or dismiss the charge or a copy of the judgment to the Danish Financial Supervisory Authority together with a request for publication. If the decision to withdraw or dismiss the case or the judgment is not final, this must be stated in the publication. If the Danish Financial Supervisory Authority receives documentation that the case is closed by a final decision to withdraw or dismiss the charge or a final judgment to acquit the defendant, the Danish Financial Supervisory Authority shall remove all information on the decision to pass the case to the police for investigation and any consequent judgments in the case from the website of the Danish Financial Supervisory Authority.

27h.-(1) Following consultation with the Minister for Employment, the Minister for Industry, Business and Financial Affairs may lay down regulations stipulating that written communication to and from the Danish Financial Supervisory Authority about circumstances covered by this Act or regulations issued pursuant to this Act, shall take place electronically.

(2) Following consultation with the Minister for Employment, the Minister for Industry, Business and Financial Affairs may lay down detailed regulations on electronic communication, including the use of specific IT systems, special electronic formats and electronic signatures or the like.

27i. An electronic message shall be deemed to have reached the recipient when it is available to the recipient of the message.

27j.-(1) Where this Act or regulations issued pursuant to this Act require a document issued by other parties than the Danish Financial Supervisory Authority to be signed, this requirement may be met by the use of a technique which clearly identifies the person who has issued the document, cf., however, subsection (2). Such documents shall be equivalent to documents with a personal signature.

(2) Following consultation with the Minister for Employment, the Minister for Industry, Business and Financial Affairs may lay down more detailed regulations for departure from the signature requirement. In this connection, it may be decided that the personal signature requirement cannot be derogated from for specific types of documents.

27k.-(1) If the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme discloses information about the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, and if the public has become aware of the information, the Danish Financial Supervisory Authority may order the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme to publish corrective information within a time limit stipulated by the

Danish Financial Supervisory Authority, if

- 1) the Danish Financial Supervisory Authority deems the information to be misleading; and
- 2) the Danish Financial Supervisory Authority deems that the information could be detrimental to the members of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, its other creditors or financial stability in general.

(2) If the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme fails to correct the information in accordance with the order from the Danish Financial Supervisory Authority and within the time limit stipulated by the Danish Financial Supervisory Authority, the Danish Financial Supervisory Authority may publish the order issued according to subsection (1).

27l. The Minister for Industry, Business and Financial Affairs may lay down regulations regarding the duty of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme to publish information about the Danish Financial Supervisory Authority's assessment of ATP (Arbejdsmarkedets Tillægspension), and whether the Danish Financial Supervisory Authority may publish the information before the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

27m. Regulation (EU) 2019/2088 of the European Parliament and of the Council of 27 November 2019 on sustainability-related disclosures in the financial services sector shall apply to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

Part X

Appeals Board

28.–(1) Decisions by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme pursuant to this Act regarding

- 1) membership
- 2) contributions, including calculation and collection, or
- 3) pension

with the exception of decisions made pursuant to section 15(1) and decisions covered by part VI, be brought before a board of appeal within a time limit of four weeks from the day the decision was notified.

(2) The board of appeal may obtain independent expert assistance for assessment of cases.

(3) The board of appeal shall comprise five members, who, in addition to one proxy for each member, shall be appointed by the Minister for Employment for a term of three years. Three of the members shall be appointed on the recommendation of the President of the Supreme Court, the President of the Maritime and Commercial Court and the Danish Labour Court respectively, and two members shall be appointed on the recommendation of the employer representatives and employee representatives on the board of representatives of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, respectively.

(4) The board of appeal shall draw up its own rules of procedure.

28a. The board of appeal may endorse decisions on imposing extraordinary contributions, cf. the Danish Act on the Labour Market Fund for Posted Employees (Lov om arbejdsmarkedets fond for udstationerede), as officially endorsed documents.

Part XI

Miscellaneous provisions

29. Claims for benefits under this Act may not be made subject to attachment, enforcement or other legal proceedings. Contracts completed by the persons entitled with regard to these claims shall be invalid.

30.–(1) Any person who employs one or more wage earners and who is covered by this Act shall submit reports in this respect in accordance with whatever more detailed regulations the Minister for Employment lays down on the recommendation of the supervisory board of Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(2) At the recommendation of the supervisory board of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, the Minister for Employment may lay down detailed regulations on subsequent adjustments to reports, including time limits, and on collection and payment of claims in this respect.

(3) Public authorities, insurance companies that write industrial injuries insurance, unemployment insurance funds, as well as employers, wage earners and unions shall disclose on request to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme any information that is of significance in determining issues involving pensions pursuant to this Act.

(4) For administrative purposes, the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme may gain electronic access to information from the income register, cf. section 7 of the Danish Act on an Income Register (Lov om et indkomstregister).

(5) Subsection (4) covers all information necessary for calculation, collection and payment of contributions to the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme for payment of pensions and benefits in the event of death as well as duties in respect of control etc. In this connection, coordination and comparison of information may take place to check that payment of contributions and benefits is undertaken pursuant to the Act and regulations issued pursuant to this Act.

31. The Danish Access to Public Administration Files Act (Lov om offentlig adgang til forvaltningens oplysninger) shall not apply to investment activities exercised by the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

32.–(1) Unless a more severe penalty is prescribed under other legislation, a fine or imprisonment of up to four months shall be imposed on any person who, as a member of the supervisory board or board of representatives, or as chief executive officer, actuary or auditor of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme

- a) fails to perform his duties under this Act;
- b) gives incorrect or misleading information to the Minister for Employment, other public authorities or the management on matters concerning the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme;
- c) is guilty of gross or frequently repeated negligence or carelessness that may entail losses for the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme or the members.

(2) Under section 152 of the Danish Civil Criminal Code (Borgerlig straffelov), cf. section 152e, the persons mentioned in subsection (1) and employees of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall be obliged to keep confidential all information they obtain in connection with their activity.

32a.–(1) Breaches of section 23a(6), cf. subsection (2), nos. 1 and 2, and sections 25l and 25r shall be punishable by a fine or imprisonment of up to four months unless a more severe penalty is prescribed under other legislation. Breaches of the provisions of section 23(7)-(10); section 23b(1), nos. 1-9; section 23c(2) and (3); sections 24b and 24c; section 24d(1), (2), first sentence, (3), (7) and (8); section 24g(1); section 24(h)(1); section 24i(1); section 24l, section 25a(1), first sentence; section 25c(1) and (3) and (4), first sentence; sections 25d and 25e; section 25f(1), (2), first sentence, and (3), second sentence; sections 25g, 25h, 25i and 25j; section 25k, first sentence; section 25o; section 25p(2) and (5) and section 27g(1), first to fifth sentences, and (2), first to seventh sentences, shall be punishable by a fine. The Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme shall be punishable by a fine if the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme fails to comply with an order issued pursuant to section 27(3), (4) and (5).

(2) In regulations issued pursuant to this Act, fines may be stipulated for any breaches of the provisions of said regulations.

(3) The period of limitation for breach of the provisions in this Act or regulations issued pursuant to this Act shall be five years.

33.–(1) The following shall be punishable by a fine:

- a) an employer, who fails to report the information mentioned in section 30(1) by the due date, or who fails to pay in due time the total contributions for a member of Danish Labour Market

Supplementary Pension Scheme in their employ;

b) any person who fails to comply with a request for information from the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme or the board of appeal pursuant to section 30(2), or any person who gives the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme or the board of appeal incorrect or misleading information on matters significant to decisions pursuant to this Act.

(2) If such offence has been committed with the intention of withholding contributions from the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, or in the event of other particularly aggravating circumstances, the penalty may be increased to imprisonment for up to two years.

(3) Cases shall be treated as police cases. If the charge relates to the type of offence mentioned in subsection (2), parts 68, 69, 71 and 72 of the Danish Administration of Justice Act (Lov om rettens pleje) on legal remedies shall apply to the same extent as in cases, which under ordinary regulations, come under the jurisdiction of the public prosecutor.

34. Regulations issued by the Minister for Employment under the provisions of this Act may stipulate fines for any breach of the provisions of said regulations.

35. Companies etc. (legal persons) may incur criminal liability according to the regulations in part V of the Danish Criminal Code (Straffeloven).

36.–(1) Objections to the size of the contributions posted for a member may not be submitted after more than 3 years from receipt of notification about the contributions in the tax assessment notice or other statement. In other cases objections may not be submitted after 5 years from the date a contribution should have been paid to Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(2) Claims for individual benefits pursuant to this Act shall be subject to a period of limitation of five years after the due date for payment of the benefit.

(3) Claims for capitalised lump sums, cf. section 9(1), shall be subject to a period of limitation of 15 years after the due date for payment of the benefit.

37. Benefits pursuant to this Act shall not be included in calculations of the income used to determine the basic amount for the state pension.

38.–(1) This Act shall not extend to the Faeroe Islands and Greenland, cf., however, subsections (2) and (3).

(2) Danish wage earners who are not domiciled on the Faeroe Islands, and who are employed on the Faeroe Islands by the Danish state or by undertakings and institutions with headquarters or management in the other part of the Realm shall be covered by this Act provided they otherwise meet the conditions of membership.

(3) Danish wage earners who are not domiciled in Greenland, and who are employed in Greenland by the Danish state or by Danish undertakings and institutions shall be covered by this Act provided they otherwise meet the conditions of membership of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme. Similar regulations shall apply to Danish wage earners who are not domiciled in Greenland, and who are employed by foreign undertakings and institutions in Greenland.

Part XII

Entry into force

39. Amounts shall be withheld from pay and the employer's contribution shall be paid on the basis of pay that is earned from the start of the pay week in which 1 April 1964 falls. For those receiving a monthly salary, however, this shall be as from 1 April 1964.

40. (Repealed)

41. Payments of supplementary pensions shall commence on 1 April 1965.

42. Following consultation with the board of representatives, the Minister for Employment shall lay down regulations for the term of office of the employer representatives and employee representatives.

43. (Deleted)

44. This Act shall take immediate effect.

Act no. 1490 of 23 December 2014 (Liability for actions in contravention of the rules on good business practice, consumer protection for guarantees, requirement for a basic course for board members, user protection when offering payment services and issuing electronic money, etc.) contains the following commencement provisions:

14.

(1) This Act shall enter into force on 1 January 2015, cf., however, subsections (2) and (3).

(2)-(11). (Deleted)

Act no. 1569 of 15 December 2015 (Change of investment rules as a result of Solvency II, exemption of the investment part from the Danish Act on Access to Public Administration Files (lov om offentlig adgang til forvaltningen), exemption from payment of financial contributions etc.) contains the following commencement provisions:

9.

(1) This Act shall enter into force on 1 July 2016, cf., however, subsection (2).

(2) Section 1, no. 15 and section 2, nos. 2 and 14 shall enter into force on 1 January 2016.

Act no. 395 of 2 May 2016 (Transferring the tasks of the National Board of Industrial Injuries (Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring) to the independent institution The Labour Market Insurance (Arbejdsmarkedets Erhvervssikring) and to the Danish Agency for Labour Market and Recruitment (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) and closing the National Board of Industrial Injuries) contains the following commencement provisions:

23.

(1) This Act shall enter into force on 1 July 2016.

(2)-(7) (Deleted)

Act no. 626 of 8 June 2016 (Implementation of the Enforcement Directive) contains the following commencement provisions:

4.

(1) This Act shall enter into force on 18 June 2016, cf., however, subsection 2.

(2) (Deleted)

Act no. 1549 of 13 December 2016 (Increasing penalties for breaches of the Danish Financial Business Act (lov om finansiel virksomhed), selection of Systematically Important Financial Institutions (SIFI), fit and proper requirements for key function holders within SIFIs, remuneration rules for financial undertakings, etc, relaxation of capital requirements for investment firms, expansion of inspection and monitoring powers of the Danish Financial Supervisory Authority and the Danish Business Authority to combat market abuse, etc.) contains the following commencement provisions:

18.

(1) This Act shall enter into force on 1 January 2017, cf., however, subsections (2) and (3).

(2)-(8) (Deleted)

Act no. 1547 of 19 December 2017 (Negotiated guidelines in the financial area, safeguarding of migrant workers' right to accrue and retain pension rights, implementation of amendments consequential upon the Benchmark Regulation and the PRIIP Regulation, identification of systemically important financial institutions (SIFIs) etc.) contains the following commencement provisions:

15.

(1) This Act shall enter into force on 1 January 2018, cf., however, subsections (2)-(4).

(2)-(7) (Deleted)

Act no. 442 of 8 May 2018 (Stricter requirements for accrual of state pension and disability pension, faster payment of supplement for deferred pension, etc.) contains the following commencement provisions:

5.

(1) This Act shall enter into force on 1 July 2018, cf., however, subsection (2).

(2) Section 2, nos. 1 and 2, shall enter into force on 1 January 2019.

6.

(Deleted)

7.

(1) This Act shall not extend to the Faeroe Islands and Greenland, cf., however, subsections (2) and (3).

(2) Danish wage earners who are not domiciled on the Faeroe Islands, and who are employed on the Faeroe Islands by the Danish state or by undertakings and institutions with headquarters or management in other parts of the Realm shall be covered by section 2 provided that they otherwise meet the conditions of membership of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme.

(3) Danish wage earners who are not domiciled in Greenland, and who are employed in Greenland by the Danish state or by Danish undertakings and institutions shall be covered by section 2 provided that they otherwise meet the conditions of membership of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme. Similar regulations shall apply to Danish wage earners who are not domiciled in Greenland, and who are employed by foreign undertakings and institutions in Greenland.

Act no. 706 of 8 June 2018 (Strengthened efforts against money laundering, etc. in the financial sector, introduction of new forms of alternative investment funds, change to the threshold for prospectus requirements, etc.) contains the following commencement provisions:

24.

(1) This Act shall enter into force on 1 July 2018, cf., however, subsections (2) and (3).

(2)-(6) (Deleted)

Act no. 1701 of 27 December 2018 (Strengthened and more flexible adult, continuing and further education and transfer of the administration of the VEU allowance etc. to the Employers' Reimbursement

System) contains the following commencement provisions:

14.

(1) This Act shall enter into force on 1 January 2019, cf., however, subsections (2)-(4).

(2) (Deleted)

(3) The Minister for Education determines when section 1, nos. 1, 2, 13, 15, 19, 21, 26, 30-33, 35 and 36; section 2, no. 16; section 3, nos. 1-9; section 4, except no. 14, cf. subsection (2), and sections 6, 12 and 13 shall enter into force. The minister may determine that the provisions shall enter into force at different times. In this connection, the Minister may lay down transitional rules, including on the phasing-in of tests in labour market study programmes, persons covered, etc., on tendering rounds, geographical coverage areas, etc., on the transfer of the administration of VEU allowance and transport and subsidies to the Employers' Reimbursement System, including in relation to expenses for allowances in 2019 as a result of run-off, accrual, etc. and on institutions' implementation of common information systems and transition from previous systems.

(4) (Deleted)

Act no. 339 of 2 April 2019 (Introduction of a mandatory pension scheme for transfer income recipients and supplement to reimbursement to employers as well as amendment of rate regulation of various transfer incomes) contains the following commencement provision:

15.

This Act shall enter into force on 1 July 2020.

Act no. 369 of 9 April 2019 (Implementation of amendments to the Shareholder Rights Directive on encouraging long-term stewardship) contains the following commencement provisions:

9.

(1) This Act shall enter into force on 10 June 2019, cf., however, subsection (2).

(2) and (3) (Deleted)

(4) Sections 101a and 101b of the Danish Financial Business Act as stipulated in section 3, nos. 3 and 4, of this Act and sections 66a and 66b of the Danish Act on Alternative Investment Fund Managers as stipulated in section 4, no. 3; section 5, no. 2; section 6, no. 2; section 7, no. 1; and section 8, no. 1 of this Act shall apply to the financial year beginning on 1 January 2020.

Act no. 551 of 7 May 2019 (Consequences of the agreement on a simplified employment effort etc.) contains the following commencement provisions:

30.

(1) This Act shall enter into force on 1 July 2019, cf., however, subsections (2)-(5).

(2) and (3) (Deleted)

(4) Section 1, nos. 1-7, 14-21 and 23; section 2, nos. 1-10, 12-19, 21, 22, 24-49, 51, 53-61, 63-66, 68-83, 85-89 and 91-98; sections 3-6; section 7, nos. 1-5, 7-14 and 17; sections 8-25; section 26, nos. 1-20, 22 and 23; and sections 28 and 29 shall enter into force on 1 January 2020.

(5) (Deleted)

Act no. 552 of 7 May 2019 (Implementation of the political agreement on further initiatives to

strengthen efforts to combat money laundering and terrorist financing and implementation of the recommendations of the working group for the overhaul of financial regulation) contains the following commencement provisions:

18.

(1). The Act shall enter into force on 1 July 2019.

(2)-(5) (Deleted)

Act no. 1374 of 13 December 2019 (Direct debit, handling of claims for damages under a building damage insurance policy taken out with Qudos Insurance A/S, whistleblower scheme for companies with limited authorisation, the auditor's obligation to notify the Danish Financial Supervisory Authority, and amendment of the procedure for redemption by minority shareholders, etc) contains the following commencement provisions:

19.

(1) The Act shall enter into force on 1 January 2020, cf., however, subsections (2)-(4).

(2)-(7) (Deleted)

Act no. 1557 of 27 December 2019 (Mandatory pension scheme for persons under the flex job scheme etc. and consequential changes resulting from the simplified employment effort, etc.) contains the following commencement provision:

8.

This Act shall enter into force on 1 July 2020.

Act no. 1559 of 27 December 2019 (Introduction of senior pension) contains the following commencement provisions:

23.

This Act shall enter into force on 1 July 2020.

Act no. 1563 of 27 December 2019 (Increased efforts to combat financial crime and the implementation of the 4th and 5th Money Laundering Directives) contains the following commencement provisions:

18.

(1) This Act shall enter into force on 10 July 2020.

(2) and (3) (Deleted)

Act no. 641 of 19 May 2020 (Amendments resulting from the PEPP Regulation, amendment to the rules on outsourcing and clarification of the rules on the independence of insurance intermediaries) contains the following commencement provisions:

9.

(1) This Act shall enter into force on 1 July 2020, cf., however, subsections (2)-(6).

(2)-(7) (Deleted)

(8) Rules issued pursuant to provisions amended by section 1, nos. 5, 6, 14 and 19; section 4, no. 5; section 5, no. 4; section 7, no. 1, and section 8, no. 1, shall remain in force until they are amended or repealed.

Act no. 1223 of 21 August 2020 (Early payment of holiday funds and expansion of the tasks of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme) contains the following commencement provision:

4.

(1) This Act shall enter into force by announcement in the Danish Law Gazette, cf., however, subsection (2).

(2)-(5) (Deleted)

Act no. 2202 of 29 December 2020 (Implementation of a right to early retirement) contains the following commencement provisions:

17.

(1) This Act shall enter into force on 1 January 2021.

(2) (Deleted)

Act no. 1159 of 8 June 2021 (Extension of the Supervisory Board's right to make recommendations regarding the rates basis, etc.) contains the following commencement provisions:

2.

(1) This Act shall enter into force on 1 July 2021, cf., however, subsection (2).

(2) The Minister for Employment determines when section 1, nos. 5, 7, 14 and 24 of the Act shall enter into force.

Act no. 2382 of 14 December 2021 (Supplement to the Taxonomy Regulation and new model for SIFI designation) contains the following commencement provisions:

19.

(1) This Act shall enter into force on 1 January 2022, cf., however, subsection 2.

(2) Section 1, no. 4; section 2, no. 3; section 3, no. 4; section 4, no. 6; section 5, no. 14; section 7, no. 4; section 8, no. 1; section 10, no. 1; section 11, no. 1; section 12, no. 1; section 13, no. 1; section 15, no. 1; section 16, no. 1, and section 17, no. 1, shall enter into force on 17 December 2021.

(3)-(7) (Deleted)

(8) For companies with fewer than 50 employees, section 2, no. 3; section 8, no. 1; section 10, no. 1; section 11, no. 1; section 12, no. 1; section 15, no. 1; section 16, no. 1, and Section 17, no. 1, shall apply from 17 December 2023.

Act no. 409 of 25 April 2023 (Implementation of the Liability Committee's proposal on stricter liability assessment for members of management etc. in financial undertakings and amendment of the fit and proper regulations) contains the following commencement provisions:

10.

(1) This Act shall enter into force on 1 July 2023.

(2)-(22) (Deleted)

(23) Agreements on severance schemes concluded between the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme and the chief executive officer or a member of the financial management of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme at the time of entry into force of the Act shall be published on the website of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme in accordance with section 24l of the Danish Act on the Labour Market Supplementary Pension Scheme (lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension) as stipulated in section 7, no. 5, of this Act, no later than six months after the entry into force of the Act.

(24) Section 24m, 24n(2) and (3) and section 24o of the Danish Act on the Labour Market Supplementary Pension Scheme (lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension) as stipulated in section 7, no. 5, of this Act shall apply to agreements on severance schemes for the chief executive officer or a member of the financial management of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme which have not been actualised at the time of entry into force of the Act.

(25) Section 24n(1) of the Danish Act on the Labour Market Supplementary Pension Scheme (lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension) as stipulated in section 7, no. 5, of this Act shall apply to agreements on severance pay for the chief executive officer or a member of the financial management of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme concluded, extended or renewed after the entry into force of the Act.

(26) Section 24n(4) and (5) of the Danish Act on the Labour Market Supplementary Pension Scheme (lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension) as stipulated in section 7, no. 5, of this Act shall not apply to agreements where the chief executive officer or the financial management of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme has acquired a legal claim to the severance pay at the time of entry into force of the Act. For such agreements, the previously applicable rules shall apply.

(27)-(31) (Deleted)

(32) Rules laid down pursuant to section 24f of the Danish Labour Market Supplementary Pension Scheme, cf. Consolidated Act no. 1110 of 10 October 2014, shall remain in force until repealed or replaced by regulations issued pursuant to section 24k as stipulated in section 7, no. 5, of this Act.

Act no. 753 of 13 June 2023 (Amendments resulting from the Danish Act on Children (barnets lov), right of initiative for adopted children, adoption without consent from birth, contact with children in women's shelters etc. and fasttrack for approval of foster families etc.) contains the following commencement provisions:

52.

(1) This Act shall enter into force on 1 January 2024, cf., however, subsection 2.

(2)-(6) (Deleted)

(7) Sections 2-51 shall not apply if a decision, a recommendation or a child investigation under the Danish Social Services Act, cf. Consolidated Act no. 170 of 24 January 2022 as amended, was made, submitted, implemented or initiated before the Act entered into force. In these situations, the previously applicable rules shall apply.

(8) and (9) (Deleted)

Act no. 1538 of 12 December 2023 (Joint collection of employer's contribution, extended authorisation to lay down rules on right of offsetting, special national rules for processing personal data, etc.) contains the following commencement provisions:

16.

(1) This Act shall enter into force on 1 January 2024.

(2) Rules laid down pursuant to section 25m(1) of the Danish Act on the Labour Market Supplementary Pension Scheme (lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension) as amended by section 1, no. 5, of this Act may be applied to annual and half-year reports presented for accounting periods beginning on 1 January 2023.

(3) The Act applies to reported ATP contributions for pay periods ending after 1 January 2024. However, the Act also applies to reported ATP contributions relating to pay periods before 1 January 2024, if reported on 15 February 2024 or later.

(4) (Deleted)

(5) Unpaid ATP contributions reported before 1 January 2024 will, after the Act enters into force, form the basis for calculating contributions under section 20(1) of the Act on the Employers' Reimbursement System (lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag) as amended by section 2, no. 1, of this Act, section 55(2) of the Danish Worker's Compensation Act (lov om arbejdsskadesikring) as amended by section 3, no. 2, of this Act and section 9(7) of the Danish Act on the Employees' Guarantee Fund (lov om Lønmodtagernes Garantifond) as amended by section 6, no. 2, of this Act, and contributions to finance ATP contributions of unemployment benefits, cf. section 85c(19) of the Danish Act on Unemployment Insurance etc. (lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.) as amended by section 9, no. 4, of this Act, contributions to finance ATP contributions of sick pay, cf. section 66(10) of the Danish Act on Sick Pay (lov om sygedagpenge) as amended by section 10(3) of this Act, contributions to finance of ATP contributions of VEU allowance, cf. section 13(16) of the Danish Act on allowances and subsidies when participating in vocational adult and continuing education (lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse) as amended by section 11, nos. 3 and 4, of this Act, contributions to finance ATP contributions of resource course grants while participating in a job readiness scheme, cf. section 80a(10) of the Danish Act on an Active Social Policy (lov om aktiv socialpolitik) as amended by section 12, no. 3, of this Act, and contributions to finance of ATP contributions of maternity/paternity benefits under the Danish Parental Leave Act (barselsloven), cf. section 45(10) of the Danish Parental Leave Act as amended by section 13, no. 3, of this Act.

(6)-(19) (Deleted)

Act no. 1562 of 12 December 2023 (Rectification of errors in rules on the duty to report and rates etc. in the Danish Act on Children (barnets lov) and amendment of certain authorisation provisions in the Danish Act on the Labour Market Supplementary Pension Scheme (lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension)) contains the following commencement provision:

3.

This Act shall enter into force on 1 January 2024.

The Danish Agency for Labour Market and Recruitment, 1 November 2024

Jens Erik Zebis

/ Kirsten Brix Pedersen

Original

Udskriftsdato: 4. februar 2025

LBK nr 1142 af 01/11/2024 (Gældende)

Bekendtgørelse af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin.,
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, j.nr. 2024-
9459

Senere ændringer til forskriften

LOV nr 1655 af 30/12/2024 § 4

Bekendtgørelse af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension

Herved bekendtgøres lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1110 af 10. oktober 2014, med de ændringer, der følger af § 9 i lov nr. 1490 af 23. december 2014, § 1 i lov nr. 1569 af 15. december 2015, § 11 i lov nr. 395 af 2. maj 2016, § 3 i lov nr. 626 af 8. juni 2016, § 10 i lov nr. 1549 af 13. december 2016, § 12 i lov nr. 1547 af 19. december 2017, § 2 i lov nr. 442 af 8. maj 2018, § 15 i lov nr. 706 af 8. juni 2018, § 13 i lov nr. 1701 af 27. december 2018, § 1 i lov nr. 339 af 2. april 2019, § 7 i lov nr. 369 af 9. april 2019, § 9 i lov nr. 551 af 7. maj 2019, § 9 i lov nr. 552 af 7. maj 2019, § 10 i lov nr. 1374 af 13. december 2019, § 3 i lov nr. 1557 af 27. december 2019, § 10 i lov nr. 1559 af 27. december 2019, § 14 i lov nr. 1563 af 27. december 2019, § 7 i lov nr. 641 af 19. maj 2020, § 3 i lov nr. 1223 af 21. august 2020, § 4 i lov nr. 2202 af 29. december 2020, § 1, nr. 1-13 og 15-24 i lov nr. 1159 af 8. juni 2021, § 15 i lov nr. 2382 af 14. december 2021, § 7 i lov nr. 409 af 25. april 2023, § 22 i lov nr. 753 af 13. juni 2023, § 1 i lov nr. 1538 af 12. december 2023 og § 2 i lov nr. 1562 af 12. december 2023.

Den ændring, der følger af § 1, nr. 14, i lov nr. 1159 af 8. juni 2021 om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (Udvidelse af bestyrelsens indstillingsret vedrørende tarifgrundlaget m.v.), er ikke indarbejdet i denne lovbekendtgørelse, da ændringen efterfølgende er ophævet, jf. § 15, nr. 1, i lov nr. 1538 af 12. december 2023 om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og forskellige andre love (Fælles opkrævning af arbejdsgiverbidrag, udvidet bemyndigelse til at fastsætte regler om modregningsadgang, nationale særregler for behandling af personoplysninger m.v.).

Kapitel 1

Indledning

§ 1. Med det formål at udbetale lønmodtagere m.fl. tillægspension i overensstemmelse med denne lov oprettes Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan derudover varetage administration af ordninger og opgaver henlagt ved anden lov.

Stk. 3. Arbejdsmarkedets Tillægspension og helt eller delvis ejede dattervirksomheder kan drive anden virksomhed, som ligger i naturlig forlængelse af opgavevaretagelsen efter stk. 1 og 2.

Kapitel 2

Personkreds

§ 2. Medlemmer af Arbejdsmarkedets Tillægspension er, jf. dog § 3,

- a) lønmodtagere, der er fyldt 16 år, og som er beskæftiget her i landet, eller som udsendes til et andet land for den danske stat, danske virksomheder og institutioner samt på danske skibe,
- b) personer, der oppebærer rådighedsløn eller ventepenge i henhold til lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken eller i henhold til de kommunale tjenestemandregulativer eller regler,
- c) personer, der er opsagt, og som oppebærer løn i en opsigelsesperiode, og
- d) personer, der er visiteret til beskyttet beskæftigelse med honorering i form af løn i henhold til § 103, stk. 1, i lov om social service.

Stk. 2. Personer, der som lønmodtagere i henhold til stk. 1 har været medlemmer af tillægspensionsordningen sammenlagt i mindst 3 år, og som derudover har betalt bidrag svarende til 3 års-bidrag i henhold til § 15, kan efter eget ønske bevare deres medlemskab, selv om de måtte overgå til selvstændig erhvervsvirksomhed. De nærmere regler herom fastsættes af bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med de interesserede arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer regler, der sikrer, at persongrupper, der typisk har beskæftigelse hos flere arbejdsgivere inden for en enkelt uge (løsarbejdere), omfattes af ordningen.

§ 2 a. Medlemmer af en arbejdsløshedskasse omfattes af ordningen under arbejdsløshed, hvis de er berettiget til dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring mv. eller artikel 64 eller 65 i EF-forordning nr. 883/04 om koordinering af de sociale sikringsordninger. Endvidere omfattes medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter kapitel 9 b i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Lønmodtagere omfattes af ordningen under arbejdsfravær, hvis de er berettiget til dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Det samme gælder ledige, som ville være omfattet af stk. 1, hvis det dagpengeberettigende forhold ikke havde foreligget.

Stk. 3. Lønmodtagere i beskæftigelse omfattes af ordningen under deltagelse i uddannelse, der berettiger til godtgørelse efter lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, hvis de modtager løn fra en arbejdsgiver eller får udbetalt godtgørelse.

Stk. 4. Lønmodtagere, som modtager tilskud fra kommunen under ansættelse i fleksjob, jf. §§ 123-125 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, omfattes af ordningen.

Stk. 5. Personer, der modtager ydelser i henhold til §§ 23, 25, 68, 69 j, 71 og 74 a i lov om aktiv socialpolitik samt §§ 59, 87 og 88 i barnets lov omfattes af ordningen.

Stk. 6. Personer, der modtager pension i henhold til §§ 16, 26 a eller 26 g i lov om social pension, omfattes af ordningen.

§ 2 b. Følgende personer kan efter eget ønske betale bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension for perioder, hvor de modtager de nævnte ydelser:

- 1) Personer, der er medlem af en arbejdsløshedskasse, og som modtager overgangsydelse eller efterløn efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,
- 2) personer, der modtager fleksydelse efter lov om fleksydelse,
- 3) personer, der i medfør af § 74 o i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., modtager efterløn uden at være medlem af en dansk arbejdsløshedskasse, og
- 4) personer, der er omfattet af lov om delpension.

§ 2 c. De nærmere regler om bidragspligt efter bestemmelserne i § 2 a og § 2 b fastsættes af beskæftigelsesministeren og efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. De nærmere regler om bidragspligt ved ydelser efter §§ 59, 87 og 88 i barnets lov, jf. § 2 a, stk. 5, fastsættes efter § 59, stk. 4, § 87, stk. 4, og § 88, stk. 6, i barnets lov.

§ 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter samråd med bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension regler om, hvorvidt følgende grupper skal omfattes af loven:

- a) udenlandske lønmodtagere, der er kortvarigt beskæftiget her i landet,
- b) udenlandske lønmodtagere, der under længere tids beskæftigelse her i landet for udenlandske selskaber er dækket af en pensionsordning i deres hjemland,
- c) udenlandske lønmodtagere beskæftiget på danske diplomatiske repræsentationer i udlandet eller på danske skibe og
- d) danske lønmodtagere, der af danske virksomheder er beskæftiget i udlandet og omfattes af en dér gældende pensionsordning.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fravige lovens bestemmelser om medlemskab af Arbejdsmarkedets Tillægspension og om bidrag for så vidt angår statsborgere i andre stater eller dele af disse og danske statsborgere, der opholder sig i andre stater eller dele af disse, såfremt der med de pågældende stater er opnået gensidig overenskomst angående disse personers adgang til tillægspension.

§ 4. (Ophævet)

Kapitel 2 a
(Ophævet)

Kapitel 3
Egenpension

§ 5. (Ophævet)

§ 6. Til medlemmer, der er indtrådt i ordningen senest den 31. marts 1965, ydes årlig tillægspension af den inden den 1. januar 1982 erhvervede anciennitet, dog højst $17\frac{3}{4}$ år, jf. § 7, efter følgende skala:

Født i	Årlig pension pr. anciennitetsår	
April	1898	600,00 kr.
-	1899	312,00 kr.
-	1900	216,00 kr.
-	1901	168,00 kr.
-	1902	139,20 kr.
-	1903	120,00 kr.
-	1904	111,43 kr.
-	1905	105,00 kr.
Oktober 1905 – april 1917		108,00 kr.
April	1918	109,71 kr.
-	1919	111,82 kr.
-	1920	113,74 kr.
-	1921	115,50 kr.
-	1922	117,12 kr.
-	1923	118,62 kr.
-	1924	120,00 kr.
-	1925	119,14 kr.

-	1926	118,34 kr.
-	1927	117,60 kr.
-	1928	116,90 kr.
-	1929	116,25 kr.
-	1930	115,64 kr.
-	1931	115,06 kr.
-	1932	114,51 kr.
-	1933	111,33 kr.
-	1934	108,32 kr.
-	1935	105,47 kr.
-	1936	102,77 kr.
-	1937 og senere	100,20 kr.

Stk. 2. Til medlemmer, der er indtrådt i ordningen den 1. april 1965 eller senere, ydes tillægspension med 60 kr. om året for hvert års anciennitet, jf. § 7, der er erhvervet i tiden før den 1. oktober 1972, og med 100 kr. om året for hvert års anciennitet, der er erhvervet i tiden fra den 1. oktober 1972 til den 31. december 1981. Der kan i alt højst opnås anciennitet svarende til tiden fra indtrædelsen til 1. januar 1982.

§ 7. For tiden før den 1. januar 1982 svarer et års anciennitet til indbetaling i årets løb af bidrag, jf. § 15, for 11 måneder før det fyldte 60. år og 9 måneder efter dette tidspunkt.

Stk. 2. Bidragsindbetalinger i det enkelte år ud over de i stk. 1 nævnte godskrives medlemmet i andre bidragsår i det omfang, det måtte være nødvendigt for at opnå anciennitet som angivet i stk. 1, eller for at opnå pension som angivet i § 8, stk. 2. Eventuelle overskydende bidrag anses som indbetalt i perioden fra den 1. juli 1992 indtil den 1. januar 2002.

Stk. 3. Uger eller måneder, for hvilke der i medfør af § 15 er betalt $\frac{2}{3}$ eller $\frac{1}{3}$ bidrag, medregnes forholdsmæssigt.

§ 8. Af bidrag, der vedrører tiden fra den 1. januar 1982 til den 1. juli 1992, ydes en årlig pension på 100 kr. for hvert bidragsbeløb på 396 kr., der indbetales før det fyldte 60. år, og 100 kr. for hvert bidragsbeløb på 324 kr., der indbetales efter dette tidspunkt.

Stk. 2. I den i stk. 1 nævnte periode kan der højst opnås en pension svarende til 11 måneders bidrag om året før det fyldte 60. år og 9 måneders bidrag om året efter dette tidspunkt. Eventuelle overskydende bidrag godskrives efter tilsvarende regler som i § 7, stk. 2.

§ 8 a. Af bidrag, der vedrører tiden fra den 1. juli 1992 indtil den 1. januar 2002, ydes en årlig pension på 100 kr. for hvert indbetalt bidragsbeløb på 396 kr.

§ 8 b. Af bidrag, der vedrører tiden fra den 1. januar 2002 og indtil den 1. januar 2008, med fradrag af beløb efter § 16 ydes pension som angivet i bilag A. Pensionen fastsættes på grundlag af en rentesats på 2 pct. p.a.

§ 8 c. Bidrag, der vedrører tiden fra den 1. januar 2008, med fradrag af beløb efter § 16 opdeles i et garantibidrag og et bonusbidrag. Medlemmer erhverver pension af garantibidrag i overensstemmelse med de tariffer, der fastsættes en gang årligt for det følgende år.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension nærmere regler om principperne for fastsættelse af de årlige tariffer, jf. stk. 1. Beskæftigelsesministeren fastsætter tarifferne efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension. Den indstillede årlige tarif fastsættes på grundlag af en af bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsat markedsværdibaseret optjeningsrente i overensstemmelse med pensionsgrundlaget, jf. § 18, medmindre beskæftigelsesministeren efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter en tarif, der alene er garanteret vedrørende levetidsrisikoen, dog maksimalt for en fjerdedel af garantibidraget i stk. 1.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension og efter forhandling med Finanstilsynet det maksimale garantibidrags andel af et årsbidrag samt regler om principperne for fastsættelse af det faktisk anvendte årlige garantibidrag. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter anmodning fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension det faktisk anvendte garantibidrags størrelse.

§ 9. Tillægspension i form af egenpension udbetales månedsvis forud fra den 1. i måneden efter opnået folkepensionsalder, jf. dog § 9 a, stk. 2. Fremsættes anmodning om udskydelse af pensionsudbetaling, reguleres pensionen efter reglerne i § 9 a. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension kan dog bestemme, at mindre pensionsbeløb med tillæg af bonuspension udbetales enten for længere perioder ad gangen eller som kapitaliserede engangsbeløb. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter regler om kapitaliseringsværdier, jf. § 18. Ved kapitaliseringen anvendes samme forventede restlevetid for mænd og kvinder.

Stk. 2. Den beregnede årlige pension med tillæg af bonuspension afrundes til det nærmeste med 12 delelige kronebeløb.

Stk. 3. For tiden inden udbetaling er påbegyndt, kan der højst ydes 6 måneders tillægspension.

Stk. 4. Tillægspension, jf. stk. 1, til medlemmer bosat i udlandet ydes efter anmodning.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension regler om konvertering af pensionstilsagn ved ændring af folkepensionsalderen, jf. lov om social pension.

§ 9 a. Udbetaling af tillægspensionen kan udskydes regnet fra folkepensionsalderen. Udbetalingen kan ikke udskydes i mere end 10 år regnet fra den 1. i måneden, efter at medlemmet har nået folkepensionsalderen. Tillægspensionen forhøjes, for hver måned udbetalingen udskydes. Den forhøjede pension erhverves i overensstemmelse med de tariffer, der fastsættes en gang om året for det følgende år af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension. De indstillede årlige tariffer fastsættes i overensstemmelse med § 8 c, stk. 2.

Stk. 2. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension kan dog bestemme, at pensioner, der vil give anledning til et kapitaliseret engangsbeløb, jf. § 9, stk. 1, 3. pkt., udbetales ved opnået folkepensionsalder.

§ 10. Beskæftigelsesministeren kan efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætte regler om beregning og udbetaling af tillægspension.

Kapitel 4

Ydelser ved dødsfald (ATP-bidrag vedrørende tiden før den 1. januar 2002)

Ægtefælleydelse

§ 11. Til efterlevende ægtefæller efter medlemmer af tillægspensionsordningen, der er født den 1. juli 1925 eller senere, og som dør den 1. juli 1992 eller senere, udbetales der ved dødsfaldet et engangsbeløb. Retten til engangsbeløbet berøres ikke af, at separation mellem ægtefællerne har fundet sted.

Stk. 2. Beløbet svarer til den kapitaliserede værdi af en pensionsydelse, der beregningsmæssigt forudsættes udbetalt til en person, der er jævnaldrende med det afdøde medlem. Pensionsydelsen forudsættes endvidere udbetalt livsvarigt fra dødsfaldet, dog tidligst fra den pågældendes 67. år. Hvis afdøde havde påbegyndt pensionsudbetalingen før det 67. år, jf. § 9, stk. 1, forudsættes pensionsydelsen udbetalt fra dødsfaldet. Ved kapitaliseringen anvendes samme forventede restlevetid for mænd og kvinder.

Stk. 3. Pensionsydelsen, jf. stk. 2, udgør 35 pct. af den egenpension og bonuspension, som det pågældende medlem ved dødsfaldet har optjent ret til.

Børneydelse

§ 11 a. Til børn efter medlemmer af tillægspensionsordningen, der er født den 1. juli 1925 eller senere, og som dør den 1. juli 1992 eller senere, udbetales der ved dødsfaldet et engangsbeløb.

Stk. 2. Beløbet udgør for hvert barn under 18 år én gang den pensionsret i form af egenpension og bonuspension fra det 67. år, eventuelt reguleret efter § 9, stk. 1, hvis afdøde havde påbegyndt pensionsudbetalingen før det 67. år eller udsat pensionsudbetalingen til et tidspunkt efter det 67. år, jf. § 9 a, som medlemmet havde optjent ret til ved dødsfaldet.

Stk. 3. Det i stk. 2 nævnte beløb udbetales til værgen for det eller de berettigede børn.

Overgangsydelse

§ 12. Ud over beløbet efter § 11 udbetales der til efterlevende ægtefæller efter medlemmer af tillægspensionsordningen født i perioden 1. juli 1925 - 30. juni 1941, som dør den 1. juli 1992 eller senere, et engangsbeløb.

Stk. 2. Beløbet svarer til den kapitaliserede værdi af en pensionsydelse til den efterlevende ægtefælle. Ved beregningen forudsættes pensionsydelsen udbetalt fra dødsfaldet, dog tidligst fra den efterlevendes 62. år. Ved kapitaliseringen anvendes samme forventede restlevetid for mænd og kvinder, jf. stk. 4.

Stk. 3. Pensionsydelsen, jf. stk. 2, efter et medlem, der er født senest den 30. juni 1931, udgør 15 pct. af den egenpension og bonuspension, som det pågældende medlem den 1. juli 1992 har optjent ret til. For medlemmer født i perioden 1. juli 1931 - 30. juni 1941 aftrappes procenten jævnt, således at der for medlemmer, der er født den 1. juli 1941 eller senere, ikke beregnes nogen pensionsydelse.

Stk. 4. Ved kapitaliseringen medregnes fra den efterlevende ægtefælles 67. år eller fra det tidspunkt, hvor vedkommende har påbegyndt pensionsudbetalingen før det 67. år, jf. § 9, stk. 1, kun den del af pensionsydelsen efter stk. 3, der sammenlagt med pensionsydelsen efter § 11, stk. 3, overstiger den efterlevendes egenpension (inklusive bonuspension), jf. kapitel 3. Er den efterlevende ved dødsfaldet ikke fyldt 67 år, medregnes ved beregningen af egenpensionen bidrag vedrørende tiden indtil den 1. januar 2002.

Kapitaliseret ægtefællepension mv.

§ 13. Til efterlevende ægtefæller efter medlemmer af tillægspensionsordningen, som er født senest den 30. juni 1925, og som dør den 1. juli 1992 eller senere, udbetales der ved dødsfaldet et engangsbeløb, jf. stk. 3.

Stk. 2. Til efterlevende ægtefæller, som er født den 1. juli 1930 eller senere, efter medlemmer, der er døde før den 1. juli 1992, udbetales der et engangsbeløb, jf. stk. 3.

Stk. 3. Engangsbeløbene efter stk. 1 og 2 beregnes som den kapitaliserede værdi af en pensionsydelse til den efterlevende ægtefælle, der svarer til enten halvdelen af afdødes egenpension og bonuspension eller halvdelen af den egenpension og bonuspension, som afdøde ville være berettiget til at få udbetalt fra sit fyldte 67. år på grundlag af de indbetalte bidrag og bonustilskrivning.

Stk. 4. Ved kapitaliseringen forudsættes pensionsydelsen udbetalt fra dødsfaldet, dog tidligst fra den efterlevende ægtefælles 62. år, jf. stk. 5. Ved kapitaliseringen anvendes samme forventede restlevetid for mænd og kvinder.

Stk. 5. Ved kapitaliseringen medregnes fra den efterlevende ægtefælles 67. år eller fra det tidspunkt, hvor vedkommende har påbegyndt pensionsudbetalingen før det 67. år, jf. § 9, stk. 1, dog kun den del af pensionsydelsen, jf. stk. 3, der overstiger ægtefællens egenpension (inklusive bonuspension), jf. kapitel 3. Er den efterlevende ægtefælle ved dødsfaldet ikke fyldt 67 år, medregnes ved beregningen af egenpension bidrag vedrørende tiden indtil den 1. januar 2002.

Stk. 6. Engangsbeløbene efter stk. 1 og 2 udbetales på betingelse af, at ægteskabet har varet i 10 år, og at afdøde har opnået ret til fuld pension, jf. §§ 6, 7 og 8, for i alt 10 år.

Stk. 7. Begæring om engangsbeløb efter stk. 2 skal være indgivet senest ved den efterlevende ægtefælles 67. år, men ikke tidligere end den 1. januar 2007.

§ 14. Hvor retten til udbetaling af ægtefællepension og bonuspension er opnået før den 1. juli 1992, ydes pensionen efter de hidtil gældende regler. Retten bortfalder ved indgåelse af nyt ægteskab, men genindtræder efter anmodning, hvis ægteskabet ophører.

Stk. 2. Opfylder den efterlevende ægtefælle samtidig betingelserne for at modtage tillægspension i form af egenpension i henhold til kapitel 3, har pågældende kun ret til den største af pensionerne.

Stk. 3. Ægtefællepensionen udbetales i øvrigt i overensstemmelse med reglerne i § 9, stk. 1.

§ 14 a. Arbejdsmarkedets Tillægspension udbetaler engangsbeløb efter §§ 11-13, når ATP modtager meddelelse om dødsfaldet fra CPR-registeret. Hvis medlemmet boede i udlandet på tidspunktet for dødsfaldet, eller hvis den berettigede til dødsfaldsydelsen bor i udlandet, sker udbetalingen efter anmodning fra den berettigede.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætte regler for beregning og udbetaling af engangsbeløb efter §§ 11, 11 a, 12 og 13 samt beregning af egenpension efter § 12, stk. 4, og § 13, stk. 5. Bestyrelsen fastsætter regler for bestemmelse af kapitaliseringsværdier, jf. § 18.

Kapitel 4 a

Ydelser ved dødsfald (ATP-bidrag vedrørende tiden fra den 1. januar 2002)

Ydelser til ægtefæller og samlevende

§ 14 b. Til efterlevende ægtefæller eller samlevende efter medlemmer af tillægspensionsordningen udbetales der ved medlemmets død et engangsbeløb, der fastsættes af bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension. Retten til engangsbeløbet for ægtefæller berøres ikke af en separation mellem ægtefællerne.

Stk. 2. Som samlevende anses personer, der har fælles bopæl og kan indgå ægteskab med hinanden. For at opnå ret til en ydelse efter stk. 1 skal de samlevende ved en skriftlig notering hos Arbejdsmarkedets Tillægspension have indsat hinanden som modtager af denne ydelse. Samlivet, jf. 1. pkt., skal bestå på tidspunktet for noteringen hos Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det er endvidere en betingelse, at samlivet har bestået i mindst 2 år forud for dødsfaldet. I tilfælde af samleverens institutionsophold skal kravet om fælles bopæl i 4. pkt. have været opfyldt forud for opholdet.

Stk. 3. En efterlevende samlever, som opfylder betingelserne i stk. 2 bortset fra betingelsen om notering i stk. 2, 2. pkt., kan anmode om at få udbetalt engangsbeløbet i stk. 1, hvis betingelserne for at kunne blive noteret som samlevende efter stk. 2 var opfyldt på tidspunktet for dødsfaldet.

Stk. 4. Ydelse efter stk. 1 kan udbetales til en efterlevende efter et medlem, der har været medlem af tillægspensionsordningen i sammenlagt mindst 2 år, og som derudover har betalt bidrag svarende til 2 årsbidrag i henhold til § 15.

§ 14 c. Ydelsen efter § 14 b, stk. 1, nedsættes med lige store beløb en gang hvert år, første gang den 1. i måneden, 12 måneder efter, at medlemmet når folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension. Ydelsen bortfalder helt den 1. i måneden, 5 år efter at medlemmet har nået folkepensionsalderen.

§ 14 d. Ægtefæller efter medlemmer af tillægspensionsordningen, der har ret til et beløb efter §§ 11 og 12 og samtidig har ret til et beløb efter § 14 b, har alene ret til at få udbetalt det højeste af disse beløb.

Børneydelse

§ 14 e. Til børn efter medlemmer af tillægspensionsordningen udbetales der ved dødsfald et engangsbeløb for hvert barn under 21 år. Beløbet fastsættes af bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. For børn under 18 år udbetales beløbet til værger for det eller de berettigede børn.

Stk. 3. Ydelse efter stk. 1 kan udbetales til børn efter medlemmer, der har været medlemmer af tillægspensionsordningen i sammenlagt mindst 2 år, og som derudover har betalt bidrag svarende til 2 årsbidrag i henhold til § 15.

§ 14 f. Børn efter medlemmer af tillægspensionsordningen, der har ret til et beløb efter § 11 a og samtidig har ret til et beløb efter § 14 e, har alene ret til at få udbetalt det højeste af disse beløb.

§ 14 g. Arbejdsmarkedets Tillægspension udbetaler engangsbeløb efter §§ 14 b og 14 e, når ATP modtager meddelelse om dødsfaldet fra CPR-registeret. Hvis medlemmet boede i udlandet på tidspunktet for dødsfaldet, eller hvis den berettigede til dødsfaldsydelsen bor i udlandet, sker udbetalingen efter anmodning fra den berettigede.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætte regler for beregning og udbetaling af engangsbeløb efter §§ 14 b og 14 e.

Kapitel 5

Bidrag

§ 15. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter størrelsen af årsbidraget, som er det bidrag, der for beskæftigelse hos samme arbejdsgiver årligt skal betales for et fuldtidsbeskæftiget medlem. Beslutning herom skal godkendes af repræsentantskabet ved simpelt flertal, dog således, at såvel et flertal af arbejdsgiverrepræsentanter som et flertal af lønmodtagerrepræsentanter skal stemme for beslutningen.

Stk. 2. Arbejdsmarkedets parter kan ved fornyelse af kollektive overenskomster aftale at fravige årsbidraget i stk. 1, dog således, at det alene kan aftales at overgå til et højere bidrag end det i overenskomsten gældende bidrag.

Stk. 3. Bidrag aftalt i medfør af stk. 2 forhøjes med det samme kronebeløb, som årsbidraget efter stk. 1 forhøjes med fra den 1. januar 2010.

Stk. 4. For medlemmer, der ikke er fuldtidsbeskæftigede, betales der for beskæftigelse hos samme arbejdsgiver enten 2/3, 1/3 eller intet bidrag afhængigt af beskæftigelsens omfang.

Stk. 5. For at sikre, at medlemmer med samme beskæftigelsesgrad uanset beskæftigelsesform og aflønningsperiode får indbetalt bidrag af samme størrelse, jf. dog stk. 2 og 3, fastsætter beskæftigelsesministeren efter forhandling med finansministeren og bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension regler for beregning af bidrag under beskæftigelse hos samme arbejdsgiver, herunder nærmere regler om 1)

årsbidragets opdeling på lønperioder samt de timegrænser, der er afgørende for, hvornår der skal betales fuldt, 2/3, 1/3 eller intet bidrag, 2) beregning af det timetal, der lægges til grund for bidragsbetalingen for medlemmer, hvis arbejdstid ikke kendes, og 3) bidragets størrelse for persongrupper, der typisk har beskæftigelse hos flere arbejdsgivere inden for en enkelt uge.

Stk. 6. Arbejdsgiveren betaler 2/3 af bidraget og medlemmet 1/3.

Stk. 7. Medlemmer, der bevarer deres medlemskab i medfør af § 2, stk. 2, betaler selv det samlede bidrag efter stk. 1.

§ 16. For alle bidragsbetalende medlemmer beregnes årligt et beløb, der fradrages forlods i det enkelte medlems indbetalte pensionsbidrag før beregning af pension efter § 8 c. Det beregnede beløb er sammensat af

- 1) et beløb, der dækker dødsfaldsydelsen efter § 14 b og § 14 e i det enkelte bidragsår, og
- 2) et beløb, der sikrer opretholdelse af dækningen efter § 14 b og § 14 e i de perioder, hvor der ikke betales tilstrækkelige bidrag til at dække det nævnte fradrag.

Stk. 2. Fra og med den 1. i måneden, 5 år efter at et bidragsbetalende medlem har nået folkepensionsalderen, fradrages ikke et beløb til dækning af dødsfaldsydelsen efter § 14 b.

§ 17. Arbejdsgiveren tilbageholder medlemmets del af bidraget, jf. § 15, stk. 6, ved lønudbetaling og indbetaler det samlede bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Bidraget kan opkræves sammen med de øvrige bidrag, som Arbejdsmarkedets Tillægspension opkræver fra arbejdsgiverne. Restancer for manglende betaling af bidrag kan indgå i den fælles opkrævning.

Stk. 3. Sker indbetaling af bidrag efter denne lov ikke rettidigt, skal der fra forfaldstidspunktet betales renter af bidraget med den rentesats, der fastsættes i § 5 i renteloven.

Stk. 4. Arbejdsmarkedets Tillægspension har udpantningsret for bidrag og renter og omkostninger forbundet med inddrivelse heraf.

Stk. 5. Opnås der ikke dækning hos arbejdsgiveren for skyldige bidrag efter denne lov, eller eftergives disse, tillægges der lønmodtageren pensionsret for det manglende bidrag.

Stk. 6. Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension dækkes forud for øvrige bidrag med samme forfaldsdato, der indgår i den fælles opkrævning, jf. stk. 2.

Stk. 7. Stk. 3 og 4 og regler fastsat i medfør af stk. 8 finder tilsvarende anvendelse på bidrag for medlemmer, der i medfør af § 15, stk. 7, selv betaler det samlede bidrag.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opkrævning, modregning og betaling af bidrag, der indgår i en fælles opkrævning, jf. stk. 2. Der kan endvidere fastsættes regler om beløbsgrænser for opkrævning og tilbagebetaling af bidrag og regler om, at Arbejdsmarkedets Tillægspension kan give henstand med indbetaling og eftergive bidrag og renter og omkostninger forbundet med inddrivelse heraf.

Kapitel 5 a

(Ophævet)

Kapitel 5 b

(Ophævet)

Kapitel 5 c

Særlig Pensionsopsparing

§§ 17 f-17 j. *(Ophævet)*

SP-valg

§§ 17 k-17 n. *(Ophævet)*

Øvrige bestemmelser

§§ 17 o-17 q. (Ophævet)

Kapitel 5 d

Supplerende arbejdsmarkedspension

§ 17 r. Arbejdsmarkedets Tillægspension modtager bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension på grundlag af indberetning fra Udbetaling Danmark, jf. § 33 b og § 33 c i lov om social pension.

Stk. 2. Bidrag efter stk. 1 anvendes til erhvervelse af ret til pension af garantibidrag og bonusbidrag efter reglerne i § 8 c, idet der ikke før erhvervelse fradrages beløb efter § 16, ligesom den erhvervede pensionsret ikke omfatter ret til ydelser efter § 14 b, stk. 4, og § 14 e, stk. 3.

Stk. 3. Bidrag efter stk. 1 administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med fondens øvrige formue.

Stk. 4. Pension med tillæg af bospension udbetales efter reglerne i § 9, § 9 a og § 10, når medlemmet når folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension.

Stk. 5. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan fastsætte omkostningsprocenter og gebyrer i forbindelse med forvaltning og administration af den supplerende arbejdsmarkedspension.

Stk. 6. Ved dødsfald udbetales et engangsbeløb, jf. § 33 c, stk. 4, og § 33 d, stk. 3 og 5, i lov om social pension. Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter størrelsen af engangsbeløbet og størrelsen af renten samt principperne for forrentningen af beløb omfattet af § 33 c, stk. 4, i lov om social pension. Arbejdsmarkedets Tillægspension udbetaler engangsbeløbet, når Arbejdsmarkedets Tillægspension modtager meddelelse om dødsfaldet fra CPR. Hvis personen boede i udlandet på tidspunktet for dødsfaldet, sker udbetalingen efter anmodning fra det berettigede dødsbo.

Stk. 7. Finanstilsynet fører tilsyn med bidrag indbetalt til supplerende arbejdsmarkedspension efter samme regler og inden for de samme områder, som gælder for Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. kapitel 9.

Stk. 8. I det omfang Finanstilsynet er tillagt beføjelser eller bemyndigelser over for Arbejdsmarkedets Tillægspension efter denne lov, gælder de samme beføjelser og bemyndigelser i forhold til bidrag indbetalt til supplerende arbejdsmarkedspension.

Kapitel 5 e

Den obligatoriske pensionsordning

§ 17 s. Arbejdsmarkedets Tillægspension modtager bidrag til den obligatoriske pensionsordning for modtagere af følgende ydelser:

- 1) Arbejdsløshedsdagpenge, jf. § 85 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 2) Efterløn, jf. § 85 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 3) Feriedagpenge, jf. § 85 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 4) Barseldagpenge, jf. § 47 i barselloven.
- 5) Sygedagpenge, jf. § 67 i lov om sygedagpenge.
- 6) Fleksydelse, jf. § 14 a i lov om fleksydelse.
- 7) Før tidspension, seniorpension og tidlig pension, jf. § 33 f i lov om social pension, og før tidspension, jf. § 33 a i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig før tidspension m.v.
- 8) Uddannelseshjælp, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 9) Kontanthjælp, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 10) Hjælp til personer efter § 27 a i lov om aktiv socialpolitik, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 11) Revalideringsydelse, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 12) Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 13) Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.

- 14) Ledighedsydelse, jf. § 80 b i lov om aktiv socialpolitik.
- 15) Flekslønstilskud, jf. § 138 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 16) Tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt fra den 1. januar 2013 efter § 126 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. § 138 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 17) Tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt før den 1. januar 2013 efter § 136 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. § 138 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 18) Statens voksendannelsesstøtte, jf. § 17 i lov om statens voksendannelsesstøtte.

Stk. 2. Indbetales bidrag ikke rettidigt til Arbejdsmarkedets Tillægspension, finder reglerne i § 17, stk. 3 og 5, og regler udstedt i medfør af § 17, stk. 8, tilsvarende anvendelse.

Stk. 3. Bidrag efter stk. 1 fradrages et beløb efter reglerne i § 16, inden bidraget anvendes til erhvervelse af ret til pension efter reglerne i § 8 c.

Stk. 4. Bidrag efter stk. 1 administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige formue.

Stk. 5. Pension med tillæg af bonuspension udbetales efter reglerne i §§ 9, 9 a og 10, når medlemmet når folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension.

Stk. 6. For bidrag efter stk. 1 optjenes ret til udbetaling af ydelser ved dødsfald efter §§ 14 b og 14 e. Bidrag indbetalt på baggrund af indberetning i henhold til stk. 1 omregnes til årsbidrag, jf. § 15, stk. 1, og sammenlægges med antallet af eventuelle tidligere indbetalte årsbidrag, jf. § 15, indbetalt til Arbejdsmarkedets Tillægspension efter reglerne i § 8 c. Det samlede udregnede årsbidrag anvendes til opfyldelse af kravet om indbetaling af to årsbidrag i § 14 b, stk. 4, og § 14 e, stk. 3. Kravet om medlemskab i 2 år, jf. § 14 b, stk. 4, og § 14 e, stk. 3, regnes fra det tidligste tidspunkt efter den 1. januar 2002, hvor der enten er indbetalt bidrag til ATP Livslang Pension eller til den obligatoriske pensionsordning.

Stk. 7. Finanstilsynet fører tilsyn med bidrag indbetalt til den obligatoriske pensionsordning efter samme regler og inden for de samme områder, som gælder for Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. kapitel 9.

Stk. 8. I det omfang Finanstilsynet er tillagt beføjelser eller bemyndigelser over for Arbejdsmarkedets Tillægspension efter denne lov, gælder de samme beføjelser og bemyndigelser i forhold til bidrag indbetalt til den obligatoriske pensionsordning.

Kapitel 6

Pensions- og hensættelsesgrundlag

§ 18. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal anmelde et pensionsgrundlag til Finanstilsynet senest samtidig med, at grundlaget tages i anvendelse. Det samme gælder enhver efterfølgende ændring i grundlaget. Pensionsgrundlaget skal indeholde angivelse af

- 1) grundlaget for beregning af pension, herunder renteforudsætninger, optjeningsrenter, tariffer, opdelingen i garanti- og bonusbidrag m.v. samt opdelingen af garantibidraget i markeds- og rentebidrag, jf. kapitel 3,
- 2) grundlaget for beregning af ydelser ved dødsfald, jf. kapitel 4 og 4 a, og
- 3) regler for fordeling af det realiserede resultat til medlemmerne og andre berettigede.

Stk. 2. Det anmeldte pensionsgrundlag skal baseres på betryggende forudsætninger, og det skal være rimeligt over for medlemmerne og andre berettigede.

Stk. 3. Der skal tilstræbes en langsigtet bonuspolitik, der sikrer pensionernes realværdi.

Stk. 4. Finanstilsynet kan fastsætte nærmere regler om de i stk. 1 og 2 nævnte forhold, herunder om og i hvilket omfang anmeldelserne skal være offentligt tilgængelige.

§ 19. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal anmelde et hensættelsesgrundlag til Finanstilsynet senest samtidig med, at grundlaget tages i anvendelse. Det samme gælder enhver efterfølgende ændring i det

nævnte grundlag. Hensættelsesgrundlaget skal indeholde angivelse af beregningsgrundlaget til opgørelse af pensionshensættelserne.

Stk. 2. Hensættelsesgrundlaget skal fastsættes således, at hensættelserne må anses for tilstrækkelige til, at Arbejdsmarkedets Tillægspension kan opfylde sine pensionsforpligtelser.

Stk. 3. Finanstilsynet kan fastsætte nærmere regler om de i stk. 1 og 2 nævnte forhold, herunder om og i hvilket omfang anmeldelserne skal være offentligt tilgængelige.

§ 19 a. Hvis Finanstilsynet finder, at kravene i § 18 ikke er overholdt, afgiver Finanstilsynet efter at have forhandlet med Arbejdsmarkedets Tillægspension indberetning herom til beskæftigelsesministeren.

Stk. 2. Hvis kravene i § 19 eller i regler udstedt i medfør heraf ikke er opfyldt, kan Finanstilsynet påbyde Arbejdsmarkedets Tillægspension at foretage de fornødne ændringer i de anmeldte forhold inden for en af Finanstilsynet fastsat frist.

Kapitel 7

Administration

§ 20. Arbejdsmarkedets Tillægspension ledes af et repræsentantskab, en bestyrelse og en direktør.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter vedtægterne for Arbejdsmarkedets Tillægspension.

§ 21. Repræsentantskabet består af 15 arbejdsgiverrepræsentanter og 15 lønmodtagerrepræsentanter samt en formand.

Stk. 2. Arbejdsgiverrepræsentanterne udpeges således, jf. § 25:

- 1) 10 efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening.
- 2) 1 efter indstilling af finansministeren.
- 3) 1 efter indstilling af Danske Regioner.
- 4) 2 efter indstilling af Kommunernes Landsforening.
- 5) 1 efter indstilling af Finanssektorens Arbejdsgiverforening.

Stk. 3. Lønmodtagerrepræsentanterne udpeges således, jf. § 25:

- 1) 13 efter indstilling fra Fagbevægelsens Hovedorganisation.
- 2) 1 efter indstilling fra Ledernes Hovedorganisation.
- 3) 1 efter indstilling af Akademikernes Centralorganisation.

Stk. 4. Repræsentantskabet udnævner selv sin formand, som ikke må have tilknytning til nogen arbejdsgiver- eller lønmodtagerorganisation.

Stk. 5. Repræsentantskabets medlemmer udpeges for 3 år ad gangen, jf. dog § 42. Finder udpegning sted i løbet af en periode, gælder den kun til periodens udløb. Genudpegning kan finde sted.

§ 22. Repræsentantskabet skal have forelagt årsrapporten til godkendelse og behandle de sager, som bestyrelsen eller mindst 4 bestyrelsesmedlemmer måtte ønske at forelægge for repræsentantskabet.

Stk. 2. Repræsentantskabet afholder møde én gang årligt samt i øvrigt, når bestyrelsen eller mindst 4 bestyrelsesmedlemmer eller 10 medlemmer af repræsentantskabet måtte ønske det.

§ 23. Bestyrelsen består af formanden for repræsentantskabet som formand og 12 andre medlemmer, der vælges blandt repræsentantskabets medlemmer, og som udpeges således, jf. § 25:

- 1) 4 efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening.
- 2) 1 efter indstilling af Danske Regioner og Kommunernes Landsforening i fællesskab.
- 3) 1 efter indstilling af finansministeren.
- 4) 3 efter indstilling af Fagbevægelsens Hovedorganisation.
- 5) 2 efter indstilling af repræsentantskabets lønmodtagerrepræsentanter repræsenterende lønmodtagere ansat i stat og kommuner.
- 6) 1 efter indstilling af Fagbevægelsens Hovedorganisation og Ledernes Hovedorganisation i fællesskab.

Stk. 2. Bestyrelsens medlemmer udpeges for 3 år ad gangen. Finder udpegning sted i løbet af en periode, gælder den kun til udløb af funktionsperioden i repræsentantskabet. Genvalg kan finde sted.

Stk. 3. Bestyrelsen skal lede administrationen af Arbejdsmarkedets Tillægspension i overensstemmelse med reglerne i denne lov og det anmeldte pensions- og hensættelsesgrundlag efter §§ 18 og 19.

Stk. 4. Bestyrelsen kan tillade direktøren at sælge administrative ydelser til et datterselskab, der er oprettet efter § 26 b, stk. 1 og 2. Salget skal ske efter tilsvarende regler, som gælder for indtægtsdækket virksomhed i statsinstitutioner under finansloven. Denne virksomhed skal regnskabsmæssigt være adskilt fra Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige regnskab. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om vilkår og tilsyn.

Stk. 5. Bestyrelsen kan tillade direktøren at sælge administrative ydelser til en dattervirksomhed, der er oprettet efter § 26 b, stk. 3 og 5, bortset fra administrative ydelser til dattervirksomheder, der driver penge- eller realkreditinstitutvirksomhed. Ydelserne leveres i henhold til Arbejdsmarkedets Tillægspensions sædvanlige forretningsbetingelser og på markedsbaserede vilkår.

Stk. 6. Bestyrelsen skal ved en forretningsorden træffe nærmere bestemmelser om udførelsen af sit hverv.

Stk. 7. Bestyrelsen skal

- 1) identificere og kvantificere de væsentlige risici og fastlægge en risikoprofil, herunder fastsætte hvilke og hvor store risici Arbejdsmarkedets Tillægspension må påtage sig, og
- 2) fastlægge politikker for, hvorledes Arbejdsmarkedets Tillægspension skal styre hver af Arbejdsmarkedets Tillægspensions væsentlige aktiviteter og de risici, der er knyttet hertil, under hensyntagen til samspillet mellem disse.

Stk. 8. På grundlag af den fastlagte risikoprofil og de fastlagte politikker skal bestyrelsen give direktøren skriftlige retningslinjer, der som minimum skal indeholde

- 1) kontrollerbare rammer for, hvilke og hvor store risici direktøren må påføre Arbejdsmarkedets Tillægspension,
- 2) principperne for opgørelse af de enkelte risikotyper,
- 3) regler om, hvilke dispositioner der kræver bestyrelsens stillingtagen, og hvilke dispositioner direktøren kan foretage som led i sin stilling, og
- 4) regler for, hvordan og i hvilket omfang direktøren skal rapportere til bestyrelsen om Arbejdsmarkedets Tillægspensions risici, herunder om udnyttelsen af rammerne i retningslinjerne for direktøren og om overholdelse af de grænser, der er fastsat i lovgivningen vedrørende de risici, som Arbejdsmarkedets Tillægspension må påtage sig.

Stk. 9. Bestyrelsen skal løbende tage stilling til, om risikoprofil og politikker samt retningslinjerne for direktøren er forsvarlige i forhold til Arbejdsmarkedets Tillægspensions aktiviteter, organisation og ressourcer, herunder kapital og likviditet, samt de markedsforhold, som aktiviteterne drives under.

Stk. 10. Bestyrelsen skal løbende vurdere, om direktøren varetager sine opgaver i overensstemmelse med den fastlagte risikoprofil, de fastlagte politikker og retningslinjerne for direktøren. Bestyrelsen skal træffe passende foranstaltninger, hvis dette ikke er tilfældet.

Stk. 11. Bestyrelsen ansætter direktøren og andet ledende personale.

Stk. 12. Finanstilsynet fastsætter efter forhandling med beskæftigelsesministeren nærmere regler om de forpligtelser, der påhviler bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension i medfør af stk. 7-10.

§ 23 a. Et medlem af bestyrelsen eller direktøren i Arbejdsmarkedets Tillægspension skal have fyldestgørende erfaring til at udøve sit hverv eller varetage sin stilling.

Stk. 2. Et medlem af bestyrelsen eller direktøren skal opfylde følgende:

- 1) Må ikke være pålagt eller blive pålagt strafansvar for overtrædelse af denne lov, straffeloven, den finansielle lovgivning eller anden relevant lovgivning, hvis overtrædelsen indebærer risiko for, at vedkommende ikke kan varetage sit hverv eller sin stilling på betryggende måde.

- 2) Må ikke have indgivet begæring om rekonstruktionsbehandling, konkurs eller gældssanering eller være under rekonstruktionsbehandling, konkursbehandling eller gældssanering.
- 3) Må ikke på grund af sin økonomiske situation eller via et selskab, som vedkommende ejer, deltager i driften af eller har en væsentlig indflydelse på, have påført eller påføre Arbejdsmarkedets Tillægspension tab eller risiko for tab.
- 4) Må ikke have udvist eller udvise en adfærd, hvor der er grund til at antage, at vedkommende ikke vil varetage hvervet eller stillingen på forsvarlig måde. Ved vurderingen af, om et medlem af bestyrelsen eller direktionen udviser eller har udvist en uforsvarlig adfærd, skal der lægges vægt på hensynet til at opretholde tilliden til den finansielle sektor.

Stk. 3. Når en person tiltræder et hverv som bestyrelsesmedlem eller stillingen som direktør i Arbejdsmarkedets Tillægspension, påser Finanstilsynet, at personen opfylder egnetheds- og hæderlighedskravene i stk. 1 og 2. Finanstilsynet træffer afgørelse om, hvorvidt personen kan bestride hvervet eller stillingen i Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 4. Vurderer Finanstilsynet, at personen ikke opfylder kravene i stk. 2, skal afgørelsens varighed fremgå af afgørelsen.

Stk. 5. Finanstilsynet kan i særlige tilfælde, hvor Finanstilsynet vurderer, at en person ikke har tilstrækkelige faglige forudsætninger eller erfaring i forhold til stillingen som direktør, træffe afgørelse om, at personen kan bestride stillingen under nærmere fastsatte betingelser.

Stk. 6. Medlemmerne af bestyrelsen og direktøren skal meddele Finanstilsynet oplysninger om forhold som nævnt i stk. 1 og 2 i forbindelse med deres indtræden i Arbejdsmarkedets Tillægspensions ledelse og om forhold som nævnt i stk. 2, hvis forholdene efterfølgende ændres.

Stk. 7. Bestyrelsen i Arbejdsmarkedets Tillægspension skal som led i selskabets virksomhedsstyring, jf. § 23 b, stk. 1, identificere selskabets nøglepersoner og underrette Finanstilsynet herom.

Stk. 8. Stk. 1-6 finder tilsvarende anvendelse for ansatte, der er identificeret som nøglepersoner efter stk. 7.

§ 23 b. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal have effektive former for virksomhedsstyring, herunder

- 1) en klar organisatorisk struktur med en veldefineret, gennemsækelig og konsekvent ansvarsfordeling,
- 2) en god administrativ og regnskabsmæssig praksis,
- 3) skriftlige forretningsgange for alle de væsentlige aktivitetsområder, effektive procedurer til at identificere, forvalte, overvåge og rapportere om de risici, som Arbejdsmarkedets Tillægspension er eller kan blive udsat for,
- 4) de ressourcer, der er nødvendige for den rette gennemførelse af Arbejdsmarkedets Tillægspensions aktiviteter efter denne lov, og en hensigtsmæssig anvendelse af disse,
- 5) procedurer med henblik på adskillelse af funktioner i forbindelse med håndtering og forebyggelse af interessekonflikter,
- 6) fyldestgørende interne kontrolprocedurer,
- 7) betryggende kontrol- og sikringsforanstaltninger på it-området, og
- 8) en skriftlig lønpolitik, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring.

Stk. 2. Finanstilsynet fastsætter efter forhandling med beskæftigelsesministeren nærmere regler om de foranstaltninger, Arbejdsmarkedets Tillægspension skal træffe for at have effektive former for virksomhedsstyring, jf. stk. 1.

§ 23 c. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan outsource en proces, en tjenesteydelse eller en aktivitet, som er underlagt Finanstilsynets tilsyn, og som Arbejdsmarkedets Tillægspension ellers selv ville udføre, til en leverandør.

Stk. 2. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal sikre, at outsourcing af kritiske eller vigtige operationelle funktioner eller aktiviteter ikke foregår på en måde, der kan

- 1) medføre en væsentlig forringelse af kvaliteten af ledelsessystemet i Arbejdsmarkedets Tillægspension,
- 2) medføre en unødigt forøgelse af den operationelle risiko,
- 3) forringe tilsynsmyndighedernes mulighed for at kontrollere, at Arbejdsmarkedets Tillægspension overholder sine forpligtelser, eller
- 4) være til hinder for, at Arbejdsmarkedets Tillægspension til enhver tid kan tilbyde sine medlemmer en tilfredsstillende service.

Stk. 3. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal underrette Finanstilsynet i forbindelse med indgåelse af aftale om outsourcing af kritiske eller vigtige operationelle funktioner eller aktiviteter. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal endvidere underrette Finanstilsynet om væsentlige forandringer i de funktioner eller aktiviteter, der er nævnt i 1. pkt.

Stk. 4. Arbejdsmarkedets Tillægspension er ansvarlig for samtlige outsourcete funktioner eller aktiviteter.

Stk. 5. Finanstilsynet kan træffe afgørelse om, at Arbejdsmarkedets Tillægspensions outsourcing skal bringes til ophør inden for en af Finanstilsynet nærmere fastsat frist, hvis outsourcingkontrakten eller dennes parter ikke opfylder reglerne i denne bestemmelse eller regler fastsat i medfør af stk. 6.

Stk. 6. Erhvervsministeren fastsætter nærmere regler om outsourcing vedrørende

- 1) Arbejdsmarkedets Tillægspensions ansvar og kontrol med en leverandør, herunder leverandørens videreoutsourcing,
- 2) Arbejdsmarkedets Tillægspensions interne retningslinjer for outsourcing, og
- 3) krav, som Arbejdsmarkedets Tillægspension som minimum skal sikre at leverandører til enhver tid skal opfylde, og som skal være aftalt i outsourcingkontrakten.

§ 24. Direktøren forestår den daglige administration af Arbejdsmarkedets Tillægspension under ansvar over for bestyrelsen.

§ 24 a. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension skal ansætte en ansvarshavende aktuar, der skal varetage de nødvendige forsikringstekniske funktioner, herunder beregninger og undersøgelser. Stillingen som aktuar kan ikke forenes med stillingen som medlem af bestyrelsen i Arbejdsmarkedets Tillægspension eller som direktør.

Stk. 2. Når en ansvarshavende aktuar afskediges eller fratræder, skal bestyrelsen og aktuaren senest 1 måned efter fratrædelsen sende hver sin redegørelse til Finanstilsynet om baggrunden herfor.

Stk. 3. Den ansvarshavende aktuar skal påse, at Arbejdsmarkedets Tillægspension overholder det anmeldte pensions- og hensættelsesgrundlag, herunder at pensions- og hensættelsesgrundlaget til enhver tid er i overensstemmelse med de i §§ 18 og 19 nævnte krav. Den ansvarshavende aktuar skal i denne forbindelse gennemgå det aktuarmæssige indhold i Arbejdsmarkedets Tillægspensions aktiviteter og materiale i øvrigt.

Stk. 4. Den ansvarshavende aktuar skal omgående indberette enhver tilsidesættelse af de i stk. 3 nævnte forhold til Finanstilsynet. Den ansvarshavende aktuar har ret til af direktøren at forlange alle oplysninger, som er nødvendige for udøvelsen af hvervet. Finanstilsynet kan kræve de oplysninger af aktuaren, som er nødvendige til bedømmelse af Arbejdsmarkedets Tillægspensions økonomiske stilling.

Stk. 5. Den ansvarshavende aktuar skal årligt indsende en beretning til Finanstilsynet. Denne beretning skal indeholde en aktuarmæssig opgørelse af status i Arbejdsmarkedets Tillægspension i overensstemmelse med det anmeldte hensættelsesgrundlag.

Stk. 6. Finanstilsynet kan fastsætte nærmere bestemmelser om de i stk. 1-5 nævnte forhold, herunder om de krav, en person skal opfylde for at kunne blive ansat som ansvarshavende aktuar.

Stk. 7. Den ansvarshavende aktuar kan forlange, at bestyrelsen indkaldes. Den ansvarshavende aktuar har ret til at være til stede og udtale sig ved bestyrelsesmøder, medmindre bestyrelsen i den enkelte sag træffer anden beslutning.

Stk. 8. Den ansvarshavende aktuar har pligt til at deltage i bestyrelsens behandling af de pågældende sager, hvis det ønskes af blot ét bestyrelsesmedlem.

§ 24 b. Personer, der ifølge lov eller vedtægtsbestemmelse er ansat af bestyrelsen i Arbejdsmarkedets Tillægspension, og ansatte, for hvilke der er en væsentlig risiko for konflikter mellem egne og Arbejdsmarkedets Tillægspensions interesser, må ikke for egen regning eller gennem selskaber, de kontrollerer

- 1) optage lån eller trække på allerede bevilgede kreditter til køb af værdipapirer, når de købte værdipapirer stilles til sikkerhed for lånet eller kreditten,
- 2) erhverve, udstede eller handle med afledte finansielle instrumenter, medmindre formålet er risikoafdækning,
- 3) erhverve kapitalandele, bortset fra andele i danske UCITS, kapitalforeninger og udenlandske investeringsinstitutter omfattet af § 143, stk. 1, nr. 2 og 3, i lov om investeringsforeninger m.v., med henblik på salg af disse tidligere end 6 måneder efter erhvervelsen, eller
- 4) erhverve positioner i fremmed valuta bortset fra euro, når positionstagningen sker med henblik på andet end betaling for køb af værdipapirer, varer, tjenesteydelser, køb eller drift af fast ejendom eller til brug for rejser.

Stk. 2. Den i stk. 1 nævnte personkreds må ikke erhverve kapitalandele i selskaber, der udøver virksomhed som nævnt i stk. 1, nr. 1-4. Dette gælder dog ikke køb af aktier i pengeinstitutter, forsikringselskaber, realkreditinstitutter og fondsmæglerselskaber samt andele i danske UCITS, kapitalforeninger og udenlandske investeringsinstitutter omfattet af § 143, stk. 1, nr. 2 og 3, i lov om investeringsforeninger m.v.

Stk. 3. Bestyrelsen skal tage stilling til, for hvilke ansatte der er en væsentlig risiko for konflikter mellem egne og Arbejdsmarkedets Tillægspensions interesser, og som derfor skal være omfattet af forbuddet. Bestyrelsen skal sikre, at de pågældende er vidende herom. Straffebestemmelsen i § 32 a finder anvendelse fra det tidspunkt, hvor den pågældende har modtaget information herom.

Stk. 4. Bestyrelsen skal for personer omfattet af stk. 1 udarbejde retningslinjer for kontrol med overholdelse af forbuddet i stk. 1 og stk. 2, 1. pkt., herunder om indberetning af formuedispositioner.

Stk. 5. Den eksterne revision skal én gang om året gennemgå Arbejdsmarkedets Tillægspensions retningslinjer efter stk. 4 og i revisionsprotokollatet vedrørende årsrapporten oplyse, om retningslinjerne vurderes at være betryggende og have fungeret hensigtsmæssigt, og om Arbejdsmarkedets Tillægspensions kontrolprocedurer har givet anledning til bemærkninger.

Stk. 6. Et kontoførende institut har på anmodning fra bestyrelsen i Arbejdsmarkedets Tillægspension pligt til at give Arbejdsmarkedets Tillægspensions eksterne revision adgang til oplysninger om konti og depoter samt til at udlevere udskrifter derfra for personer omfattet af stk. 1.

Stk. 7. Forbuddet i stk. 1, nr. 2, omfatter ikke finansielle instrumenter, der er afledt af aktier i en virksomhed, der er koncernforbundet med Arbejdsmarkedets Tillægspension, og som den pågældende modtager som led i sin aflønning.

Stk. 8. Forbuddet i stk. 1, nr. 1, omfatter ikke lån til køb af medarbejderaktier samt de i stk. 7 nævnte instrumenter.

Stk. 9. De interne revisions- og vicerevisionschefer må uanset stk. 1-8 ikke have økonomiske interesser i virksomheder, der er koncernforbundet med Arbejdsmarkedets Tillægspension.

§ 24 c. Arbejdsmarkedets Tillægspension må ikke indgå engagementer med repræsentantskabs- og bestyrelsesmedlemmer, direktøren, ansatte i tillægspensionsordningen, tillægspensionsordningens eksterne revisorer eller de interne revisions- og vicerevisionschefer.

Stk. 2. Uden bestyrelsens godkendelse, der skal indføres i bestyrelsens forhandlingsprotokol, må Arbejdsmarkedets Tillægspension ikke bevilge engagement til eller modtage sikkerhedsstillelse fra virksomheder, hvori bestyrelsesmedlemmer eller personer, der ifølge lov eller vedtægtsbestemmelse er ansat af bestyrelsen i Arbejdsmarkedets Tillægspension, er direktører eller bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 3. De i stk. 2 nævnte engagementer skal bevilges i henhold til Arbejdsmarkedets Tillægspensions sædvanlige forretningsbetingelser og på markedsbaserede vilkår. Tillægspensionsordningens valgte revision skal i revisionsprotokollen vedrørende årsrapporten afgive erklæring om, hvorvidt kravene i 1. pkt. er opfyldt.

Stk. 4. Direktøren og bestyrelsen skal i særlig grad overvåge forsvarligheden og forløbet af de i stk. 2 nævnte engagementer.

Stk. 5. Reglerne i stk. 2, stk. 3, 1. pkt., og stk. 4 gælder også engagementer med selskaber, hvori personer, der er knyttet til direktøren ved ægteskab, samliv i mindst 2 år, slægts- eller svogerskab i ret op- eller nedstigende linje eller som søskende, er direktører.

§ 24 d. Personer, der ifølge lov eller vedtægtsbestemmelse er ansat af bestyrelsen i Arbejdsmarkedets Tillægspension, kan ikke uden bestyrelsens tilladelse eje eller drive selvstændig erhvervsvirksomhed eller som bestyrelsesmedlem, funktionær eller på anden måde deltage i ledelsen eller driften af anden erhvervsvirksomhed end Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. dog § 25 p, stk. 8 og 9.

Stk. 2. Andre ansatte i Arbejdsmarkedets Tillægspension, for hvilke der er en væsentlig risiko for konflikter mellem egne og Arbejdsmarkedets Tillægspensions interesser, kan ikke uden direktørens tilladelse eje eller drive selvstændig erhvervsvirksomhed eller som bestyrelsesmedlem, funktionær eller på anden måde deltage i ledelsen eller driften af anden erhvervsvirksomhed end Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bestyrelsen skal orienteres om tilladelser givet af direktøren.

Stk. 3. Bestyrelsen skal tage stilling til, for hvilke ansatte der er en væsentlig risiko for konflikter mellem egne og Arbejdsmarkedets Tillægspensions interesser, og som derfor skal have direktørens tilladelse, jf. stk. 2. Bestyrelsen skal sikre, at de pågældende er vidende herom. Straffebestemmelsen i § 32 a finder anvendelse fra det tidspunkt, hvor den pågældende har modtaget information herom.

Stk. 4. Den i stk. 1 og 2 nævnte virksomhed kan kun bestrides, såfremt Arbejdsmarkedets Tillægspension eller virksomheder, der indgår i koncern med Arbejdsmarkedets Tillægspension, ikke har eller indgår engagementer med de i stk. 1 og 2 nævnte erhvervsvirksomheder eller virksomheder, der indgår i koncern med disse virksomheder. Undtaget herfra er engagementer i form af kapitalandele, engagementer med de i stk. 5 og 6 nævnte virksomheder samt engagementer med erhvervsvirksomheder, der indgår i koncern med Arbejdsmarkedets Tillægspension, eller erhvervsvirksomheder, hvor Arbejdsmarkedets Tillægspension, Lønmodtagernes Dyrtidsfond, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller finansielle virksomheder i fællesskab eller sammen med fonde og foreninger oprettet i henhold til §§ 207 og 214 og § 215, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed ejer mere end 4/5 af kapitalandelene.

Stk. 5. Det i stk. 4 anførte engagementsforbud finder ikke anvendelse i forbindelse med deltagelse i bestyrelserne for Danmarks Skibskredit A/S, Dansk Udviklingsfinansiering A/S, BSU-fonden, LR Realkredit A/S, Bornholms Erhvervsfond, Grønlandsbanken A/S, Kongeriget Danmarks Fiskeribank, fondsbørser, autoriserede markedspladser, clearingcentraler, værdipapircentraler, OMX AB, OMX Exchanges Oy, Industrialiseringsfonden for Udviklingslandene (IFU) og Industrialiseringsfonden for Østlandene (IFØ).

Stk. 6. Det i stk. 4 anførte engagementsforbud finder ikke anvendelse i forbindelse med deltagelse i bestyrelsen for en virksomhed, som midlertidigt drives af Arbejdsmarkedets Tillægspension i medfør af § 26 c, stk. 3, til sikring eller afvikling af forud indgåede engagementer.

Stk. 7. Samtlige tilladelser givet af bestyrelsen i medfør af stk. 1 skal fremgå af bestyrelsens forhandlingsprotokol.

Stk. 8. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal mindst én gang årligt offentliggøre oplysninger om de hverv, som bestyrelsen har godkendt i henhold til stk. 1. Endvidere skal den eksterne revision i revisionsprotokollatet vedrørende årsrapporten afgive erklæring om, hvorvidt Arbejdsmarkedets Tillægspension har engagement med erhvervsvirksomheder omfattet af stk. 1 og 2.

Stk. 9. Uanset stk. 1 kan den interne revision udføre interne revisionsopgaver i ordninger og virksomheder, som administreres af Arbejdsmarkedets Tillægspension i henhold til anden lovgivning eller aftale, uden bestyrelsens tilladelse.

Stk. 10. Finanstilsynet kan i særlige tilfælde dispensere fra stk. 4.

§ 24 e. Reglerne om koncernrepræsentation i selskabsloven gælder ikke for medarbejdere i virksomheder, gennem hvilke Arbejdsmarkedets Tillægspension midlertidigt driver anden virksomhed i henhold til denne lov.

§ 24 f. (Ophævet)

§ 24 g. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal have en ordning, hvor dets ansatte via en særlig, uafhængig og selvstændig kanal kan indberette overtrædelser eller potentielle overtrædelser af den finansielle regulering begået af virksomheden, herunder af ansatte eller medlemmer af bestyrelsen i virksomheden. Indberetninger til ordningen skal kunne foretages anonymt. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal følge op på indberetninger til ordningen og skriftligt kunne dokumentere, hvordan Arbejdsmarkedets Tillægspension har fulgt op på indberetningerne. Lov om beskyttelse af whistleblowere finder anvendelse på ordningen i 1. pkt.

Stk. 2. Ordningen i stk. 1 kan etableres via kollektiv overenskomst.

§ 24 h. Arbejdsmarkedets Tillægspension må ikke udsætte ansatte eller tidligere ansatte for ufordelagtig behandling eller ufordelagtige følger, som følge af at den ansatte eller den tidligere ansatte har indberettet virksomhedens overtrædelse eller potentielle overtrædelse af den finansielle regulering til Finanstilsynet eller til en ordning i virksomheden. Det samme gælder ved fastsættelse, tildeling og udbetaling af variabel løn til ansatte eller tidligere ansatte.

Stk. 2. Ansatte eller tidligere ansatte, hvis rettigheder er krænket ved overtrædelse af stk. 1, kan tilkendes en godtgørelse. Godtgørelsen fastsættes under hensyn til den ansattes eller den tidligere ansattes ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 kan ikke ved aftale fraviges til ugunst for den ansatte eller tidligere ansatte.

§ 24 i. Indgår en ansat eller en tidligere ansat og Arbejdsmarkedets Tillægspension en aftale om en tavsheds klausul, skal det fremgå af aftalen, at den ansatte eller tidligere ansatte ikke er afskåret fra at indberette oplysninger om overtrædelser eller potentielle overtrædelser af den finansielle regulering til offentlige myndigheder.

Stk. 2. Uanset stk. 1 er den ansatte eller tidligere ansatte ikke afskåret fra at indberette oplysninger om overtrædelser eller potentielle overtrædelser af den finansielle regulering til offentlige myndigheder, selv om et sådant forbud indgår i en aftale mellem den ansatte eller tidligere ansatte og Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det samme gælder indberetninger til ordninger efter § 24 g.

§ 24 j. Ved fratrædelsesgodtgørelse forstås enhver form for betaling, som modtageren opnår ret til i forbindelse med sin fratrædelse, og som ikke

- 1) udgør løn eller værdi af personalegoder i opsigelsesperioden,
- 2) udgør rimelig kompensation for påtagelse af konkurrenceklausuler eller kundeklausuler, eller
- 3) følger af præceptiv lovgivning.

§ 24 k. Erhvervsministeren kan efter forhandling med beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om definitionen af andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på Arbejdsmarkedets Tillægspensions risikoprofil.

Stk. 2. Erhvervsministeren kan efter forhandling med beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om pligten til at offentliggøre oplysninger om aflønning af repræsentantskabet, bestyrelsen, direktøren og andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på Arbejdsmarkedets Tillægspensions risikoprofil.

Stk. 3. Erhvervsministeren kan efter forhandling med beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om Arbejdsmarkedets Tillægspensions lønpolitik, vederlagsrapport og aflønning af repræsentantskabet, bestyrelsen, direktøren og andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på Arbejdsmarkedets Tillægspensions risikoprofil.

§ 24 l. Indgår Arbejdsmarkedets Tillægspension en aftale om en fratrædelsesordning med direktøren eller et medlem af den finansielle ledelse, og overstiger værdien af ordningen et beløb svarende til den pågældendes samlede vederlag i de seneste 2 regnskabsår inklusive pension, skal Arbejdsmarkedets Tillægspension offentliggøre størrelsen af det samlede vederlag, herunder størrelsen af de enkelte vederlagsdele, og en begrundelse for vederlagsdelenes størrelse.

Stk. 2. Offentliggørelsen efter stk. 1 skal ske på Arbejdsmarkedets Tillægspensions hjemmeside på samme sted, som Arbejdsmarkedets Tillægspensions lønpolitik er offentliggjort, og skal ske, hurtigst muligt og senest 3 hverdage efter at aftalen er indgået. Oplysningerne om direktørens eller et medlem af den finansielle ledelses fratrædelsesordning skal være tilgængelige, så længe aftalen er gældende.

§ 24 m. Løn i en aftalt opsigelsesperiode til direktøren eller et medlem af den finansielle ledelse i Arbejdsmarkedets Tillægspension, der ikke modsvares af en sædvanlig arbejdsforpligtelse, skal udbetales månedsvis i opsigelsesperioden.

§ 24 n. En fratrædelsesgodtgørelse til direktøren eller et medlem af den finansielle ledelse i Arbejdsmarkedets Tillægspension skal afspejle de resultater, der er opnået ved varetagelse af stillingen, og må ikke belønne forseelser eller manglende resultater.

Stk. 2. En fratrædelsesgodtgørelse skal udbetales i månedsvise rater svarende til størrelsen af modtagerens gennemsnitlige månedsløn inklusive pension i det seneste regnskabsår.

Stk. 3. Udbetalingen af fratrædelsesgodtgørelsen kan tidligst begynde, efter en eventuel løn i opsigelsesperioden er fuldt udbetalt.

Stk. 4. Bestyrelsen skal indstille udbetalingen af fratrædelsesgodtgørelsen, hvis bestyrelsen vurderer, at direktøren eller et medlem af den finansielle ledelse under sin ansættelse har udvist en adfærd, der må anses for at udgøre et alvorligt ledelsesmæssigt svigt. Bestyrelsen skal tilbageholde udbetalingen af fratrædelsesgodtgørelsen, hvis virksomheden sigtes for strafbare forhold, der kan tilregnes direktøren eller et medlem af den finansielle ledelse, eller hvis bestyrelsen bliver bekendt med, at direktøren eller et medlem af den finansielle ledelse er sigtet for strafbare forhold, som er begået i forbindelse med vedkommendes ansættelse i Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 5. Bestyrelsen skal kræve tilbagebetaling af en fratrædelsesgodtgørelse, der er udbetalt helt eller delvis, inden bestyrelsen er blevet bekendt med adfærd eller forhold omfattet af stk. 4.

§ 24 o. §§ 24 l-24 n kan ikke fraviges ved aftale, herunder ved aftale om fratrædelsesordning til direktøren eller et medlem af den finansielle ledelse i Arbejdsmarkedets Tillægspension, der indgås med en anden virksomhed i koncernen, som ikke er omfattet af reglerne.

§ 25. Repræsentantskabet og bestyrelsen bør så vidt muligt have en afbalanceret sammensætning af mænd og kvinder.

Stk. 2. Når der skal indstilles medlemmer efter § 21, stk. 2 og 3, og § 23, stk. 1, skal der indstilles både en mand og en kvinde. Hvis der skal indstilles flere medlemmer, skal der indstilles lige mange mænd og kvinder. Skal der indstilles et ulige antal, skal der indstilles én mere af det ene køn end af det andet. Organisationerne angiver i deres indstillinger, hvem de foretrækker, og beskæftigelsesministeren skal følge denne indstilling, medmindre repræsentantskabet eller bestyrelsen derved ville få en kønsmæssigt skæv sammensætning. I så fald er beskæftigelsesministeren berettiget til blandt de indstillede at udpege andre, således at repræsentantskabet og bestyrelsen så vidt muligt får en afbalanceret sammensætning af mænd og kvinder. Beskæftigelsesministeren afgør, hvem af de indstillede der skal udpeges som medlem af repræsentantskabet og bestyrelsen.

Stk. 3. Foreligger der særlige grunde, kan myndigheden eller organisationen fravige bestemmelsen i stk. 2. Myndigheden eller organisationen skal i så fald angive begrundelsen herfor.

Kapitel 7 a

Årsrapport og revision

§ 25 a. For hvert regnskabsår udarbejder og aflægger bestyrelsen og direktøren en årsrapport, der i det mindste består af en ledelsesberetning, en ledelsepåtegning og et årsregnskab bestående af en balance, en resultatopgørelse og noter, herunder redegørelse for anvendt regnskabspraksis. Når et årsregnskab er revideret, indgår revisionspåtegningen i årsrapporten.

Stk. 2. Årsrapporten skal udarbejdes i overensstemmelse med reglerne i dette kapitel og regler udstedt i medfør af § 25 m.

§ 25 b. Hvert enkelt ledelsesmedlem har ansvar for, at årsrapporten udarbejdes i overensstemmelse med lovgivningen og eventuelle yderligere krav til regnskaber i vedtægter eller aftale. Endvidere har hvert enkelt medlem ansvar for, at årsregnskabet og et eventuelt koncernregnskab kan revideres i tide, og for, at årsrapporten kan godkendes i tide. Endelig har hvert enkelt bestyrelsesmedlem ansvar for, at årsrapporten indsendes til Beskæftigelsesministeriet og Finanstilsynet inden for de i lovgivningen fastsatte frister.

§ 25 c. Når årsrapporten er udarbejdet, skal alle medlemmerne af bestyrelsen og direktionen underskrive den og datere underskriften. De skal give deres underskrift i tilknytning til en ledelsepåtegning, hvor hvert enkelt medlems navn og funktion i forhold til Arbejdsmarkedets Tillægspension er tydeligt angivet, og hvori de erklærer, hvorvidt

- 1) årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med lovgivningens krav og eventuelle krav i vedtægter eller aftale,
- 2) årsregnskabet giver et retvisende billede af Arbejdsmarkedets Tillægspensions henholdsvis koncernens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet, og
- 3) ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i Arbejdsmarkedets Tillægspension henholdsvis koncernens aktiviteter og økonomiske forhold samt en beskrivelse af de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer, som Arbejdsmarkedets Tillægspension henholdsvis koncernen kan påvirkes af.

Stk. 2. Underskrives årsrapporten digitalt, jf. § 27 j, bortfalder kravet i stk. 1 om, at underskriften og underskriftens datering skal gives i tilknytning til ledelsepåtegningen. Underskriverens navn skal dog fremgå tydeligt i tilknytning til ledelsepåtegningen.

Stk. 3. Har ledelsen indføjjet supplerende beretninger i årsrapporten, skal medlemmerne af bestyrelsen og direktøren i ledelsepåtegningen erklære, hvorvidt beretningen giver en retvisende redegørelse inden for rammerne af almindeligt anerkendte retningslinjer for sådanne beretninger.

Stk. 4. Selv om et ledelsesmedlem er helt eller delvis uenig i årsrapporten eller har indvendinger mod, at den skal godkendes med det indhold, der er besluttet, kan medlemmet ikke undlade at underskrive. Ledelsesmedlemmet kan dog tilkendegive sine indvendinger med en konkret og fyldestgørende begrundelse i tilknytning til sin underskrift og ledelsepåtegningen.

§ 25 d. Årsregnskabet skal give et retvisende billede af Arbejdsmarkedets Tillægspension henholdsvis koncernens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet. Ledelsesberetningen skal indeholde en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Stk. 2. Hvis anvendelse af bestemmelserne i denne lov eller reglerne udstedt i medfør af § 25 m ikke er tilstrækkelig til at give et retvisende billede som nævnt i stk. 1, skal der gives yderligere oplysninger i årsregnskabet henholdsvis koncernregnskabet.

Stk. 3. Hvis anvendelse af bestemmelserne i dette kapitel eller regler udstedt i medfør af § 25 m i særlige tilfælde vil stride mod kravet i stk. 1, 1. pkt., skal de fraviges, således at dette krav opfyldes. En sådan fravigelse skal hvert år oplyses i noterne og her altid begrundes konkret og fyldestgørende med

oplysning om, hvilken indvirkning, herunder så vidt muligt den beløbsmæssige indvirkning, fravigelsen har på Arbejdsmarkedets Tillægspension henholdsvis koncernens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

§ 25 e. For at årsregnskabet og koncernregnskabet kan give et retvisende billede, og for at ledelsesbetretningen kan indeholde en retvisende redegørelse, jf. § 25 d, skal reglerne i stk. 2 og 3 opfyldes.

Stk. 2. Årsrapporten skal udarbejdes således, at den støtter regnskabsbrugerne i deres økonomiske beslutninger. De omhandlede regnskabsbrugere er personer, virksomheder, organisationer og offentlige myndigheder m.v., hvis økonomiske beslutninger normalt må forventes at blive påvirket af en årsrapport, herunder medlemmer, kreditorer, medarbejdere, kunder, alliancepartnere, lokalsamfundet samt tilskudsgivende og fiskale myndigheder. De omhandlede beslutninger skal i det mindste vedrøre

- 1) placering af regnskabsbrugerens egne ressourcer,
- 2) ledelsens forvaltning af virksomhedens ressourcer, og
- 3) fordeling af virksomhedens ressourcer.

Stk. 3. Årsrapporten skal udarbejdes således, at den oplyser om forhold, der normalt er relevante for regnskabsbrugerne, jf. stk. 2. Oplysningerne skal desuden være pålidelige i forhold til, hvad regnskabsbrugerne normalt forventer.

§ 25 f. Årsrapporten skal udarbejdes efter nedenstående grundlæggende forudsætninger:

- 1) Den skal udarbejdes på en klar og overskuelig måde (klarhed).
- 2) Der skal tages hensyn til de reelle forhold og ikke til formaliteter uden reelt indhold (substans).
- 3) Alle relevante forhold skal indgå i årsrapporten, medmindre de er ubetydelige (væsentlighed). Anses flere ubetydelige forhold tilsammen for at være betydelige, skal de dog indgå.
- 4) Driften af en aktivitet formodes at fortsætte (going concern), medmindre den ikke skal eller ikke antages at kunne fortsætte. Afvikles en aktivitet, skal klassifikation og opstilling samt indregning og måling tilpasses denne afvikling.
- 5) Enhver værdiændring skal vises, uanset indvirkningen på resultatopgørelsen (neutralitet).
- 6) Transaktioner, begivenheder og værdiændringer skal indregnes, når de indtræffer, uanset tidspunktet for betaling (periodisering).
- 7) Indregningsmetoder og målegrundlag skal anvendes ensartet på samme kategori af forhold (konsistens).
- 8) Hver transaktion, begivenhed og værdiændring skal indregnes og måles hver for sig, ligesom de enkelte forhold ikke må modregnes med hinanden (bruttoværdi).
- 9) Primobalancen for regnskabsåret skal svare til ultimobalancen for det foregående regnskabsår (formel kontinuitet).

Stk. 2. Opstilling og klassifikation, konsolideringsmetode, indregningsmetode og målegrundlag samt den anvendte monetære enhed må ikke ændres fra år til år (reel kontinuitet). Ændring kan dog ske, hvis der derved bedre opnås et retvisende billede, eller hvis ændringen er nødvendig som følge af lovændring eller nye regler udstedt i medfør af § 25 m.

Stk. 3. Bestemmelserne i stk. 1, nr. 6-9, og stk. 2 kan fraviges i særlige tilfælde. I så fald finder § 25 d, stk. 3, 2. pkt., tilsvarende anvendelse.

§ 25 g. Arbejdsmarkedets Tillægspensions aktiver og forpligtelser skal, medmindre andet er fastsat i medfør af § 25 m, måles til dagsværdi. Aktiver og forpligtelser op- og nedskrives i overensstemmelse hermed, og op- og nedskrivninger indregnes i resultatopgørelsen, medmindre andet er fastsat i medfør af § 25 m.

Stk. 2. Dagsværdien måles til den markedsværdi, der kan konstateres for aktivet eller forpligtelsen på et velfungerende marked. Hvis aktivet eller forpligtelsen ikke handles på et velfungerende marked, anvendes en anerkendt metode til beregning af dagsværdien på det pågældende aktiv eller den pågældende forpligtelse.

§ 25 h. Supplerende beretninger, f.eks. beretninger om viden og medarbejdernes forhold (videnregnskaber), om miljøforhold (grønne regnskaber), om Arbejdsmarkedets Tillægspensions sociale ansvar (sociale regnskaber) og om Arbejdsmarkedets Tillægspensions etiske målsætninger og opfølgning herpå (etiske regnskaber), skal give en retvisende redegørelse inden for rammerne af almindeligt anerkendte retningslinjer for sådanne beretninger. De skal opfylde kvalitetskravene i § 25 e, stk. 3, og med de lempelser, der følger af forholdets natur, de grundlæggende forudsætninger i § 25 f, stk. 1 og 2.

Stk. 2. Af de supplerende beretninger skal fremgå de metoder og målegrundlag, efter hvilke beretningerne er udarbejdet.

§ 25 i. Regnskabsåret følger kalenderåret. Dette krav er tillige gældende for eventuelle datterselskaber.

§ 25 j. Indregning, måling og oplysninger i monetære enheder skal foretages i danske kroner.

§ 25 k. Årsrapporten skal revideres af Arbejdsmarkedets Tillægspensions eksterne revisorer, jf. § 25 p. Revisionen omfatter ikke ledelsesberetningen og de supplerende beretninger, som indgår i årsrapporten, jf. § 25 h. Revisor skal dog afgive en udtalelse om, hvorvidt oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og et eventuelt koncernregnskab.

§ 25 l. Uden ugrundet ophold efter repræsentantskabets godkendelse af årsrapporten i henhold til § 22, stk. 1, dog senest 4 måneder efter regnskabsårets udløb, indsendes den reviderede og godkendte årsrapport samt udskrift af revisionsprotokollen vedrørende årsrapportens revision til Beskæftigelsesministeriet og Finanstilsynet. Har bestyrelsen oprettet en intern revision, skal den interne revisionschefes revisionsprotokol tillige indsendes.

Stk. 2. Den indsendte årsrapport skal i det mindste indeholde de obligatoriske bestanddele samt den fulde revisionspåtegning. Ønsker Arbejdsmarkedets Tillægspension at få offentliggjort supplerende beretninger som nævnt i § 25 h, skal disse indsendes sammen med de obligatoriske bestanddele af årsrapporten, således at de obligatoriske bestanddele og de supplerende beretninger tilsammen fremstår som ét dokument betegnet »årsrapport«.

Stk. 3. Sammen med indsendelse af årsrapporten efter stk. 1 indsendes et eksemplar af årsrapporten fra samtlige dattervirksomheder af Arbejdsmarkedets Tillægspension.

§ 25 m. Finanstilsynet fastsætter nærmere regler for årsrapporten, herunder regler om indregning og måling af aktiver, forpligtelser, pensionsmæssige forpligtelser, indtægter og omkostninger, opstilling af resultatopgørelse og balance samt krav til noter og ledelsesberetning.

Stk. 2. Finanstilsynet fastsætter tillige regler for koncernregnskaber, herunder regler for, hvornår en årsrapport skal indbefatte et koncernregnskab.

Stk. 3. Finanstilsynet kan fastsætte regler for udfærdigelse og offentliggørelse af regnskabsrapporter, der dækker kortere perioder end årsrapporten.

§ 25 n. Med henblik på at sikre, at Arbejdsmarkedets Tillægspensions årsrapport er i overensstemmelse med reglerne i dette kapitel og de regler, der er udstedt i medfør af § 25 m, kan Finanstilsynet

- 1) yde vejledning,
- 2) påtale overtrædelser, og
- 3) påbyde, at fejl skal rettes, og at overtrædelser skal bringes til ophør.

§ 25 o. Finanstilsynet kan forlange, at Arbejdsmarkedets Tillægspension skal foretage regelmæssige regnskabsindberetninger til Finanstilsynet i overensstemmelse med nærmere retningslinjer fastsat af Finanstilsynet.

Stk. 2. Finanstilsynet kan forlange de regnskabsindberetninger, der er nævnt under stk. 1, suppleret med redegørelser om enkeltforhold underskrevet af Arbejdsmarkedets Tillægspensions direktør, bestyrelse eller ansvarshavende aktuar.

§ 25 p. Arbejdsmarkedets Tillægspensions årsrapport skal revideres af mindst én statsautoriseret revisor. Repræsentantskabet udnævner revisorerne, men kan til enhver tid trække udnævnelsen tilbage. Beskæftigelsesministeriet kan i særlige tilfælde udpege en yderligere revisor. Denne revisor fungerer på samme vilkår og efter samme regler som de revisorer, der er udnævnt af repræsentantskabet.

Stk. 2. Revisorerne i Arbejdsmarkedets Tillægspension skal tillige være revisorer i eventuelle dattervirksomheder.

Stk. 3. Stk. 2 finder ikke anvendelse på dattervirksomheder, der ikke er hjemmehørende i Danmark.

Stk. 4. Bestyrelsen kan bestemme, at der skal oprettes en intern revision, der ledes af en revisionschef.

Stk. 5. Ved revisorskifte skal Arbejdsmarkedets Tillægspension og afgående revisor senest en måned efter fratræden give Finanstilsynet hver sin redegørelse, hvis skiftet skyldes særlige forhold.

Stk. 6. Findes en revisor åbenbart uegnet til sit hverv, kan beskæftigelsesministeren afskedige den pågældende og i den afgædes sted udpege en revisor, der fungerer, indtil nyt valg kan foretages.

Stk. 7. Revisorerne skal til brug for bestyrelsen føre en revisionsprotokol, der forelægges på ethvert bestyrelsesmøde. Enhver protokoltilførsel underskrives af samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 8. Bestyrelsen kan ikke tillade, jf. § 24 d, stk. 1, at den interne revisionschef og vicerevisionscheferne udfører revisionsopgaver i virksomheder uden for koncernen, jf. dog § 24 d, stk. 9. Bestyrelsen kan heller ikke tillade, at den interne revisionschef og vicerevisionscheferne udfører andet arbejde end revisionsopgaver i virksomheder inden for koncernen, i ordninger, som Arbejdsmarkedets Tillægspension administrerer, eller i virksomheder inden for samme administrationsfællesskab, jf. § 24 d, stk. 9. Finanstilsynet kan i særlige tilfælde dispensere fra 1. pkt.

Stk. 9. Bestyrelsen kan ikke tillade, jf. § 24 d, stk. 1, at den interne revisionschef og vicerevisionscheferne påtager sig hverv, der bevirker, at de kommer i strid med habilitetsbestemmelser svarende til dem, der gælder for eksterne revisorer i henhold til lov om statsautoriserede og registrerede revisorer.

§ 25 q. Revisorerne har altid ret til at deltage i bestyrelsesmøder under behandlingen af sager, der har betydning for revisionen eller for aflæggelsen af regnskabet.

Stk. 2. Revisorerne har pligt til at deltage i bestyrelsens behandling af de pågældende sager, såfremt det ønskes af blot ét bestyrelsesmedlem.

Stk. 3. Revisorerne har ret til at være til stede på repræsentantskabsmødet. De skal være til stede, såfremt det begæres af bestyrelsen eller af et medlem af repræsentantskabet.

Stk. 4. Finanstilsynet fastsætter regler om revisionens gennemførelse i Arbejdsmarkedets Tillægspension. Finanstilsynet kan tillige fastsætte regler om intern revision.

Stk. 5. Finanstilsynet kan pålægge revisor, og hvis bestyrelsen efter § 25 p, stk. 4, har oprettet en intern revision tillige den interne revisionschef, at give oplysninger om forholdene i Arbejdsmarkedets Tillægspension.

§ 25 r. En ekstern revisor og en intern revisionschef skal straks meddele Finanstilsynet oplysninger om forhold, der er af afgørende betydning for Arbejdsmarkedets Tillægspensions fortsatte aktivitet, herunder forhold, som revisorerne måtte være gjort bekendt med som led i hvervet som revisor i virksomheder, som Arbejdsmarkedets Tillægspension har snævre forbindelser med, jf. definitionen i lov om finansiel virksomhed.

Kapitel 8

Fondsanbringelse

§ 26. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal investere sine aktiver således, at medlemmernes interesser varetages bedst muligt. Ved investering af aktiverne skal der tilstræbes en opretholdelse af aktivernes realværdi.

Stk. 2. Finanstilsynet kan efter forhandling med beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om, hvorledes medlemmernes interesser varetages bedst muligt efter stk. 1.

§ 26 a. (Ophævet)

§ 26 b. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan investere sine aktiver i helejede dattervirksomheder, som har til formål at tilbyde administrative ydelser bortset fra formueforvaltning til

- 1) pensionskasser og tilsvarende ordninger i livsforsikringsselskaber, der er omfattet af lov om finansiel virksomhed,
- 2) virksomheder etableret i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, som driver virksomhed enten som arbejdsmarkedspensionsordning eller som arbejdsmarkedsrelateret pensionskasse, og som har opnået tilladelse til sådan virksomhed efter nationale bestemmelser fastsat efter fælles europæisk regulering,
- 3) pensionsordninger, myndigheder og andre udbydere af alderdomssikring, efterløn og lign. med henblik på information til medlemmer, kunder m.v.,
- 4) pensions-, opsparings- og sikringsordninger etableret af et land inden for Den Europæiske Union eller af et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller
- 5) sammenslutninger af de under nr. 1-3 nævnte virksomheder eller administrationsvirksomheder for aftagere omfattet af nr. 1-4.

Stk. 2. Aktiverne kan ligeledes investeres i helejede dattervirksomheder, som har til formål at levere administrative ydelser til

- 1) ordninger om udligning af arbejdsgivernes udgifter i forbindelse med barsel,
- 2) overenskomstbaserede kompetenceudviklings- og uddannelsesfonde og sammenslutninger af sådanne, eller
- 3) administrationsvirksomheder for aftagere omfattet af nr. 1 og 2.

Stk. 3. Aktiverne kan også investeres i helt eller delvis ejede dattervirksomheder, som har til formål at drive finansiel virksomhed bortset fra forsikringsvirksomhed, jf. dog stk. 4.

Stk. 4. Investering af aktiver direkte eller indirekte i en eller flere virksomheder inden for penge- og realkreditinstitutvirksomhed omfattet af stk. 3 må ikke medføre, at Arbejdsmarkedets Tillægspension derved opnår en markedsandel, der overstiger 5 pct. af det pågældende lands samlede udlånsmarked inden for penge- og realkreditinstitutvirksomhed. Tilsvarende må summen af erhvervsudlån og erhvervsrealkreditlån højst udgøre 7,5 pct. af det pågældende lands samlede udlånsmarked inden for erhvervsudlån og erhvervsrealkreditlån.

Stk. 5. Aktiverne kan tillige investeres i helt eller delvis ejede dattervirksomheder, som har til formål

- 1) at levere ydelser bortset fra formueforvaltning til virksomheder etableret i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, som driver virksomhed uden for Danmark enten som arbejdsmarkedspensionsordning eller som arbejdsmarkedsrelateret pensionskasse, og som har opnået tilladelse til sådan virksomhed efter nationale bestemmelser fastsat efter fælleseuropæisk regulering, eller at levere ydelser og yde forsikringsformidling for forsikringsselskaber til disse virksomheder og de arbejdsgivere og medlemmer, som måtte være omfattet af de arbejdsmarkedspensionsordninger eller arbejdsmarkedsrelaterede pensionskasser, som dattervirksomheden i øvrigt leverer ydelser til,
- 2) at drive forvaltning af alternative investeringsfonde, eller
- 3) at opføre, eje og drive fast ejendom og infrastruktur omfattende tekniske anlæg, transportanlæg og bygningsanlæg.

Stk. 6. Et eventuelt salg af ydelser fra Arbejdsmarkedets Tillægspension til dattervirksomheder omfattet af stk. 1 og 2 skal ske efter reglerne i § 23, stk. 4.

Stk. 7. Et penge- eller realkreditinstitut, hvori Arbejdsmarkedets Tillægspension direkte eller indirekte har investeret aktiver, jf. stk. 3, må ikke anvende Arbejdsmarkedets Tillægspensions navn og logo i sin markedsføring.

Stk. 8. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan igennem en dattervirksomhed yde administrativ bistand til helejede statslige aktieselskaber, der har til formål at rekapitalisere visse store danske samfunds bærende virksomheder. Den administrative bistand ydes på omkostningsdækket basis.

§ 26 c. Arbejdsmarkedets Tillægspensions anbringelse af midler i en enkelt virksomhed må ikke medføre, at Arbejdsmarkedets Tillægspension alene eller sammen med Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller sammen med dattervirksomheder, som de ejer, kan udøve bestemmende indflydelse på virksomheden, medmindre andet følger af stk. 2 eller 3.

Stk. 2. Stk. 1 gælder ikke ved anbringelse af midler i dattervirksomheder efter § 26 b, stk. 1, 2, 3, 5 og 8.

Stk. 3. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan midlertidigt drive anden virksomhed til sikring eller afvikling af forud indgåede engagementer eller med henblik på medvirken ved omstrukturering af erhvervsvirksomheder. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal underrette Finanstilsynet herom.

§ 26 d. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal udarbejde og offentliggøre en politik for aktivt ejerskab, der beskriver, hvordan Arbejdsmarkedets Tillægspension integrerer aktivt ejerskab i investeringsstrategien.

Stk. 2. Politikken for aktivt ejerskab, jf. stk. 1, skal beskrive, hvordan Arbejdsmarkedets Tillægspension

- 1) overvåger selskaber, hvori der investeres, inden for relevante områder, herunder strategi, finansielle og ikkefinansielle resultater, risiko, kapitalstruktur, social og miljømæssig indvirkning og god selskabsledelse,
- 2) fører dialog med selskaber, hvori der investeres,
- 3) udøver stemmerettigheder og andre rettigheder knyttet til aktier,
- 4) samarbejder med andre aktionærer,
- 5) kommunikerer med relevante interessenter i selskaber, hvori der investeres, og
- 6) håndterer faktiske og potentielle interessekonflikter i forbindelse med Arbejdsmarkedets Tillægspensions aktive ejerskab.

Stk. 3. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal en gang årligt offentliggøre, hvordan Arbejdsmarkedets Tillægspensions politik for aktivt ejerskab er blevet gennemført, herunder en generel beskrivelse af stemmeafgivelse og en redegørelse om de væsentligste afstemninger og Arbejdsmarkedets Tillægspensions brug af rådgivende stedfortræderes tjenesteydelser.

Stk. 4. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal offentliggøre, hvordan Arbejdsmarkedets Tillægspension har stemt på generalforsamlinger i selskaber, i hvilke Arbejdsmarkedets Tillægspension besidder aktier. Afstemninger, der er ubetydelige på grund af emnet for afstemningen eller størrelsen af kapitalandelen i det pågældende selskab, kan udelades fra offentliggørelsen.

Stk. 5. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan vælge ikke at opfylde et eller flere af kravene i stk. 1-4, hvis Arbejdsmarkedets Tillægspension offentliggør en klar og begrundet forklaring på, hvorfor Arbejdsmarkedets Tillægspension har valgt dette.

Stk. 6. De oplysninger, som skal offentliggøres efter stk. 1-5, skal være gratis tilgængelige på Arbejdsmarkedets Tillægspensions hjemmeside.

Stk. 7. Gennemfører en kapitalforvalter politikken om aktivt ejerskab, herunder stemmeafgivelse, på vegne af Arbejdsmarkedets Tillægspension, skal Arbejdsmarkedets Tillægspension henvise til det sted, hvor kapitalforvalteren har offentliggjort oplysninger om stemmeafgivelse.

Stk. 8. Regler om interessekonflikter i anden lovgivning, der gælder for Arbejdsmarkedets Tillægspension, finder tilsvarende anvendelse i forbindelse med aktiviteter vedrørende aktivt ejerskab.

Stk. 9. Reglerne i stk. 1-8 finder alene anvendelse, i det omfang Arbejdsmarkedets Tillægspension foretager investeringer direkte eller gennem en kapitalforvalter i aktier, der handles på et reguleret marked.

§ 26 e. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal offentliggøre, hvordan hovedelementerne i aktieinvesteringsstrategien er i overensstemmelse med Arbejdsmarkedets Tillægspensions pensionsmæssige forpligtelsers profil og varighed, herunder navnlig de langsigtede forpligtelser, og hvordan hovedelementerne bidrager til aktiverens resultater på mellemlang til lang sigt.

Stk. 2. Når en kapitalforvalter investerer på vegne af Arbejdsmarkedets Tillægspension enten diskretionært eller gennem et investeringsinstitut skal Arbejdsmarkedets Tillægspension offentliggøre følgende oplysninger om sin ordning med kapitalforvalteren:

- 1) Hvordan ordningen giver kapitalforvalteren incitament til at afstemme sin investeringsstrategi og sine investeringsbeslutninger efter profilen og varigheden af Arbejdsmarkedets Tillægspensions pensionsmæssige forpligtelser, navnlig langsigtede forpligtelser.
- 2) Hvordan ordningen giver kapitalforvalteren incitament til at træffe investeringsbeslutninger på grundlag af vurderinger af finansielle og ikkefinansielle resultater på mellemlang til lang sigt for det selskab, hvori der investeres, og til at engagere sig i selskaber, hvori der investeres, for at forbedre deres resultater på mellemlang til lang sigt.
- 3) Hvordan metoden til og tidshorizonten for evaluering af kapitalforvalterens resultater og aflønningen for kapitalforvalterens tjenesteydelser er i overensstemmelse med profilen og varigheden af Arbejdsmarkedets Tillægspensions pensionsmæssige forpligtelser, navnlig langsigtede forpligtelser, og tager hensyn til de langsigtede resultater.
- 4) Hvordan Arbejdsmarkedets Tillægspension overvåger kapitalforvalterens porteføljeomsætningsomkostninger, og hvordan Arbejdsmarkedets Tillægspension fastlægger og overvåger en tilsigtet porteføljeomsætning eller et tilsigtet omsætningsinterval.
- 5) Varigheden af ordningen med kapitalforvalteren.

Stk. 3. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal, hvis ordningen som nævnt i stk. 2 ikke omfatter et eller flere af de i stk. 2, nr. 1-5, nævnte aspekter, give en klar og velbegrunnet forklaring herpå.

Stk. 4. De oplysninger, der er nævnt i stk. 1-3, skal være gratis tilgængelige på Arbejdsmarkedets Tillægspensions hjemmeside og skal ajourføres årligt, medmindre der ikke er nogen væsentlige ændringer.

Stk. 5. Reglerne i stk. 1-4 finder alene anvendelse, i det omfang Arbejdsmarkedets Tillægspension foretager investeringer direkte eller gennem en kapitalforvalter i aktier, der handles på et reguleret marked.

§§ 26 f-26 i. (Ophævet)

Kapitel 9

Tilsyn m.v.

§ 27. Finanstilsynet påser overholdelsen af § 23, stk. 7-10, § 23 b, stk. 1, §§ 23 c og 24 a, § 24 b, stk. 3-9, §§ 24 c, 24 d, 24 g og 24 i samt kapitlerne 6, 7 a og 8 bortset fra § 26 b, stk. 8. Derudover påser Finanstilsynet overholdelsen af Europa-Parlamentets og Rådets forordning 2019/2088/EU af 27. november 2019 om bæredygtighedsrelaterede oplysninger i sektoren for finansielle tjenesteydelser, Europa-Parlamentets og Rådets forordning 2020/852/EU af 18. juni 2020 om fastlæggelse af en ramme til fremme af bæredygtige investeringer og regler udstedt i medfør heraf.

Stk. 2. Finanstilsynets bestyrelse indgår i tilsynet efter stk. 1 inden for bestyrelsens kompetenceområde, jf. lov om finansiel virksomhed § 345, stk. 12.

Stk. 3. Finanstilsynet kan give Arbejdsmarkedets Tillægspension påbud om inden for en fastsat frist at foretage de foranstaltninger, som Finanstilsynet skønner nødvendige med henblik på at sikre overholdelsen af de i stk. 1 nævnte regler bortset fra § 23 b, stk. 1, nr. 5. Hvis Finanstilsynet finder, at kravet i § 23 b, stk. 1, nr. 5, ikke er overholdt, indberetter Finanstilsynet efter høring af Arbejdsmarkedets Tillægspension dette til beskæftigelsesministeren.

Stk. 4. Finanstilsynet kan påbyde Arbejdsmarkedets Tillægspension at afsætte direktøren eller afskedige en ansat, der er udpeget som nøgleperson efter § 23 a, stk. 7, inden for en af Finanstilsynet fastsat frist, hvis den pågældende efter § 23 a, stk. 1-3, jf. stk. 8, ikke kan bestride stillingen.

Stk. 5. Finanstilsynet kan endvidere påbyde Arbejdsmarkedets Tillægspension at afsætte direktøren eller en ansat, der er udpeget som nøgleperson efter § 23 a, stk. 7, når der er rejst tiltale mod denne i en straffesag om overtrædelse af straffeloven, lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension eller den finansielle lovgivning, indtil straffesagen er afgjort, hvis en domfældelse vil indebære, at den pågældende ikke opfylder kravene i § 23 a, stk. 2, nr. 1, jf. stk. 8. Finanstilsynet fastsætter en frist for efterlevelse af påbuddet.

Stk. 6. Påbud meddelt i henhold til stk. 4 og 5 kan af Arbejdsmarkedets Tillægspension og af direktøren forlanges indbragt for domstolene. Anmodning herom skal indgives til Finanstilsynet, inden 4 uger efter at påbuddet er meddelt. Anmodningen har ikke opsættende virkning for påbuddet, men retten kan ved kendelse bestemme, at direktøren under sagens behandling kan opretholde sin stilling. Finanstilsynet indbringer sagen for domstolene inden 4 uger efter modtagelse af anmodning herom. Sagen anlægges i den borgerlige retsplejes former.

Stk. 7. Finanstilsynet kan af egen drift eller efter ansøgning tilbagekalde et påbud meddelt efter stk. 4 og 5. Afslår Finanstilsynet en ansøgning om tilbagekaldelse, kan ansøgeren forlange afslaget indbragt for domstolene. Anmodning herom skal indgives til Finanstilsynet, inden 4 uger efter at afslaget er meddelt den pågældende. Anmodning om domstolsprøvelse kan dog kun fremsættes, såfremt påbuddet ikke er tidsbegrænset og der er forløbet mindst 5 år fra datoen for udstedelsen af påbuddet, eller mindst 2 år efter at Finanstilsynets afslag på tilbagekaldelse er stadfæstet ved dom.

Stk. 8. Finder Finanstilsynet, at et bestyrelsesmedlem ikke lever op til kravene i § 23 a, stk. 2, underretter Finanstilsynet beskæftigelsesministeren herom. Beskæftigelsesministeren træffer herefter afgørelse om, hvorvidt bestyrelsesmedlemmet fortsat kan bestride sit hverv.

Stk. 9. Samtidig med udstedelse af påbud efter stk. 4 og 5 eller indbringelse af sagen for domstolene efter stk. 7 underrettes beskæftigelsesministeren herom.

Stk. 10. Afgørelser i sager efter § 23 a, stk. 1 og 2, og § 23 a, stk. 8, som træffes efter § 23 a, stk. 3, kan af Arbejdsmarkedets Tillægspension og af den person, som afgørelsen vedrører, forlanges indbragt for domstolene. Anmodning herom skal indgives til Finanstilsynet, inden 4 uger efter at afgørelsen er meddelt den pågældende. Anmodningen har ikke opsættende virkning for afgørelsen, men retten kan ved kendelse bestemme, at personen under sagens behandling kan indtræde i det hverv eller den stilling, som personen har søgt om forhåndsgodkendelse til. Finanstilsynet indbringer sagen for domstolene inden 4 uger efter modtagelse af anmodning herom. Sagen anlægges i den borgerlige retsplejes former.

§ 27 a. Finanstilsynet skal undersøge de af Arbejdsmarkedets Tillægspensions forhold, som Finanstilsynet fører tilsyn med, jf. § 27, stk. 1, herunder ved gennemgang af løbende indberetninger og ved inspektioner.

Stk. 2. Efter inspektion i Arbejdsmarkedets Tillægspension skal der afholdes et møde med deltagelse af Arbejdsmarkedets Tillægspensions bestyrelse, direktøren, den ansvarshavende aktuar, de eksterne revisorer og den interne revisionschef, medmindre inspektionen alene vedrører afgrænsede aktivitetsområder i virksomheden. På mødet skal Finanstilsynet meddele sine konklusioner vedrørende inspektionen.

Stk. 3. Væsentlige konklusioner skal efter et inspektionsbesøg fremsendes i form af en skriftlig rapport til virksomhedens bestyrelse, direktør, den ansvarshavende aktuar, de eksterne revisorer og den interne revisionschef.

Stk. 4. Samtidig med fremsendelse af rapporten til ledelsen sender Finanstilsynet rapporten til beskæftigelsesministeren.

§ 27 b. Arbejdsmarkedets Tillægspension, leverandører og underleverandører skal give Finanstilsynet de oplysninger, der er nødvendige for tilsynets virksomhed.

Stk. 2. Finanstilsynet kan til enhver tid mod behørig legitimation uden retskendelse få adgang til Arbejdsmarkedets Tillægspension med henblik på indhentelse af oplysninger, herunder ved inspektioner.

Stk. 3. Finanstilsynet kan til enhver tid mod behørig legitimation uden retskendelse få adgang til leverandører og underleverandører med henblik på indhentelse af oplysninger om den outsourcete aktivitet.

Stk. 4. I det omfang det er nødvendigt for bedømmelse af Arbejdsmarkedets Tillægspensions økonomiske stilling, kan Finanstilsynet indhente oplysninger og til enhver tid mod behørig legitimation uden retskendelse få adgang til de virksomheder, med hvilke Arbejdsmarkedets Tillægspension har særlig direkte eller indirekte forbindelse.

Stk. 5. Finanstilsynet kan kræve alle oplysninger, herunder regnskaber og regnskabsmateriale, udskrift af bøger, andre forretningspapirer og elektronisk lagrede data, som skønnes nødvendige for Finanstilsynets virksomhed.

Stk. 6. Finanstilsynet kan efter forhandling med beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler for den information om Arbejdsmarkedets Tillægspensions finansielle situation, som Arbejdsmarkedets Tillægspension skal indsende til Finanstilsynet, og for den information, som Arbejdsmarkedets Tillægspension skal offentliggøre.

§ 27 c. Finanstilsynet afgiver til beskæftigelsesministeren en årlig beretning om tilsynet med Arbejdsmarkedets Tillægspension og en særskilt beretning baseret på en gennemgang af den ansvarshavende aktuars beretning om den aktuarmæssige status i Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 24 a, stk. 5. Arbejdsmarkedets Tillægspension underrettes om beretningens indhold.

§ 27 d. Arbejdsmarkedets Tillægspension betaler afgift til Finanstilsynet. Afgiften fastsættes efter kapitel 22 i lov om finansiel virksomhed.

§ 27 e. Afgørelser truffet af Finanstilsynet i henhold til denne lov, regler udstedt i medfør af loven, Europa-Parlamentets og Rådets forordning 2019/2088/EU af 27. november 2019 om bæredygtighedsrelaterede oplysninger i sektoren for finansielle tjenesteydelser, Europa-Parlamentets og Rådets forordning 2020/852/EU af 18. juni 2020 om fastlæggelse af en ramme til fremme af bæredygtige investeringer eller regler udstedt i medfør heraf kan af den, som afgørelsen retter sig til, indbringes for Erhvervsankenævnet senest 4 uger efter, at afgørelsen er meddelt den pågældende.

§ 27 f. § 354 i lov om finansiel virksomhed om Finanstilsynets tavshedspligt finder med de nødvendige tilpasninger anvendelse på denne lov.

Stk. 2. § 354 g i lov om finansiel virksomhed om forbud mod videregivelse af oplysninger om en person, der har indberettet overtrædelser eller potentielle overtrædelser af den finansielle regulering til Finanstilsynet, finder tilsvarende anvendelse på oplysninger, som en person har indberettet efter § 24 g.

Stk. 3. Ved fastlæggelse af, hvem der er part efter denne lov, finder § 355 i lov om finansiel virksomhed anvendelse med de nødvendige tilpasninger. Partsstatus og partsbeføjelser efter lov om finansiel virksomhed § 355 er efter denne lov begrænset til forhold, hvor Finanstilsynet efter den 1. juli 2004 har truffet eller vil træffe en afgørelse over for virksomheden.

§ 27 g. Reaktionen givet i henhold til denne lovs § 27, stk. 2, jf. § 345, stk. 12, nr. 4, i lov om finansiel virksomhed, eller af Finanstilsynet efter delegation fra Finanstilsynets bestyrelse til Arbejdsmarkedets Tillægspension skal offentliggøres, og det skal af offentliggørelsen fremgå, at reaktionen vedrører Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. dog stk. 3. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal offentliggøre oplysningerne på sin hjemmeside på et sted, hvor de naturligt hører hjemme, hurtigst muligt, og senest 3 hverdage efter at Arbejdsmarkedets Tillægspension har modtaget underretning om reaktionen. Samtidig med offentliggørelsen skal Arbejdsmarkedets Tillægspension indsætte et link, som giver direkte adgang til reaktionen, på forsiden af Arbejdsmarkedets Tillægspensions hjemmeside på en synlig måde, og det skal af linket og en eventuel tilknyttet tekst tydeligt fremgå, at der er tale om en reaktion fra Finanstilsynet. Hvis Arbejdsmarkedets Tillægspension kommenterer reaktionen, skal dette ske i forlængelse

af denne, og kommentarerne skal være klart adskilt fra reaktionen. Fjernelse af linket på forsiden og informationerne fra Arbejdsmarkedets Tillægspensions hjemmeside skal finde sted efter samme principper, som Arbejdsmarkedets Tillægspension anvender for øvrige meddelelser, dog tidligst når linket og informationerne har ligget på hjemmesiden i 3 måneder, og tidligst efter førstkommande repræsentantskabsmøde. Finanstilsynet skal offentliggøre oplysningerne på tilsynets hjemmeside. Tilsynsreaktioner givet i henhold til § 27, stk. 2, jf. § 345, stk. 12, nr. 6, i lov om finansiel virksomhed, og Finanstilsynets beslutninger om at overgive sager til politimæssig efterforskning skal offentliggøres på Finanstilsynets hjemmeside med angivelse af, at det vedrører Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. dog stk. 3.

Stk. 2. Hvis en sag er overgivet til politimæssig efterforskning og der er faldet helt eller delvis fældende dom eller vedtaget bøde, skal der ske offentliggørelse af dommen, bødevedtagelsen eller et resumé heraf, jf. dog stk. 3. Hvis dommen ikke er endelig, eller hvis den er anket eller påklaget, skal dette fremgå af offentliggørelsen. Arbejdsmarkedets Tillægspensions offentliggørelse skal ske på deres hjemmeside på et sted, hvor det naturligt hører hjemme, hurtigst muligt, og senest 10 hverdage efter der er faldet dom eller vedtaget bøde. Samtidig med offentliggørelsen skal Arbejdsmarkedets Tillægspension indsætte et link, som giver direkte adgang til dommen, bødevedtagelsen eller resumeet, på forsiden af Arbejdsmarkedets Tillægspensions hjemmeside på en synlig måde, og det skal af linket og en eventuel tilknyttet tekst tydeligt fremgå, at der er tale om en dom eller bødevedtagelse. Hvis Arbejdsmarkedets Tillægspension kommenterer dommen, bødevedtagelsen eller resumeet, skal dette ske i forlængelse heraf, og kommentarerne skal være klart adskilt fra dommen, bødevedtagelsen eller resumeet. Fjernelse af informationerne fra Arbejdsmarkedets Tillægspensions hjemmeside skal finde sted efter samme principper, som Arbejdsmarkedets Tillægspension anvender for øvrige meddelelser, dog tidligst når linket og informationerne har ligget på hjemmesiden i 3 måneder, og tidligst efter førstkommande repræsentantskabsmøde. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal give meddelelse til Finanstilsynet om offentliggørelsen, herunder fremsende en kopi af dommen eller bødevedtagelsen. Finanstilsynet skal herefter offentliggøre dommen, bødevedtagelsen eller et resumé heraf på sin hjemmeside.

Stk. 3. Der skal ikke ske offentliggørelse af reaktioner efter stk. 1 om kravene i § 23 a, stk. 1 og 2, eller § 23 a, stk. 1 og 2, jf. § 23 a, stk. 8. Offentliggørelse efter stk. 1 og 2 kan ikke ske, hvis det vil medføre uforholdsmæssig stor skade for Arbejdsmarkedets Tillægspension eller efterforskningsmæssige henholdsvis samfundsmæssige hensyn i øvrigt taler imod offentliggørelse. Der kan desuden ikke ske offentliggørelse af sager omfattet af § 19 a, stk. 1. Offentliggørelsen må ikke indeholde oplysninger omfattet af § 30, i lov om offentlighed i forvaltningen.

Stk. 4. Hvis offentliggørelse er undladt i henhold til stk. 3, 2. pkt., skal der ske offentliggørelse efter stk. 1 eller 2, når de hensyn, der nødvendiggjorde undladelsen, ikke længere er gældende. Dette gælder dog kun i op til 2 år efter datoen for reaktionen.

Stk. 5. Samtidig med offentliggørelsen i medfør af stk. 1 eller 2 afgiver Finanstilsynet indberetning herom til beskæftigelsesministeren.

Stk. 6. I sager, hvor Finanstilsynet har offentliggjort en beslutning om at overgive en sag til politimæssig efterforskning efter stk. 1, 7. pkt., og der træffes afgørelse om påtaleopgivelse eller tiltalefrafald eller afsiges frifindende dom, skal Finanstilsynet efter anmodning fra Arbejdsmarkedets Tillægspension offentliggøre oplysninger herom. Arbejdsmarkedets Tillægspension skal indsende en kopi af afgørelsen om påtaleopgivelse eller tiltalefrafald eller en kopi af dommen til Finanstilsynet samtidig med anmodning om offentliggørelse. Er påtaleopgivelsen, tiltalefrafaldet eller dommen ikke endelig, skal det fremgå af offentliggørelsen. Modtager Finanstilsynet dokumentation for, at sagen er afsluttet ved endelig påtaleopgivelse eller endeligt tiltalefrafald eller afsigelse af endelig frifindende dom, skal Finanstilsynet fjerne alle oplysninger om beslutningen om at overgive sagen til politimæssig efterforskning og eventuelle efterfølgende domme i sagen fra Finanstilsynets hjemmeside.

§ 27 h. Erhvervsministeren kan efter forhandling med beskæftigelsesministeren fastsætte regler om, at skriftlig kommunikation til og fra Finanstilsynet om forhold, som er omfattet af denne lov eller regler udstedt i medfør af denne lov, skal foregå digitalt.

Stk. 2. Erhvervsministeren kan efter forhandling med beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om digital kommunikation, herunder om anvendelse af bestemte it-systemer, særlige digitale formater og digital signatur el.lign.

§ 27 i. En digital meddelelse anses for at være kommet frem, når den er tilgængelig for adressaten for meddelelsen.

§ 27 j. Hvor det i denne lov eller i regler udstedt i medfør af denne lov er krævet, at et dokument, som er udstedt af andre end Finanstilsynet, skal være underskrevet, kan dette krav opfyldes ved anvendelse af en teknik, der sikrer entydig identifikation af den, som har udstedt dokumentet, jf. dog stk. 2. Sådanne dokumenter sidestilles med dokumenter med personlig underskrift.

Stk. 2. Erhvervsministeren kan efter forhandling med beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om fravigelse af underskriftskrav. Det kan herunder bestemmes, at krav om personlig underskrift ikke kan fraviges for visse typer af dokumenter.

§ 27 k. Videregiver Arbejdsmarkedets Tillægspension oplysninger om Arbejdsmarkedets Tillægspension, og er oplysningerne kommet offentligheden til kendskab, kan Finanstilsynet påbyde Arbejdsmarkedets Tillægspension at offentliggøre berigtigende oplysninger inden for en af Finanstilsynet fastsat frist, hvis

- 1) oplysningerne efter Finanstilsynets vurdering er misvisende og
- 2) Finanstilsynet vurderer, at oplysningerne kan have skadevirkning for Arbejdsmarkedets Tillægspensions medlemmer, øvrige kreditorer eller den finansielle stabilitet generelt.

Stk. 2. Berigtiger Arbejdsmarkedets Tillægspension ikke oplysningerne i overensstemmelse med Finanstilsynets påbud og inden for den af Finanstilsynet fastsatte frist, kan Finanstilsynet offentliggøre påbuddet meddelt efter stk. 1.

§ 27 l. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om Arbejdsmarkedets Tillægspensions pligt til at offentliggøre oplysninger om Finanstilsynets vurdering af Arbejdsmarkedets Tillægspension og om, at Finanstilsynet kan offentliggøre oplysningerne før Arbejdsmarkedets Tillægspension.

§ 27 m. Europa-Parlamentets og Rådets forordning 2019/2088/EU af 27. november 2019 om bæredygtighedsrelaterede oplysninger i sektoren for finansielle tjenesteydelser finder anvendelse på Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Kapitel 10

Ankenævn

§ 28. Arbejdsmarkedets Tillægspensions afgørelser i henhold til denne lov om

- 1) medlemskab
- 2) bidrag, herunder om beregning og opkrævning, eller
- 3) pension

kan – bortset fra beslutninger, der er truffet i henhold til § 15, stk. 1, samt beslutninger omfattet af kapitel 6 – inden for en frist på 4 uger fra den dag, hvor afgørelsen er meddelt, indbringes for et ankenævn.

Stk. 2. Ankenævnet kan til brug for sin vurdering af sagerne indhente uafhængig sagkyndig bistand.

Stk. 3. Ankenævnet består af 5 medlemmer, der tillige med en suppleant for hvert medlem udnævnes af beskæftigelsesministeren for en periode af 3 år. For tre medlemmers vedkommende sker udnævnelsen efter indstilling af henholdsvis Højesterets præsident, Sø- og Handelsrettens præsident og Arbejdsretten og for to medlemmers vedkommende efter indstilling af henholdsvis arbejdsgiverrepræsentanterne og lønmodtagerrepræsentanterne i repræsentantskabet for Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 4. Ankenævnet fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 28 a. Ankenævnet kan påtegne afgørelser om påligning af ekstraordinært bidrag, jf. lov om Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede, som officielt bekræftede dokumenter.

Kapitel 11

Forskellige bestemmelser

§ 29. Krav på ydelser efter denne lov kan ikke gøres til genstand for arrest, eksekution eller anden retsforfølgning. Retshandler, der afsluttes af den berettigede med hensyn til disse krav, er ugyldige.

§ 30. Enhver, der beskæftiger en eller flere lønmodtagere, der er omfattet af denne lov, skal foretage indberetning herom efter de nærmere regler, som beskæftigelsesministeren måtte fastsætte efter indstilling af bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætte nærmere regler om efterfølgende reguleringer i indberetninger, herunder frister herfor, og om opkrævning og udbetaling af krav i tilknytning hertil.

Stk. 3. Offentlige myndigheder, forsikringsselskaber, der tegner arbejdsskadeforsikringer, arbejdsløshedskasser samt arbejdsgivere, lønmodtagere og faglige organisationer skal på begæring overlade Arbejdsmarkedets Tillægspension og ankenævnet enhver oplysning, som er af betydning for afgørelsen af pensionsspørgsmål i henhold til denne lov.

Stk. 4. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan til brug for administrationen af denne lov få terminaladgang til oplysninger i indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister § 7.

Stk. 5. Stk. 4 omfatter alle de oplysninger, der er nødvendige til brug for beregning, opkrævning og godskrivning af ATP-bidrag, til udbetaling af pension og dødsfaldsydelser samt opgaver i kontroløjemed m.v. Der kan herunder ske samkøring og sammenstilling af oplysninger for at kontrollere, at indbetaling af bidrag og udbetaling af ydelser sker i henhold til loven og regler, der er udstedt i medfør af loven.

§ 31. Lov om offentlighed i forvaltningen finder ikke anvendelse for investeringsvirksomhed, som udøves af Arbejdsmarkedets Tillægspension.

§ 32. Med bøde eller fængsel indtil 4 måneder straffes, hvis strengere straf ikke er forskyldt efter anden lovgivning, den, der som medlem af bestyrelse eller repræsentantskab eller som direktør, aktuar eller revisor for Arbejdsmarkedets Tillægspension,

- a) undlader at opfylde de pligter, der påhviler ham efter loven,
- b) giver urigtige eller vildledende oplysninger til beskæftigelsesministeren, Finanstilsynet eller andre offentlige myndigheder eller til ledelsen om forhold, der vedrører Arbejdsmarkedets Tillægspension,
- c) gør sig skyldig i grov eller oftere gentagen forsømmelse eller skødesløshed, der kan medføre tab for Arbejdsmarkedets Tillægspension eller medlemmerne.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte personer samt ansatte i Arbejdsmarkedets Tillægspension er under ansvar efter borgerlig straffelov § 152, jf. § 152 e, forpligtet til over for uvedkommende at hemmeligholde, hvad de gennem deres virksomhed bliver vidende om.

§ 32 a. Overtrædelse af § 23 a, stk. 6, jf. stk. 2, nr. 1 og 2, § 25 l og § 25 r straffes med bøde eller fængsel indtil 4 måneder, medmindre højere straf er forskyldt efter den øvrige lovgivning. Overtrædelse af bestemmelserne i § 23, stk. 7-10, § 23 b, stk. 1, nr. 1-9, § 23 c, stk. 2 og 3, §§ 24 b og 24 c, § 24 d, stk. 1, stk. 2, 1. pkt., stk. 3, 7 og 8, 24 g, stk. 1, § 24 h, stk. 1, § 24 i, stk. 1, § 24 l, § 25 a, stk. 1, 1. pkt., § 25 c, stk. 1 og 3 og stk. 4, 1. pkt., §§ 25 d og 25 e, § 25 f, stk. 1, stk. 2, 1. pkt., og stk. 3, 2. pkt., §§ 25 g, 25 h, 25 i og 25 j, § 25 k, 1. pkt., § 25 o, § 25 p, stk. 2 og 5, og § 27 g, stk. 1, 1.-5. pkt., og stk. 2, 1.-7. pkt., straffes med bøde. Med bøde straffes Arbejdsmarkedets Tillægspension, hvis Arbejdsmarkedets Tillægspension ikke efterkommer et påbud, der er givet i medfør af § 27, stk. 3, 4 og 5.

Stk. 2. I regler udstedt i medfør af loven kan der fastsættes straf af bøde for overtrædelse af bestemmelser i reglerne.

Stk. 3. Forældelsesfristen for overtrædelse af lovens bestemmelser eller regler udstedt i medfør af loven er 5 år.

§ 33. Med bøde straffes

- a) den arbejdsgiver, der undlader i rette tid at foretage indberetning som nævnt i § 30, stk. 1, eller undlader rettidigt at indbetale det samlede bidrag for et hos ham beskæftiget medlem af Arbejdsmarkedets Tillægspension,
- b) den, der undlader at efterkomme en begæring fra Arbejdsmarkedets Tillægspension eller ankenævnet om oplysninger i medfør af § 30, stk. 2, eller som giver Arbejdsmarkedets Tillægspension eller ankenævnet urigtige eller vildledende oplysninger om forhold af betydning for afgørelser i henhold til loven.

Stk. 2. Er forholdet begået med forsæt til at unddrage Arbejdsmarkedets Tillægspension bidrag, eller foreligger der i øvrigt særligt skærpende omstændigheder, kan straffen stige til fængsel indtil 2 år.

Stk. 3. Sagerne behandles som politisager. Angår sigtelsen forhold af den i stk. 2 nævnte art, finder de i lov om rettens pleje, kapitel 68, 69, 71 og 72 omhandlede retsmidler anvendelse i samme omfang som i sager, som det efter de almindelige regler tilkommer statsadvokaten at forfølge.

§ 34. I forskrifter, der udfærdiges af beskæftigelsesministeren med hjemmel i loven, kan der fastsættes straf af bøde for overtrædelse af bestemmelser i forskrifterne.

§ 35. Der kan pålægges selskaber mv. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.

§ 36. Indsigelser mod størrelsen af de for et medlem konterede bidrag kan ikke fremsættes, når der er forløbet 3 år efter modtagelsen af underretning om bidragene i årsopgørelsen eller ved anden meddelelse. I andre tilfælde kan indsigelse ikke fremsættes, når der er forløbet 5 år fra det tidspunkt, hvor et eventuelt bidrag skulle have været indbetalt til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Krav på de enkelte ydelser i henhold til denne lov forældes 5 år efter, at ydelsen er forfaldet til betaling.

Stk. 3. Krav på kapitaliserede engangsbeløb, jf. § 9, stk. 1, forældes, 15 år efter at beløbet er forfaldet til betaling.

§ 37. Ydelser i henhold til denne lov medtages ikke ved beregningen af de indtægter, der lægges til grund ved fastsættelsen af grundbeløbet for folkepension.

§ 38. Denne lov gælder ikke for Færøerne og Grønland, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. Danske lønmodtagere, der ikke er hjemmehørende på Færøerne, og som er beskæftiget på Færøerne for den danske stat eller for virksomheder og institutioner, der har sæde eller styrelse i den øvrige del af riget, er omfattet af loven, for så vidt de i øvrigt opfylder betingelserne for medlemskab.

Stk. 3. Lønmodtagere, der ikke er hjemmehørende i Grønland, og som beskæftiges i Grønland for den danske stat eller for danske virksomheder og institutioner, er omfattet af loven, for så vidt de i øvrigt opfylder dennes betingelser for medlemskab af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Tilsvarende regler gælder for danske lønmodtagere, der ikke er hjemmehørende i Grønland, og som beskæftiges for udenlandske virksomheder og institutioner i Grønland.

Kapitel 12

Ikrafttræden

§ 39. Der tilbageholdes i løn og svares arbejdsgiverbidrag af løn, der indtjenes fra og med begyndelsen af den lønningsuge, i hvilken den 1. april 1964 falder, for månedslønnede dog fra og med den 1. april 1964.

§ 40. (Ophævet)

§ 41. Udbetaling af tillægspension begynder 1. april 1965.

§ 42. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter høring af repræsentantskabet regler for afgangsorten for arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne.

§ 43. (Udelades)

§ 44. Denne lov træder i kraft straks.

Lov nr. 1490 af 23. december 2014 (Erstatningsansvar ved handlinger i strid med god skik-reglerne, forbrugerbeskyttelse ved kaution, krav om grundkursus til bestyrelsesmedlemmer, brugerbeskyttelse ved udbud af betalingstjenester og udstedelse af elektroniske penge m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 14

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2015, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2-11. (Udelades)

Lov nr. 1569 af 15. december 2015 (Ændring af investeringsregler som følge af solvens II, undtagelse af investeringsdel fra lov om offentlighed i forvaltningen, fritagelse for betaling af finansieringsbidrag m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 9

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2016, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. § 1, nr. 15, og § 2, nr. 2 og 14, træder i kraft den 1. januar 2016.

Lov nr. 395 af 2. maj 2016 (Overførsel af Arbejdsskadestyrelsens opgaver til den selvejende institution Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt nedlæggelse af Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 23

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2016.

Stk. 2-7. (Udelades)

Lov nr. 626 af 8. juni 2016 (Implementering af håndhævelsesdirektivet) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 4

Stk. 1. Loven træder i kraft den 18. juni 2016, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. (Udelades)

Lov nr. 1549 af 13. december 2016 (Forhøjelse af bødeniveauet for overtrædelse af lov om finansiel virksomhed, udpegning af systemisk vigtige finansielle institutter (SIFI), krav til egnethed og hæderlighed for nøglepersoner i SIF'er, aflønningsregler for finansielle virksomheder m.v., lempelse af kapitalkrav for fondsmæglerselskaber, udvidelse af tilsyns- og kontrolbeføjelser for Finanstilsynet og Erhvervsstyrelsen for at imødegå markedsmisbrug m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 18

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2017, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2-8. (Udelades)

Lov nr. 1547 af 19. december 2017 (Forhandlede retningslinjer på det finansielle område, sikring af vandrende arbejdstageres ret til at optjene og bevare pensionsrettigheder, gennemførelse af ændringer som følge af benchmarkforordningen og PRIIP-forordningen, udpegning af systemisk vigtige finansielle institutter (SIFI) m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 15

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2018, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2-7. (Udelades)

Lov nr. 442 af 8. maj 2018 (Skærpede krav til optjening af folkepension og førtidspension, hurtigere udbetaling af tillæg for opsat pension m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 5

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2018, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. § 2, nr. 1 og 2, træder i kraft den 1. januar 2019.

§ 6

(Udelades)

§ 7

Stk. 1. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. Danske lønmodtagere, der ikke er hjemmehørende på Færøerne, og som er beskæftiget på Færøerne for den danske stat eller for virksomheder og institutioner, der har sæde eller styrelse i den øvrige del af riget, er omfattet af § 2, for så vidt de i øvrigt opfylder betingelserne for medlemskab af Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 3. Lønmodtagere, der ikke er hjemmehørende i Grønland, og som beskæftiges i Grønland for den danske stat eller for danske virksomheder og institutioner, er omfattet af § 2, for så vidt de i øvrigt opfylder betingelserne for medlemskab af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Tilsvarende regler gælder

for danske lønmodtagere, der ikke er hjemmehørende i Grønland, og som beskæftiges for udenlandske virksomheder og institutioner i Grønland.

Lov nr. 706 af 8. juni 2018 (Styrket indsats mod hvidvask m.v. i den finansielle sektor, indførelse af nye former for alternative investeringsfonde, ændring af grænsen for prospektpligt m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 24

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2018, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2-6. (Udelades)

Lov nr. 1701 af 27. december 2018 (Styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse og flytning af administrationen af VEU-godtgørelsen m.v. til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 14

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2019, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2. (Udelades)

Stk. 3. Undervisningsministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttrædelse af § 1, nr. 1, 2, 13, 15, 19, 21, 26, 30-33, 35 og 36, § 2, nr. 16, § 3, nr. 1-9, § 4 bortset fra nr. 14, jf. stk. 2, og §§ 6, 12 og 13. Ministeren kan herunder fastsætte, at bestemmelserne træder i kraft på forskellige tidspunkter. Ministeren kan i den forbindelse fastsætte overgangsregler, herunder om indfasning af prøver i arbejdsmarkedsuddannelser, personkreds m.v., om udbudsrunder, geografiske dækningsområder m.v., om flytning af administrationen af VEU-godtgørelse og befordring og tilskud til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, herunder i forhold til udgifter til godtgørelse i 2019 som følge af afløb, periodisering m.v., og om institutioners ibrugtagning af fælles informationssystemer og overgang fra tidligere systemer.

Stk. 4. (Udelades)

Lov nr. 339 af 2. april 2019 (Indførelse af obligatorisk pensionsordning for overførselsindkomstmodtagere og tillæg til refusion til arbejdsgivere samt ændring af satsregulering af forskellige overførselsindkomster) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelse:

§ 15

Loven træder i kraft den 1. januar 2020.

Lov nr. 369 af 9. april 2019 (Gennemførelse af ændringer i aktionærrettighedsdirektivet om tilskyndelse til langsigtet aktivt ejerskab) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 9

Stk. 1. Loven træder i kraft den 10. juni 2019, jf. dog stk. 2.

Stk. 2 og 3. (Udelades)

Stk. 4. §§ 101 a og 101 b i lov om finansiel virksomhed som affattet ved denne lovs § 3, nr. 3 og 4, og §§ 66 a og 66 b i lov om forvaltere af alternative investeringsfonde som affattet ved denne lovs § 4, nr. 3,

§ 5, nr. 2, § 6, nr. 2, § 7, nr. 1, og § 8, nr. 1, gælder for regnskabsåret med begyndelse fra den 1. januar 2020.

Lov nr. 551 af 7. maj 2019 (Konsekvenser af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 30

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2019, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2 og 3. (Udelades)

Stk. 4. § 1, nr. 1-7, 14-21 og 23, § 2 nr. 1-10, 12-19, 21, 22, 24-49, 51, 53-61, 63-66, 68-83, 85-89 og 91-98, §§ 3-6, § 7, nr. 1-5, 7-14 og 17, §§ 8-25, § 26, nr. 1-20, 22 og 23, og §§ 28 og 29 træder i kraft den 1. januar 2020.

Stk. 5. (Udelades)

Lov nr. 552 af 7. maj 2019 (Gennemførelse af den politiske aftale om yderligere initiativer til styrkelse af indsatsen mod hvidvask og terrorfinansiering og gennemførelse af anbefalinger fra arbejdsgruppen for eftersyn af den finansielle regulering) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 18

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2019.

Stk. 2-5. (Udelades)

Lov nr. 1374 af 13. december 2019 (Direkte debitering, håndtering af erstatningskrav i henhold til en byggeskadeforsikring tegnet i Qudos Insurance A/S, whistleblowerordning for virksomheder med begrænset tilladelse, revisors meddelelsespligt til Finanstilsynet og ændring af procedure ved indløsning af minoritetsaktionærer m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 19

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2020, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2-7. (Udelades)

Lov nr. 1557 af 27. december 2019 (Obligatorisk pensionsordning for personer i fleksjobordningen m.v. og konsekvensændringer som følge af den forenkledede beskæftigelsesindsats m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelse:

§ 8

Loven træder i kraft den 1. januar 2020.

Lov nr. 1559 af 27. december 2019 (Indførelse af seniorpension) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 23

Loven træder i kraft den 1. januar 2020.

Lov nr. 1563 af 27. december 2019 (Styrkelse af indsatsen mod finansiel kriminalitet og gennemførelse af 4. og 5. hvidvaskdirektiv) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 18

Stk. 1. Loven træder i kraft den 10. januar 2020.

Stk. 2 og 3. (Udelades)

Lov nr. 641 af 19. maj 2020 (Ændringer som følge af PEPP-forordningen, ændring af reglerne for outsourcing og præcisering af reglerne om forsikringsmægleres uafhængighed) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 9

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2020, jf. dog stk. 2-6.

Stk. 2-7. (Udelades)

Stk. 8. Regler udstedt i medfør af bestemmelser, der ændres ved § 1, nr. 5, 6, 14 og 19, § 4, nr. 5, § 5, nr. 4, § 7, nr. 1, og § 8, nr. 1, forbliver i kraft, indtil de ændres eller ophæves.

Lov nr. 1223 af 21. august 2020 (Førtidig udbetaling af feriemidler og udvidelse af Arbejdsmarkedets Tillægspensions opgavevaretagelse) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelse:

§ 4

Stk. 1. Loven træder i kraft ved bekendtgørelse i Lovtidende, jf. dog stk. 2.

Stk. 2-5. (Udelades)

Lov nr. 2202 af 29. december 2020 (Indførelse af ret til tidlig pension) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 17

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2021.

Stk. 2. (Udelades)

Lov nr. 1159 af 8. juni 2021 (Udvidelse af bestyrelsens indstillingsret vedrørende tarifgrundlaget m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 2

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2021, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttrædelse af lovens § 1, nr. 5, 7, 14 og 24.

Lov nr. 2382 af 14. december 2021 (Supplering af taksonomiforordningen og ny model for SIFI-udpegning) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 19

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2022, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. § 1, nr. 4, § 2, nr. 3, § 3, nr. 4, § 4, nr. 6, § 5, nr. 14, § 7, nr. 4, § 8, nr. 1, § 10, nr. 1, § 11, nr. 1, § 12, nr. 1, § 13, nr. 1, § 15, nr. 1, § 16, nr. 1, og § 17, nr. 1, træder i kraft den 17. december 2021.

Stk. 3-7. (Udelades)

Stk. 8. For virksomheder med færre end 50 ansatte finder § 2, nr. 3, § 8, nr. 1, § 10, nr. 1, § 11, nr. 1, § 12, nr. 1, § 15, nr. 1, § 16, nr. 1, og § 17, nr. 1, anvendelse fra den 17. december 2023.

Lov nr. 409 af 25. april 2023 (Gennemførelse af Ansvarsudvalgets forslag om skærpet ansvarsvurdering for ledelsesmedlemmer m.v. i finansielle virksomheder og ændring af reglerne om egnethed og hæderlighed) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 10

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2023.

Stk. 2-22. (Udelades)

Stk. 23. Aftaler om fratrædelsesordninger, der på tidspunktet for lovens ikrafttræden er indgået mellem Arbejdsmarkedets Tillægspension og direktøren eller et medlem af den finansielle ledelse i Arbejdsmarkedets Tillægspension, skal offentliggøres på Arbejdsmarkedets Tillægspensions hjemmeside i henhold til § 24 l i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension som affattet ved denne lovs § 7, nr. 5, senest 6 måneder efter lovens ikrafttræden.

Stk. 24. § 24 m, § 24 n, stk. 2 og 3, og § 24 o i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension som affattet ved denne lovs § 7, nr. 5, finder anvendelse på aftaler om fratrædelsesordninger til direktøren eller et medlem af den finansielle ledelse i Arbejdsmarkedets Tillægspension, som endnu ikke er aktualiseret på lovens ikrafttrædelsestidspunkt.

Stk. 25. § 24 n, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension som affattet ved denne lovs § 7, nr. 5, finder anvendelse på aftaler om fratrædelsesgodtgørelser til direktøren eller et medlem af den finansielle ledelse i Arbejdsmarkedets Tillægspension, der indgås, forlænges eller fornyes efter lovens ikrafttræden.

Stk. 26. § 24 n, stk. 4 og 5, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension som affattet ved denne lovs § 7, nr. 5, finder ikke anvendelse på aftaler, hvor direktøren eller den finansielle ledelse i Arbejdsmarkedets Tillægspension har opnået retskrav på fratrædelsesgodtgørelsen på tidspunktet for lovens ikrafttræden. For sådanne aftaler finder de hidtil gældende regler anvendelse.

Stk. 27-31. (Udelades)

Stk. 32. Regler fastsat i medfør af § 24 f i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1110 af 10. oktober 2014, forbliver i kraft, indtil de ophæves eller afløses af forskrifter udstedt i medfør af § 24 k som affattet ved denne lovs § 7, nr. 5.

Lov nr. 753 af 13. juni 2023 (Ændringer som følge af barnets lov, initiativret for adopterede børn, adoption uden samtykke fra fødslen, samvær med børn på kvindekrisecentre m.v. og fasttrack for godkendelse af plejefamilier m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 52

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2024, jf. dog stk. 2.

Stk. 2-6. (Udelades)

Stk. 7. §§ 2-51 finder ikke anvendelse, hvis en afgørelse, en indstilling eller en børnefaglig undersøgelse efter lov om social service, jf. lovbekendtgørelse nr. 170 af 24. januar 2022 med senere ændringer,

er truffet, afgivet, gennemført eller iværksat før lovens ikrafttræden. I disse situationer finder de hidtil gældende regler anvendelse.

Stk. 8 og 9. (Udelades)

Lov nr. 1538 af 12. december 2023 (Fælles opkrævning af arbejdsgiverbidrag, udvidet bemyndigelse til at fastsætte regler om modregningsadgang, nationale særregler for behandling af personoplysninger m.v.) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelser:

§ 16

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2024.

Stk. 2. Regler fastsat i medfør af § 25 m, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension som affattet ved denne lovs § 1, nr. 5, kan anvendes på års- og halvårsrapporter, der aflægges for regnskabsperioder, der begynder den 1. januar 2023.

Stk. 3. Loven har virkning for indberettede ATP-bidrag for lønperioder, der ophører efter den 1. januar 2024. Loven har dog også virkning for indberettede ATP-bidrag, der vedrører lønperioder før den 1. januar 2024, hvis indberetning sker den 15. februar 2024 eller senere.

Stk. 4. (Udelades)

Stk. 5. Ikke indbetalte ATP-bidrag, der er indberettet før den 1. januar 2024, vil efter lovens ikrafttræden danne beregningsgrundlag for bidrag efter § 20, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag som ændret ved denne lovs § 2, nr. 1, § 55, stk. 2, i lov om arbejdsskadesikring som ændret ved denne lovs § 3, nr. 2, og § 9, stk. 7, i lov om Lønmodtagernes Garantifond som ændret ved denne lovs § 6, nr. 2, og bidrag til finansiering af ATP-bidrag af arbejdsløshedsdagpenge, jf. § 85 c, stk. 19, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. som ændret ved denne lovs § 9, nr. 4, bidrag til finansiering af ATP-bidrag af sygedagpenge, jf. § 66, stk. 10, i lov om sygedagpenge som ændret ved denne lovs § 10, nr. 3, bidrag til finansiering af ATP-bidrag af VEU-godtgørelse, jf. § 13, stk. 16, i lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse som ændret ved denne lovs § 11, nr. 3 og 4, bidrag til finansiering af ATP-bidrag af ressourceforløbsydelse under jobafklaring, jf. § 80 a, stk. 10, i lov om aktiv socialpolitik som ændret ved denne lovs § 12, nr. 3, og bidrag til finansiering af ATP-bidrag af dagpenge efter barselsloven, jf. § 45, stk. 10, i barselsloven som ændret ved denne lovs § 13, nr. 3.

Stk. 6-19. (Udelades)

Lov nr. 1562 af 12. december 2023 (Rettelse af fejl i regler om underretningspligten og satser m.v. i barnets lov og ændring af visse bemyndigelsesbestemmelser i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension) indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelse:

§ 3

Loven træder i kraft den 1. januar 2024.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 1. november 2024

JENS ERIK ZEBIS

/ Kirsten Brix Pedersen

Til rette vedkommende

25. februar 2025

Erklæring om lovgrundlaget for Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP)

ATP
Kongens Vænge 8,
3400 Hillerød

Undertegnede bekræfter hermed, at lovgrundlaget for Arbejdsmarkedets
Tillægspension er som følger:

Tlf.: 70 11 12 13

Fax: 48 20 48 02

- LBK nr 1142 af 01/11/2024 Bekendtgørelse af lov om Arbejdsmarkedets
Tillægspension (vedlagt som bilag 1)

www.atp.dk

CVR-nr.: 43405810

Telefontid:

Mandag-Torsdag: 8.00-16.00

Fredag: 8.00-15.30

Venlig hilsen



Tomas Krüger Andersen
Juridisk chef, P&I

APOSTILLE (Convention de La Haye du 5 octobre 1961)			
1. Country: Land:	Denmark Danmark		
This public document Dette offentlige dokument			
2. has been signed by er underskrevet af	Tomas Krüger Andersen		
3. acting in the capacity of i egenskab af	Legal Manager Juridisk chef		
4. bears the seal/stamp of er forsynet med segl/stempel af	ATP ATP		
Certified Attesteret			
5. at i	Copenhagen København	6. the den	28 Feb 2025 28 feb 2025
7. by af	Ministry of Foreign Affairs of Denmark Udenrigsministeriet		
8. No nr.	CA2396AF		
9. Seal/stamp: Segl/stempel:		10. Signature: Underskrift:	 Lene Møller Hansen



This Apostille only certifies the authenticity of the signature and the capacity of the person who has signed the public document, and, where appropriate, the identity of the seal or stamp which the public document bears. This Apostille does not certify the content of the document for which it was issued.

To verify the issuance of this Apostille, scan the QR code or visit the following website:

<https://e-register.um.dk>



Adhoc Tr
Danish d

In Witnes

For AdHo

Laura-Ma

COO

Adhoc Translations hereby confirms the preceding text to be a true and faithful translation of the original Danish documents into the English language.

In Witness Whereof we have hereunto affixed our company stamp.

For AdHoc-Translations A/S, 19. February 2025



Laura-Marie Biron

COO



LAUTRUPHØJ 5-7, 2. SAL.
DK-2750 BALLERUP

Danish Chamber of Commerce do hereby confirm
that the translation company is known to us and
registered with the relevant Danish authorities.

28 FEB 2025

Danish Chamber of Commerce



Tina Hüsigg

APOSTILLE (Convention de La Haye du 5 octobre 1961)			
1. Country: Land:	Denmark Danmark		
This public document Dette offentlige dokument			
2. has been signed by er underskrevet af	Tina Hüsig		
3. acting in the capacity of i egenskab af	Secretary Sekretær		
4. bears the seal/stamp of er forsynet med segl/stempel af	Danish Chamber of Commerce Dansk Erhverv		
Certified Attesteret			
5. at i	Copenhagen København	6. the den	28 Feb 2025 28 feb 2025
7. by af	Ministry of Foreign Affairs of Denmark Udenrigsministeriet		
8. No nr.	E280F78D		
9. Seal/stamp: Segl/stempel:		10. Signature: Underskrift:	 Lene Møller Hansen



This Apostille only certifies the authenticity of the signature and the capacity of the person who has signed the public document, and, where appropriate, the identity of the seal or stamp which the public document bears. This Apostille does not certify the content of the document for which it was issued.

To verify the issuance of this Apostille, scan the QR code or visit the following website:

<https://e-register.um.dk>

